

Van	Het college van burgemeester en wethouders
Aan	De gemeenteraad
Datum B&W vergadering	3 december 2018
Zaaknummer	1091346
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Portefeuillehouder	Mevrouw H.B. Boudewijnse, wethouder
Onderwerp	RM Plan van aanpak Inclusie

1. Kennisnemen van

Plan van aanpak Inclusie; Iedereen doet mee in Gooise Meren

2. Inleiding

In het coalitieakkoord is 'Inclusie' als speerpunt opgenomen. We willen dat alle inwoners kunnen deelnemen aan de samenleving. Elk mens moet kunnen leren, wonen, werken, sporten, deelnemen aan activiteiten, vrienden maken en houden. Met het van kracht worden van het VN-Verdrag Handicap hebben gemeenten sinds 2017 de wettelijke taak gekregen om het voortouw te nemen bij de lokale uitvoering van het VN-verdrag. Begin 2018 is Gooise Meren in dit verband geselecteerd voor het Koploperprogramma VN-Verdrag Handicap van de Vereniging Nederlandse gemeenten (VNG). Gooise Meren heeft sinds 2016 een door de raad vastgestelde Inclusieagenda, met de titel "De toegankelijke samenleving; iedereen doet mee". Nu is een plan van aanpak opgesteld om deze lokale agenda uit te voeren.

3. Kernboodschap

Opgave

Meer dan 2 miljoen Nederlanders (waaronder 8.600 mensen in de gemeente Gooise Meren) hebben een beperking. Dat is zo'n 15% van de bevolking. In het VN-verdrag Handicap is opgenomen dat mensen met beperkingen op voet van gelijkheid met anderen moeten kunnen meedoen aan de samenleving. Maar de inclusie-agenda van Gooise meren is breder dan het VN-Verdrag Handicap. We willen ook zorgen dat mensen die om andere redenen dan een beperking uitsluiting ervaren kunnen meedoen in onze samenleving. Bijvoorbeeld als het gaat om leeftijd, geslacht, seksuele identiteit, laaggeletterdheid of culturele achtergrond.

Aanpak

De gemeente kan de inclusieve samenleving niet alleen realiseren. Dat lukt alleen samen met alle inwoners, ondernemers en maatschappelijk partners. In het plan van aanpak staan daarom bewustwording, inzet van ervaringsdeskundigheid, burgerparticipatie en samenwerking volgens de principes van de doe-democratie centraal. Bewustwording bij alle partijen dat mensen (vaak ongewild) buitengesloten worden is essentieel om veranderingen te bewerkstelligen. Pas als die bewustwording er is, kun je dingen anders gaan doen. Het programma Inclusie gaat daarom ook niet zozeer om het ondernemen van nieuwe projecten of taken maar vooral om bestaande activiteiten en taken op een inclusieve manier te gaan doen. Inclusief doen/werken kan alleen als je oog hebt voor het perspectief van inwoners die drempels en/of uitsluiting ervaren. Het versterken van de inzet van ervaringskennis is daarom naast de inzet op bewustwording ook een centraal onderdeel in het programma Inclusie. In het programma staan naast de inzet op bewustwording en het versterken van de inzet van ervaringskennis vier actielijnen centraal: 1) bouwen en wonen, 2) de gemeentelijke organisatie, 3) werk en 4) vrije tijd. Deze actielijnen voeren we samen met onze inwoners, maatschappelijk partners, ondernemers en ervaringsdeskundigen uit.

Het plan van aanpak is feitelijk een gemeente breed programma want het beslaat activiteiten die zowel intern en extern dwars door de gemeente heen gaan. Met het oog daarop is de gemeentesecretaris ambtelijk opdrachtgever. Het plan van aanpak is met nadruk een dynamisch document. Het gaat er immers vooral om dat iedereen zijn bestaande activiteiten en taken op een inclusieve manier gaat doen. Dat betekent dat het programma steeds aansluiting zoekt bij actuele activiteiten en ontwikkelingen.

4. Consequenties

De financiële consequenties van het plan van aanpak zijn vertaald in de meerjarenbegroting die in november 2018 is vastgesteld. Hierin is een incidenteel budget opgenomen voor de uitvoering van het inclusiebeleid in de jaren 2019 tot en met 2021.

Die incidentele middelen zijn nodig voor de programmacoördinatie, de inzet op bewustwording, het versterken van de inzet van ervaringsdeskundigheid en het faciliteren van de uitvoering van de vier actielijnen in 2019, 2020 en 2021. Er zijn geen extra middelen gevraagd voor eventuele kosten die gemaakt worden binnen de vier actielijnen. Die kosten vallen onder de reguliere kosten van die werkerreinen. Het gaat immers om reguliere taken die nu alleen inclusief/sociaal duurzaam worden uitgevoerd.

5. Communicatie en participatie

De lokale inclusieagenda is tot stand gekomen na een zeer uitgebreid participatietraject. De uitvoering van alle onderdelen doen we opnieuw samen met inwoners, ervaringsdeskundigen, ondernemers en maatschappelijke partners.

6. Vervolg

Het plan van aanpak voorziet in een jaarlijkse terugkoppeling over behaalde resultaten én jaarlijkse aanpassing/aanvulling van het (dynamische) programma.

Er komt een publieksvriendelijke samenvatting van het plan van aanpak Inclusie dat onder andere via de website is in te zien

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

D.J. van Huizen
Gemeentesecretaris

drs. H.M.W. ter Heegde
Burgemeester