

Van	Het college van burgemeester en wethouders
Aan	De gemeenteraad
Datum B&W vergadering	20 september 2016
Zaaknummer	118267
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Portefeuillehouder	De heer drs. G. Struik, wethouder
Onderwerp	Werkgeversdienstverlening

1. Kennisnemen van

Bestuursopdracht Werkgeversdienstverlening Gooi en Vechtstreek

2. Inleiding

De Participatiewet en de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (Wet SUWI) dragen gemeenten en het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) op met één gezicht naar werkgevers op te treden. De gemeente is verplicht om op de schaal van de arbeidsmarktregio samen met de andere gemeenten en UWV te werken aan de dienstverlening voor werkgevers en de registratie van werkzoekenden en banen.

De gemeente heeft in een overeenkomst opdracht gegeven aan Tominggroep B.V. om vanaf 1 juni 2015 de werkgeversdienstverlening Gooi en Vechtstreek uit te voeren. Onderdeel van deze overeenkomst is de uitvoering van het Werkgeversservicepunt Gooi en Vechtstreek in samenwerking met het UWV. De overeenkomst loopt tot uiterlijk 31 december 2016 en biedt de mogelijkheid deze te verlengen.

De deelnemende gemeenten constateren dat de beoogde doelstellingen van de werkgeversdienstverlening binnen de huidige constructie onvoldoende worden gerealiseerd. Gemeenten hebben de uitvoering van de werkgeversdienstverlening samen met Tominggroep geëvalueerd en stellen vast dat deze situatie is ontstaan door een combinatie van factoren waarbij zowel gemeenten als Tominggroep, maar ook externe factoren, een rol hebben gespeeld. De huidige situatie continueren leidt tot grote(re) tekorten op de gemeentelijke budgetten. Gemeenten streven ernaar de huidige aanpak bij te stellen en af te stappen van een volledig centraal uitgevoerde werkgeversdienstverlening. Een betere aansluiting bij de lokale situatie en een positionering van de werkgeversdienstverlening dichtbij de uitvoeringsdiensten moeten leiden tot meer uitstroom van inwoners naar betaald werk. Dit geeft gemeenten meer directe regie op de beheersbaarheid van de tekorten op de BUIG-budgetten.

3. Kernboodschap

We informeren u over de herpositionering van de werkgeversdienstverlening per 1 januari 2017. De colleges van de gemeenten in Gooi en Vechtstreek hebben een bestuursopdracht aan de Regio Gooi en Vechtstreek verleend om vanaf 1 januari 2017 de werkgeversdienstverlening uit te voeren. Om deze taken te kunnen uitvoeren stelt de Regio voor 31 oktober 2016 een begrotingswijziging op waar de betrokken gemeenteraden een zienswijze over kunnen indienen.

4. Consequenties

Overdracht werkgeversdienstverlening per 1 januari 2017

De komende tijd wordt de bestuursopdracht samen met Tominggroep en de Regio Gooi en Vechtstreek nader uitgewerkt en geïmplementeerd. Hierbij wordt een zorgvuldige overdracht en continuïteit van taken en activiteiten geborgd. Tevens behouden de huidige uitvoerende

medewerkers hun baan doordat de Regio Gooi en Vechtstreek voor deze medewerkers in werkgelegenheid voorziet. Tomingroep houdt - primair in de rol van werkgever - een prominente rol bij het realiseren van doelstellingen op grond van de Participatiewet.

De ingangsdatum van 1 januari 2017 betekent dat de huidige activiteiten snel en zorgvuldig moeten worden overgedragen. Momenteel wordt inzichtelijk gemaakt:

1. Hoe een warme en zorgvuldige overdracht van activiteiten en personeel naar de Regio Gooi en Vechtstreek vormgegeven kan worden;
2. In hoeverre er sprake is van frictiekosten. Het college hanteert het uitgangspunt de frictiekosten zoveel mogelijk te beperken en binnen de begroting van Tomingroep B.V. op te laten vangen.

Het structurele financiële beeld is nog niet helder. Het uitgangspunt voor het overgangsjaar 2017 is dat de werkgeversdienstverlening voor de gemeenten budgettair neutraal wordt uitgevoerd.

Werkgeversdienstverlening 2017 en verder

De Regio Gooi en Vechtstreek gebruikt het overgangsjaar 2017 om een effectieve en efficiënte architectuur te ontwikkelen voor de regionale werkgeversdienstverlening voor de jaren 2018 en verder. Daarbij worden de synergievoordelen van de samenvoeging van de werkgeversdienstverlening met bijvoorbeeld het bedrijvenloket en de Regionale Meld- en Coördinatiefunctie van het Regionaal Bureau Leerlingzaken inzichtelijk gemaakt.

Uiterlijk 31 oktober 2016 levert de Regio Gooi en Vechtstreek een implementatieplan op met een uitvoerige planning voor het overgangsjaar 2017.

5. Communicatie

De Regio Gooi en Vechtstreek verzorgt in samenwerking met het UWV en Tomingroep de communicatie naar werkgevers en andere aan het werkgeversservicepunt verbonden partijen.

6. Vervolg

De Regio Gooi en Vechtstreek levert uiterlijk 31 oktober 2016 een implementatieplan werkgeversdienstverlening 2017 en een begrotingswijziging op.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

D.J. van Huizen
Gemeentesecretaris

Mevrouw A. van Vliet-Kuiper
Burgemeester