

Van	Het college van burgemeester en wethouders
Aan	De gemeenteraad
Datum B&W vergadering	4 februari 2024
Zaaknummer	1118379
Portefeuillehouder	Mark Marshall
Onderwerp	RM sociaal jaarverslag 2023

1. Kennisnemen van

Het Sociaal Jaarverslag 2023

2. Inleiding

Volgens de Wet op de Ondernemingsraden presenteert een organisatie gevoerd sociaal beleid in een sociaal jaarverslag. Binnen onze gemeente is het gebruikelijk dit sociaal jaarverslag ter kennisname aan de raad voor te leggen.

3. Kernboodschap

Het Sociaal Jaarverslag 2023 geeft een beeld van dat wat binnen de organisatie gemeente Gooise Meren ten aanzien van gevoerd sociaal beleid gebeurd en gedaan is.

Een aantal aspecten die opvallen over het jaar 2023 zijn:

- De loonkosten vallen ten opzichte van 2022 4,2 miljoen hoger uit. Dit wordt veroorzaakt door de toename van de formatie en de effecten van de loonstijgingen conform cao-gemeenten
- Het verzuim over 2023 (6,7%) is ten opzichte van het jaar daarvoor licht gedaald door extra aandacht hiervoor (2022: 7,4%). De oorzaken van het verzuim zijn veelal privé gerelateerd. Terugdringen van het verzuim blijft een aandachtspunt
- De uitgaven voor de inhuur van personeel zijn ten opzichte van 2022 heel licht gestegen (13,9% t.o.v. 13,7%). De gemeente Gooise Meren blijft ruim onder het landelijk gemiddelde (13,9% t.o.v. 21,9%)
- Net als vorig jaar wordt veel ingezet op het werven en behouden van gekwalificeerd personeel. De krapte op de arbeidsmarkt is nog steeds merkbaar.

Dit zijn ontwikkelingen die de aanhoudende druk die er ligt op de ambtelijke organisatie verklaren en blijvend vragen om politieke en ambtelijke keuzes.

4. Consequenties

Niet van toepassing

5. Communicatie

Niet van toepassing

6. Vervolg

Niet van toepassing

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

drs. E.M. Voorhorst,
Gemeentesecretaris

drs. H.M.W. ter Heegde,
Burgemeester