

Vraag en beantwoording **wel** op de site bestuur.gooisemer.nl (doorhalen wat niet van toepassing is)*.

Naam en fractie:	Marjolein Groot Koerkamp-Kappert, VVD
Datum indiening:	1 juli 2025
Datum antwoord:	3 juli 2025
Onderwerp:	Keuze Hilversum tav de Tominggroep

Inleiding

In het onderstaande artikel in de Gooi en Eemlander staat geschreven dat de gemeente Hilversum de mogelijkheid onderzoekt om een eigen sociaal ontwikkelbedrijf te starten. Naar aanleiding van dit bericht heeft de VVD fractie enkele vragen hierover.

https://www.gooieneemlander.nl/regio/gooi-en-eemland/opsplitsing-tominggroep-gemeente-hilversum-wil-eigen-sociaal-ontwikkelbedrijf-andere-gemeenten-kunnen-aansluiten/74233777.html?utm_medium=referral&utm_campaign=share

Vraag 1

Tijdens de politieke avond van 18 juni jl. zijn de financiële stukken van de Tominggroep besproken en is ook het grote financiële tekort van de Tominggroep aan de orde geweest. De portefeuillehouder heeft toen aangegeven dat het gehele plaatje van de financiële situatie eind augustus 2025 pas echt volledig in beeld is, als de accountant klaar is met de controle van de BV. De wethouder heeft aangegeven dat na die tijd echt concreet nagedacht gaat worden over de toekomst van de Tominggroep. Nu blijkt dat Hilversum al concrete toekomstscenario's heeft en de keuze lijkt voor Hilversum te gaan richting het opheffen van de Tominggroep in de huidige vorm.

- a. Was het college op de hoogte van de intentie van Hilversum om een eigen ontwikkelbedrijf te starten?
- b. Zo ja, waarom heeft het college de gemeenteraad van Gooise Meren hier niet over geïnformeerd?
- c. Zo nee, hoe is dit mogelijk aangezien de verantwoordelijke wethouder van Hilversum ook onderdeel uitmaakt van het Algemeen bestuur van het werkschap?

Antwoord

1a In het Algemeen Bestuur van Tominggroep is afgesproken dat alle gemeentes nadenken over de toekomst van Tominggroep. Dat begint met het verkennen van uitgangspunten voor de sociale infrastructuur. Het heeft ons verbaasd dat Hilversum er voor heeft gekozen om ook al een voorkeursvariant voor het sociaal ontwikkelbedrijf te ontwikkelen. Dit was het college onbekend.

1b De informatie kon niet worden verstrekt aan uw raad, omdat het college niet op de hoogte was van de inhoud van het door Hilversum gelopen traject.

1c Het staat gemeenten vrij om een eigen invulling te geven aan het visietraject.

Vraag 2

Is het college van Gooise Meren van plan om contact op te nemen met Hilversum naar aanleiding van de informatie die nu naar buiten is gekomen over de denkrichting van Hilversum ten aanzien van de Tominggroep?

Antwoord

Nee. Het visiedocument van Hilversum is bedoeld als input voor het in het Algemeen Bestuur te voeren gesprek over de toekomst van Tominggroep. We zullen dus in het AB hierover met Hilversum in gesprek gaan.

Vraag 3

Is op dit moment al enigszins inzichtelijk wat het betekent voor de Tomingroep als Hilversum er (op korte termijn?) uitstapt, nog los van het feit dat het überhaupt een nieuw toekomstplan gemaakt moet worden voor de Tomingroep?

Antwoord

Een gemeente kan niet zelfstandig uit de gemeenschappelijke regeling stappen. Daarvoor is besluitvorming door het Algemeen Bestuur nodig. Dat is op dit moment niet aan de orde.

Vraag 4

Kan het college de gemeenteraad van Gooise Meren informeren over de plannen en scenario's van Hilversum ten aanzien van de Tomingroep/beschut werk en wat dit betekent voor Gooise Meren?

Antwoord

Dat kunnen wij op dit moment nog niet. Het Algemeen Bestuur gaat in gesprek in het kader van het gezamenlijke traject over de toekomst van het sociaal ontwikkelbedrijf. Gemeente Hilversum zal hierbij haar visie toelichten. Zoals is toegezegd tijdens de Politieke Avond op 18 juni wordt uw raad na de zomer geïnformeerd over de financiële situatie van Tomingroep als ook over het verloop van het koerstraject en de insteek van Gooise Meren hierin.

Vraag 5

Het tekort op de arbeidsmarkt is nog steeds groot; tijdens een werkbezoek aan de Tomingroep hebben wij als raadsleden gehoord dat voor 1 werkzoekende 4 banen beschikbaar zijn en de verwachting is dat dit oploopt de komende jaren naar 7 banen voor 1 werkzoekende. Mensen die gemakkelijk te bemiddelen zijn, zijn aan het werk. Voor een bepaalde groep blijft een beschutte werkomgeving nodig. Daarnaast zijn er genoeg kansen om mensen uit een uitkering te krijgen en te begeleiden naar een baan of mensen te helpen met re-integreren na bijvoorbeeld een burn-out. Er is dus werk aan de winkel.

Kan de portefeuillehouder aangeven wanneer en op welke manier de gemeenteraad van Gooise Meren actief meegenomen wordt in de keuze over de toekomst van de Tomingroep, beschut werken, arbeidsontwikkeling en het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt? En wat is de stip op de horizon is om een ontwikkelbedrijf 2.0 op poten te hebben?

Antwoord

Het doel van het Algemeen Bestuur is om eind 2025 een gezamenlijk koersplan te hebben ontwikkeld dat voor zienswijzen aan de raden wordt voorgelegd. Zoals is toegezegd tijdens de Politieke Avond op 18 juni wordt uw raad na de zomer geïnformeerd over de financiële situatie van Tomingroep als ook over het verloop van het koerstraject en de insteek van Gooise Meren hierin.