

Van	Het college van burgemeester en wethouders
Aan	De gemeenteraad
Datum B&W vergadering	10 juni 2024
Zaaknummer	1349316
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Portefeuillehouder	Mevrouw B. Boudewijnse, wethouder
Onderwerp	Ontwikkelingen bij werk en participatie in de arbeidsmarktregio

1. Kennisnemen van

Ontwikkelingen bij werk en participatie in de arbeidsmarktregio.

2. Inleiding

Het college informeert de gemeenteraad over de ontwikkelingen bij werk en participatie. Dit gebeurt structureel via de P&C-cyclus en daarnaast incidenteel met raadsmededelingen.

3. Kernboodschap

Twee keer per jaar informeren wij u over de voortgang van het regionale [Programma Werk en Participatie 2022-2026](#). Het programma Werk en Participatie valt bestuurlijk onder het gelijknamige regionale portefeuillehouders-overleg Werk en Participatie, waaraan van elke gemeente een wethouder deelneemt. Gooise Meren wordt vertegenwoordigd door wethouder mw. Boudewijnse. Het programma wordt uitgevoerd door het Regieteam (met beleidsadviseurs van de gemeenten), de Regio en het UWV.

Met deze brief berichten wij u over twee onderwerpen vanuit het Programma Werk en Participatie: (1) de ontwikkelingen rondom het Werkcentrum Gooi en Vechtstreek en (2) de voortzetting van de projecten uit het arbeidsmarktprogramma Werken aan werk. De informatie over dit arbeidsmarktprogramma gaat gepaard met een Monitor Werken aan werk. In de bijlage bij deze brief is de laatste Monitor tot en met het vierde kwartaal 2024 opgenomen. De doelstelling om 500 inwoners in de regio Gooi en Vechtstreek duurzaam aan het werk te helpen is gehaald.

4. Consequenties

Regionaal Werkcentrum Gooi en Vechtstreek

In het najaar van 2024 hebben wij u bericht over de nieuwe arbeidsmarktdienstverlening vanaf 2026. Er komt één loket waarin de dienstverlening aan werkgevers, werkenden en werkzoekenden samenkomt, het zogeheten 'werkcentrum'. Hierdoor wordt de (integrale) dienstverlening aan de inwoners verbeterd. Op dit moment is de dienstverlening binnen de Arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek versnipperd en daardoor minder toegankelijk voor de inwoners. Het Werkcentrum Gooi en Vechtstreek moet hierin verandering brengen.

In samenwerking tussen de deelnemende netwerkpartners gemeenten, UWV, SBB, ROC, werkgevers en vakbonden worden voorbereidingen getroffen. Zo wordt nu gewerkt aan de 'klantreizen'. Hiermee wordt de dienstverlening binnen het werkcentrum inzichtelijk gemaakt. De partners blijven verantwoordelijk voor de eigen dienstverlening. De werkgroep ICT gaat aan de slag met de website, de ondersteunende digitale infrastructuur en de rechtmatige verwerking van

persoonsgegevens. Er komt een landelijke campagne voor de merknaam 'werkcentrum' en ook regionaal heeft de informatievoorziening aan de inwoners en werkgevers aandacht. Het Werkcentrum Gooi en Vechtstreek is uiterlijk per 1 januari 2026 operationeel. Het bestuur voor het regionale arbeidsmarktbeleid en het werkcentrum wordt gevormd door het Regionaal Beraad. Het Regionaal Beraad komt in plaats van de Werkkamer. De Werkkamer zag primair op de realisatie van de banenafpraak (150.000 extra banen in Nederland voor mensen met een arbeidsbeperking). De scope van het Regionaal Beraad is veel breder en meer strategisch van aard (regionaal arbeidsmarktbeleid). De Werkkamer is inmiddels per 7 februari 2025 ontbonden.

De eerder genoemde netwerkpartners leveren voor Het Beraad één vertegenwoordiger met de mogelijkheid van vervanging. De voorzitter van het PFHO SD W&P vertegenwoordigt de belangen van de gemeenten in het Regionaal Beraad. De overige leden van het PFHO SD W&P kunnen als plaatsvervanger worden aangewezen. Centrumgemeente Hilversum levert de onafhankelijk voorzitter. De afstemming van de gemeentelijke standpunten in het Regionaal Beraad vindt plaats in de bestaande overlegstructuur van het PFHO SD W&P.

Afspraken over de samenwerking tussen de netwerkpartners en de inrichting van het bestuurlijke overleg worden vastgelegd in een convenant. Naar verwachting zal het Regionaal Beraad vóór het zomerreces worden geïnstalleerd. Dan zullen de netwerkpartners het convenant ondertekenen. Het Regionaal Beraad stelt eind dit jaar een meerjarenagenda vast. Deze bestaat uit een beleidsagenda en een uitvoeringsagenda. Deze documenten worden opgesteld door het 'Vorbereidingsoverleg'. Dit overleg bestaat uit beleidsadviseurs van de netwerkpartners. De Wet SUWI (Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen) en de daaraan gerelateerde wet- en regelgeving moet worden aangepast aan de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur. Ook dit wordt voor eind 2025 gerealiseerd.

Werken aan Werk

In 2020 is het regionale arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk van start gegaan. In de loop van 2021 is afgesproken om de gemeenteraden binnen de Gooi- en Vechtstreek regelmatig te informeren over de voortgang. Hiervoor is een Monitor ontwikkeld. Binnen Werken aan Werk zijn projecten tot stand gekomen om inwoners die dat nodig hebben voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Werken aan Werk was gericht op duurzame uitstroom naar sectoren waar de komende jaren veel werkgelegenheid is.

Het programma had een looptijd tot 1 januari 2025. De einddoelstellingen van Werken aan Werk zijn behaald. Zo hebben meer dan 800 inwoners in de regio Gooi en Vechtstreek succesvol een scholingstraject afgrond en zijn meer dan 500 inwoners bemiddeld naar werk. Ook in het laatste half jaar van 2024 zijn veel deelnemers gestart met een traject, zoals terug te lezen in bijgevoegde (en tevens laatste) bijlage 'Monitor Werken aan Werk'.

In de vergadering van het PFHO SD W&P van 27 september 2024 is besloten om de succesvolle projecten Werken aan Werk ook in 2025 te continueren en de bestaande projectstructuur te behouden met financiering vanuit de resterende WAW gelden. Dit in afwachting van de ontwikkelingen rondom de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur vanaf 2025 en de van rijkswege beschikbaar te

stellen impulsbudgetten voor werkgelegenheidsprojecten waarover het Regionaal Beraad gaat met ingang van 2026.

Vanaf 2025 zijn o.m. de volgende projecten gecontinueerd: Zorgstart; Wijkleerbedrijf; Bouw en Techniekstart. Behalve projectfinanciering geldt voor de meeste projecten ook een trajectprijs die door de gemeenten zelf wordt betaald. Dit is nieuw ten opzichte van de situatie t/m 2024. Centrumgemeente Hilversum heeft de projectorganisatie overgenomen van Regio Gooi en Vechtstreek. Medio dit jaar vindt een evaluatie plaats van de lopende arbeidsmarktprojecten. Naar gelang de bevindingen dit jaar wordt het Regionaal Beraad geadviseerd om projecten al dan niet voort te zetten.

5. Communicatie

Deze raadsmededeling en de Monitor Werken aan Werk worden ter informatie ook aangeboden aan de Adviesraad Werk en Inkomen (ARWI).

6. Vervolg

In het Programma Werk en Participatie 2022-2026 is ook aandacht voor de basisvaardigheden. Het gaat daarbij om taal, rekenen en digitale vaardigheden. Het verhogen van basisvaardigheden helpt inwoners om zelfstandiger en zelfredzamer te zijn. Op grond van de Wet Educatie en beroepsonderwijs (WEB) ontvangen gemeenten middelen om in te zetten op educatie. Ter bevordering van het bereik van de inwoners heeft het Algemeen Bestuur van Regio Gooi en Vechtstreek op 13 februari 2025 het plan [Meedoen!](#) vastgesteld. Medio dit jaar worden de gemeenteraden hierover nader geïnformeerd.

Bijlage: Monitor Werken aan Werk

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

De heer M. Voorhorst
Gemeentesecretaris

De heer H. Ter Heegde
Burgemeester