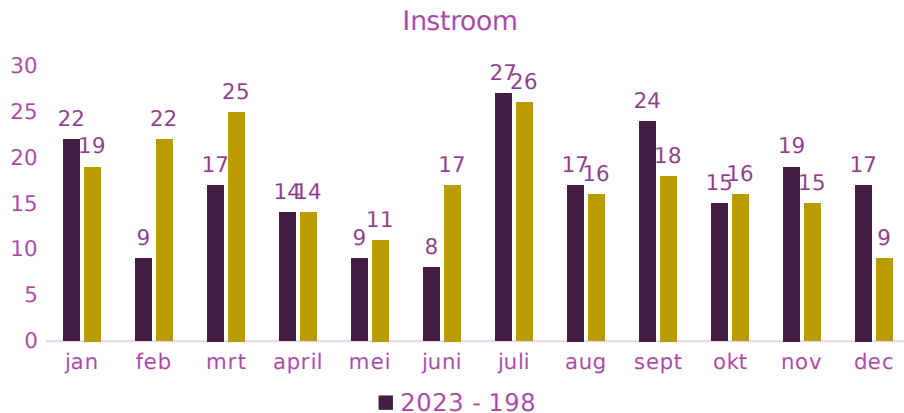
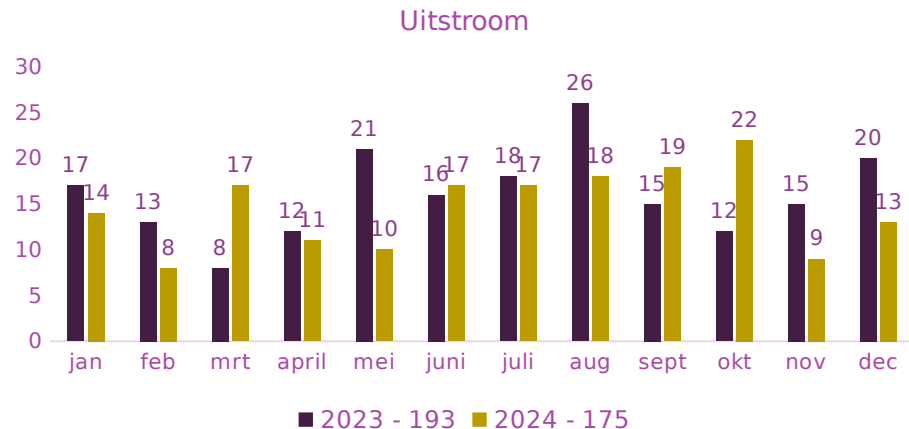


Factsheet inkomen & participatie 2024



Toelichting:

De meeste instroom betreft bijstandsuitkeringen, een veel kleiner aantal betreft re-integratievoorzieningen voor 'NUG' (niet-uitkeringsgerechtigden; deze personen hebben wel recht op re-integratie en geen recht op uitkering). De meest voorkomende redenen waarom mensen instromen in ons bestand zijn: vestiging van elders, het verkrijgen van een verblijfsstatus (nieuwkomers), niet kunnen werken door (langdurige) ziekte en einde van de looptijd van WW-uitkering.

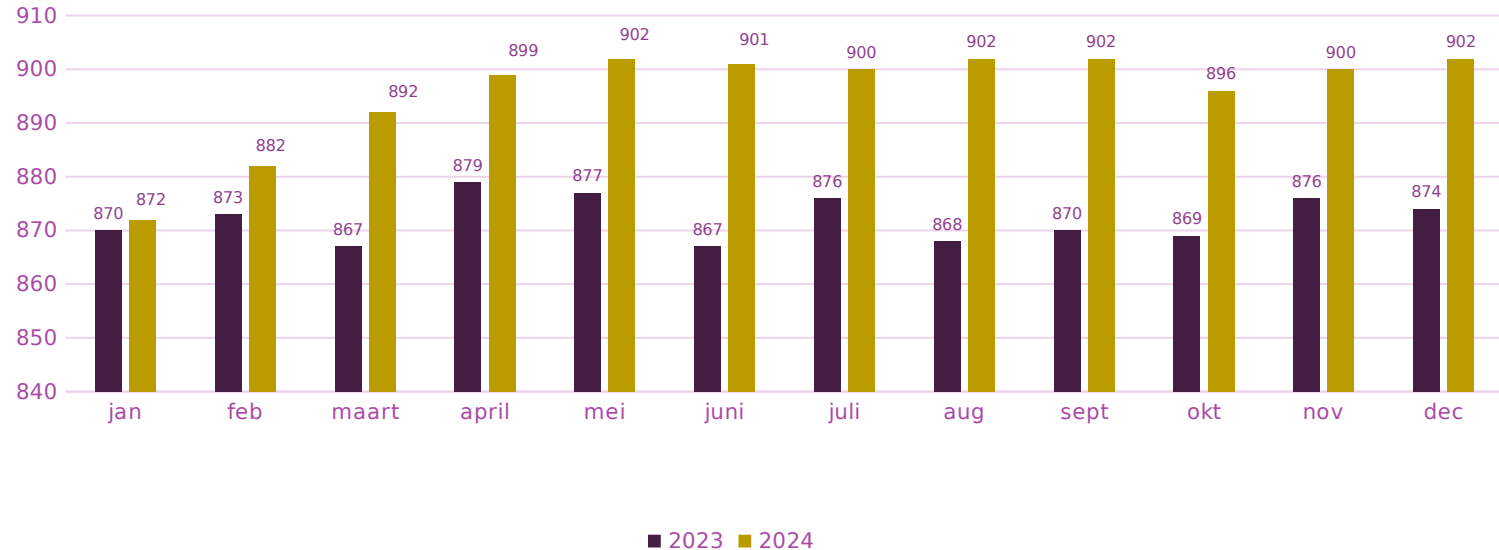


Toelichting:

De meest voorkomende redenen waarom inwoners uitstromen uit ons uitkeringsbestand zijn: het verkrijgen van betaald werk, verhuizing naar een andere gemeente en het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

Factsheet inkomen & participatie 2024

Aantal uitkeringsgerechtigden

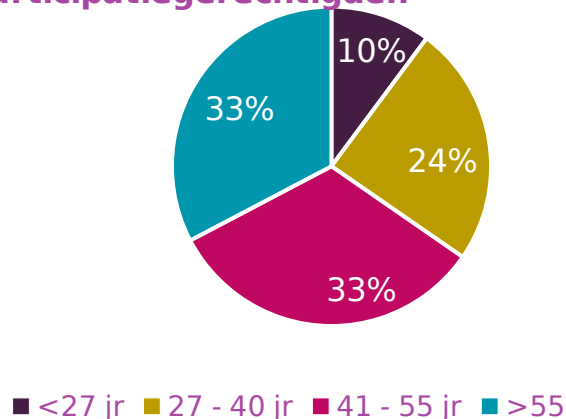


Toelichting:

Het bestand van uitkeringsgerechtigden is -wegens de aanhoudend sterke arbeidsmarkt- in 2024 slechts licht gestegen met 3%. In januari 2024 waren er 872 uitkeringsgerechtigden in het bestand en op 31 dec 2024 waren er 902.

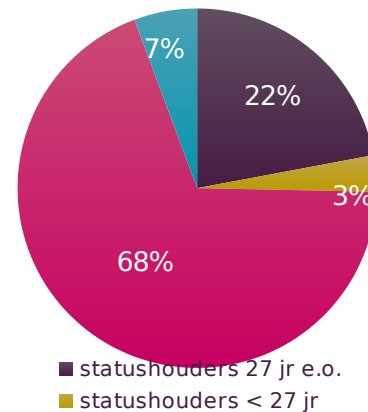
Factsheet inkomen & participatie 2024

Leeftijdverdeling participatiegerechtigden



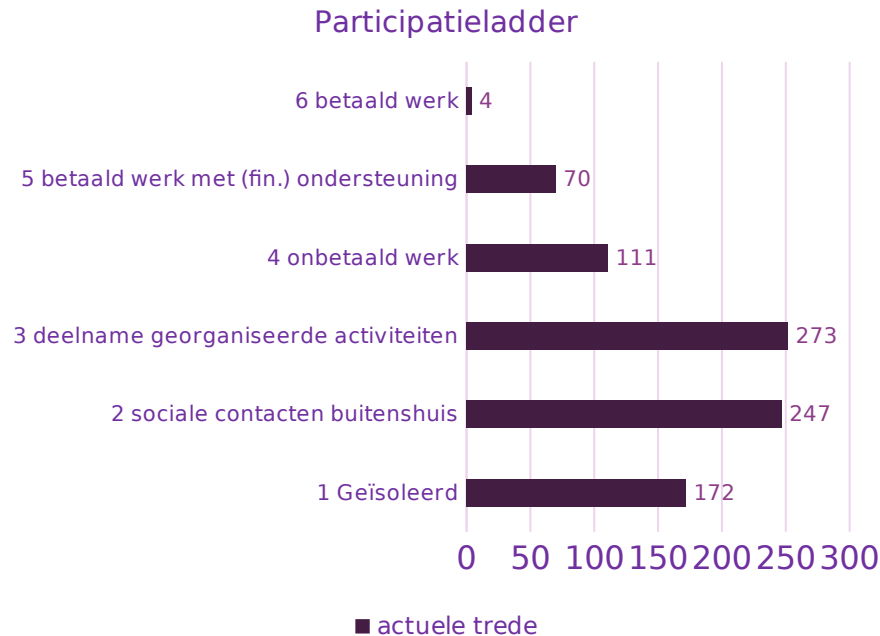
Toelichting:
Het aantal participatiegerechtigden (947) is hoger dan het aantal uitkeringsgerechtigden (902). Dit komt omdat tot de groep van participatiegerechtigden ook inwoners behoren zonder uitkering. Zij kunnen wel recht hebben op een participatievoorziening ('NUG-gers'). Van de in totaal 947 participatiegerechtigden heeft het grootste deel (33%) een leeftijd hoger dan 55 jaar. Jongeren tot 27 jaar zijn met 10% het minst vertegenwoordigd.

Doelgroepen participatiegerechtigden



Toelichting:
In totaal zijn er 947 participatiegerechtigden in het bestand. Statushouders vormen per 31 december 2024 25% van het bestand.

Factsheet inkomen & participatie 2024



Toelichting:

van de 947 personen die participatiegerechtigd zijn (zie vorige sheet) zijn 877 personen ingedeeld op de bovengenoemde treden van de Participatieladder. 70 personen zijn nog niet ingedeeld.

Voorzieningen werk & participatie 2024 (in

nr.	Voorziening / project	aanbieder	doelgroep	Toelichting
1	- arbeidsbemiddeling - jobhunting - werkgeversdienstverlening	WSP G&V	Jobready kandidaten	Deze dienstverlening vond plaats in samenwerking met de consultants Participatie en de jobhunter in Gooise Meren.
2	- jobcoaching - arbeidstrainingprogramma	ATC (Arbeidstrainingcentrum)	- loonkostensubsidie werknemers met beperkingen - trede 3 en hoger - trede 2 en 3	Door intensieve begeleiding worden participatiegerechtigden getraind in een werksetting met als doel jobready voor de arbeidsmarkt. ATC is first supplier als het gaat om jobcoaching.
3	Participatieplaatsen	Bibliotheek	- trede 2 en 3	De bibliotheek heeft ruimte voor 10 participatieplaatsen per jaar (5 per 6 maanden). Doel is om participatiegerechtigden onder begeleiding in een veilige en rustige omgeving arbeidsritme en ervaring op te laten doen.
4	Toeleiding arbeidsmarkt asielmigranten	Connecting Diversity	asielmigranten	Asielmigranten worden begeleid en toegeleid naar de arbeidsmarkt door Connecting Diversity. Na het vinden van een werkplek vindt enige maanden nazorg plaats.
5	Wijkleerbedrijf	Calibris i.s.m. ROC en zorgaanbieders	Trede 3, 4 en 5	Het Wijkleerbedrijf is een regionaal werkgelegenheidsproject dat gemotiveerde participatiegerechtigden opleidt tot het werken in de (thuis)zorg, niveau 1 en 2. Het project start 2x per jaar en bij succesvolle afronding is er sprake van een baangarantie.
6	Gezamenlijke aanpak GGZ	Regio / GGZ / UWV / WSP	Participatiegerechtigden met een psychische aandoening	De bewezen methode Individuele Plaatsing en Steun (IPS) helpt kandidaten met een psychische aandoening bij het verkrijgen en behouden van betaald werk. Het is een regionaal project.
7	Werk-/leerbedrijf Tomingroep (Gooi- en Vechtstreek en Almere)	Tomingroep	Trede 1, 2 en 3	Participatiegerechtigden met grote afstand tot de arbeidsmarkt worden geactiveerd voor arbeidsparticipatie door plaatsing op participatiebanen binnen Tomingroep of via detachering bij overige werkgevers. Tomin-groep organiseert ook beschutte werkplekken en begeleiding op de werkplek.
8	STAP-training	Dame Van Doorn	Trede 1, 2 en 3	Deze training richt zich op participatiegerechtigden die vast zijn komen te zitten in oude patronen op een of meerdere levensgebieden. Doel is doorontwikkeling naar de arbeidsmarkt.
9	Empowerment	Inner-Aktie	Trede 2, 3 en 4	Deze training is bedoeld om participatiegerechtigden jobready te maken door middel van empowerment en focus op werk.
10	Overige voorzieningen: - taaltrainingen - vakopleidingen / leer-werk - sociale activering - Regionale projecten	Diverse aanbieders: - Twinburgering - Fairfield/ ROC / UAF - Next Move project - Binnen programma 'Werken aan werk'	Trede 1 t/m 5	Re-integratie blijft maatwerk: voorzieningen die passend zijn voor de kandidaat. Het uitgangspunt blijft hierbij de kortste weg naar werk.