

Raadsmededeling

Van	Het college van burgemeester en wethouders
Aan	De gemeenteraad
Datum B&W vergadering	25 november 2025
Zaaknummer	1473296
Portefeuillehouder	De heer M. Marshall
Onderwerp	Wijziging managementstructuur

1. Kennisnemen van

De wijziging van de managementstructuur van de ambtelijke organisatie per 1 januari 2026.

2. Inleiding

Sinds de start van de gemeente Gooise Meren na de fusie in 2016 is het aantal taken van de gemeente, de hoeveelheid van het inhoudelijke werk en de omvang van de bestuurlijke ambities gegroeid. Deze groei is zowel het gevolg van landelijke ontwikkelingen vanuit het Rijk, lokale keuzes door uw raad en onze focus om inhuur om te zetten naar vaste capaciteit. U bent hier op 25 november 2024 tijdens een technische avond door het directieteam over bijgepraat.

De uitbreiding van de taken heeft zich vertaald in een groei van de ambtelijke organisatie. Op een organische manier zijn er steeds oplossingen bedacht om binnen de bestaande managementstructuur de organisatie goed bestuurbaar te houden. Inmiddels biedt de bestaande structuur niet meer voldoende mogelijkheden om de organisatie op een effectieve en efficiënte manier aan te sturen.

3. Kernboodschap

Als organisatie kijken wij voortdurend of onze organisatie(-structuur) aansluit bij onze taken en ambities. We vinden het belangrijk dat ons management voldoende tijd en aandacht heeft voor de medewerkers, het inhoudelijke werk dat zij doen en de dienstverlening die zij aan onze inwoners ondernemers en andere stakeholders leveren. Om te zorgen dat we hier voldoende aandacht en sturing aan kunnen geven, zal vanaf 1 januari 2026 onze managementstructuur worden versimpeld en de omvang van onze afdelingen worden verkleind.

Met deze wijziging zullen we beter kunnen sturen op het welzijn van onze medewerkers, op de kwaliteit van de producten die we leveren, op de inhoudelijke taken en projecten die jaarlijks in onze begroting staan en op de kwaliteit van onze dienstverlening aan onze inwoners.

4. Consequenties

Begrotingsindeling – We hebben de managementstructuur in lijn gebracht met de indeling van uw begroting. De afdelingen zijn ingericht binnen het sociaal domein (programma's 1 & 2), het fysiek domein (programma 3 & 4) en de externe en interne dienstverlening (programma's 5 & 6).

Efficiënte en effectieve sturing – Doordat afdelingen werken binnen de programma's zijn bijvoorbeeld de sturing op de P&C-cyclus, de interne portefeuillehouderoverleggen en de sturing op de gewenste maatschappelijke effecten meer efficiënt en effectief in te richten. Bovendien is er binnen onze vierhoofdige directie voor elk domein een afzonderlijke directeur verantwoordelijk.

Binnen budgetten – De structurele lasten van de gewijzigde structuur blijven binnen de bestaande budgetten die nu beschikbaar zijn voor directie, management en teamleiders.

5. Communicatie en participatie

Over deze wijziging heeft er binnen de organisatie uiteraard een uitgebreid communicatie en participatietraject gelopen. Medewerkers, maar ook de Ondernemingsraad en het Lokaal Overleg (de vakbonden) zijn op de juiste momenten betrokken en voortdurend uitgebreid geïnformeerd. Buiten deze raadsmededeling vindt er extern geen actieve communicatie plaats; de manier waarop wij onze dienstverlening aanbieden verandert immers niet. Wel maken we uiteraard op onze website inzichtelijk hoe onze organisatie is opgebouwd.

6. Vervolg

Vanaf 1 januari 2026 zal onze organisatie met de aangepaste managementstructuur doorgaan met het werk dat zij al deed. De organisatie blijft zich inzetten om een goede dienstverlening te bieden aan inwoners en bestuur.

Indien u nog vragen heeft over de ontwikkelingen binnen de organisatie, kan u uiteraard een afspraak maken met de gemeentesecretaris en zijn directieteam.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

Maurits Voorhorst,
Gemeentesecretaris

Han ter Heegde,
Burgemeester