

Beantwoording is openbaar/~~niet openbaar~~ (doorhalen wat niet van toepassing is).

**Naam en fractie:** Peter Schroder, Wij Gooise Meren  
**Datum indiening:** 19 juli 2023  
**Datum antwoord:** 19 juli 2023  
**Onderwerp:** Inhuurkrachten en kosten

### Inleiding

In de Telegraaf van 13 juli 2023 staat een artikel "Overheden smijten met geld om inhuurkrachten". In het kort, er worden tarieven van E125-E300 per uur betaald voor langdurige inzet van externen.

Eerder heb ik vragen gesteld over de uitdaging van het kunnen vinden en behouden van nieuwe collega's op de arbeidsmarkt. Het antwoord was min of meer dat er in Gooise Meren geen probleem was om mensen aan te trekken en dat speciale programma's daarvoor niet benodigd zijn. Als enige gemeente in de wijde omtrek.

In de wandelgangen hoor ik dat er hoge werkdruk wegens onvervulde vacatures is en dat zaken op zich laten wachten wegens ontslag of (langdurige) ziekte.

In een recente financiële update geeft de gemeente aan een financieel voordeel te hebben genoten wegens niet ingevulde formatieplaatsen.

Tijd voor de feiten dus.

### **Vraag 1**

Herkent de gemeente deze uitdaging (de uitdaging van het moeilijk kunnen aantrekken en behouden van ambtenaren in dienst van Gooise Meren)?

### **Antwoord**

Ja, dat herkennen wij. Vooral bij functies waarbij (veel) specialistische kennis nodig is (bijv. ruimtelijke ontwikkeling of IT-gerelateerde functies) merken we dat de werving van nieuwe collega's lastiger is geworden. Dit is merkbaar in onder andere de wervingsduur. Er wordt daarom veel energie gestoken in het wervingsproces.

We slagen er in het algemeen goed in om ons personeel te behouden. De gemiddelde leeftijd is bij ons wat hoger dan het landelijk gemiddelde. De grootste reden van uitstroom is dan ook pensionering.

### **Vraag 2**

Hoeveel vacatures zijn ontstaan in 2022, hoeveel zijn per 30/6/2023 ingevuld door werknemers en hoeveel zijn ingevuld (geweest) door inhuurkrachten?

### **Antwoord**

In 2022 zijn 72 vacatures uitgezet waarvan er 64 vacatures zijn ingevuld door indiensttreding. 8 vacatures zijn niet ingevuld. In 2023 zijn er in het eerste half jaar 62 vacatures ontstaan waarvan er inmiddels 47 zijn ingevuld door indiensttreding.

Op een aantal vacatures zit/zat inhuur en op een aantal vacatures heeft taakverschuiving van zittende medewerkers plaatsgevonden. Het is aan de manager om inhuur of taakverschuiving toe te passen.

Inhuur vindt voornamelijk plaats op moeilijk invulbare vacatures, zoals genoemd in het antwoord op vraag 1.

### **Vraag 3**

Wat zijn de totale kosten van inhuurkrachten geweest per jaar over 2019 tot en met 2023?

### **Antwoord**

Hieronder staan de bedragen aan inhuur die ter vervanging van ziekte en niet ingevulde vacatureruimte binnen het reguliere personeelsbudget / toegestane formatie zijn geboekt.

2019: € 4,4 miljoen

2020: € 3,8 miljoen

2021: € 4,1 miljoen

2022: € 4,7 miljoen

2023: € 2,6 miljoen (tot 17 juli 2023)

**Vraag 4**

Wat zijn de tarieven per uur (geweest) voor de inhuurkrachten in de gemeente Gooise Meren per jaar over 2019 tot en met 2023 (van – tot)?

**Antwoord**

De tarieven zijn divers en verschillen per functie, per team én per afdeling. Daarom zijn alleen cijfers van de totale kosten te geven. Zie hiervoor het antwoord op vraag 3.

**Vraag 5**

Wat zijn de totale kosten voor inhuurkrachten geweest in 2022, verdeeld naar afdeling en daarbinnen formatieplaatsen?

**Antwoord**

Afdeling	Geboekt €	Toegestane FTE's
Directie	16.800	2,00
Control	28.094	3,00
Klant- en Contactcentrum	237.544	38,65
Beheer Openbare Ruimte en Gebouwen	923.373	84,94
Uitvoeringsdienst Sociaal Domein	735.798	79,15
Bestuur- en managementondersteuning	168.019	43,62
Financiën en Belastingen	429.251	29,19
Facilitaire zaken en I&A	541.939	41,24
Mens & Omgeving	1.615.268	48,00
Projecten Ruimtelijke ontwikkeling	30.791	8,75
	<b>4.726.877</b>	

Nb. In 2022 is 13,7% van de totale loonkosten uitgegeven aan externe inhuur. Dit is ruim onder het landelijke gemeentelijke gemiddelde van 17%.

**Vraag 6**

Hoeveel formatieplaatsen zijn per 30/06/2023 niet ingevuld?

**Antwoord**

Op dit moment is 31 fte van de 450 fte toegestane formatie niet ingevuld. Daarvan stond 30 juni 2023 nog 15 fte open als vacature.

Nb.

In 2020 is door de Rekenkamercommissie van de gemeente Gooise Meren een onderzoek uitgevoerd naar de inhuur van externen bij de gemeente Gooise Meren. Daarin staat ook een aanbeveling ten aanzien van de verantwoording van externe inhuur aan de gemeenteraad. In overeenstemming met daarover gemaakte afspraken, benutten we sindsdien de paragraaf bedrijfsvoering van de planning- en control documenten en het Sociaal Jaarverslag om de gemeenteraad te informeren over de inzet van dit instrument. We hebben de aanbevelingen serieus genomen om zo goed mogelijk te rapporteren aan de raad. Echter merken wij dat er regelmatig vragen blijven komen. Het college staat altijd open voor verdere dialoog over dit onderwerp om de eventuele zorgen of vragen te bespreken.