

Van	Het college van burgemeester en wethouders
Aan	De gemeenteraad
Datum B&W vergadering	20 september 2016
Zaaknummer	118310
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Portefeuillehouder	De heer drs. G. Struik, wethouder
Onderwerp	Raadsmededeling Governance Tomingroep

1. Kennisnemen van

Voortgang Governancetraject Tomingroep

2. Inleiding

De komst van de Participatiewet, de beëindiging van nieuwe Wsw instroom, het natuurlijk verloop van personeel van Tomingroep met een Wsw indicatie (hierna: Wsw'ers) en de kortingen van het Rijk op subsidies t.b.v. de uitvoering van de Wsw, hebben een ingrijpend effect op de toekomst van Tomingroep. Dit brengt een noodzaak tot transformatie met zich mee voor Tomingroep. Niet transformeren en herstructureren leidt tot een onzeker toekomstperspectief en gaat gepaard met financiële tekorten. De veranderingen in het kader van de Participatiewet en de uitvoering van een verscheidenheid aan taken door Tomingroep, maken het noodzakelijk om niet alleen de koers en focus van Tomingroep aan te passen, maar ook de juridische samenwerkingsvorm van het bedrijf - de governance - te herzien.

In 2015 heeft het Algemeen Bestuur Tomingroep (hierna AB) aan adviesbureau Berenschot de opdracht verleend om een eensluitende governance structuur voor Tomingroep uit te werken, waarvoor draagvlak bestaat bij de betrokken partijen.

3. Kernboodschap

Met deze raadsmededeling informeren we u over de besluiten van het AB op 23 juni 2016:

1. Een voorgenomen besluit om de huidige governance op te schonen en een aantal maatregelen door te voeren ten aanzien van stemverhouding binnen de Gemeenschappelijke Regeling, de rol van de secretaris van het Schap en aanpassingen in het kader van de nieuwe Wet gemeenschappelijke regelingen (WGR) en het Vennootschapsrecht.
2. De Algemeen Directeur de bestuursopdracht te geven om een door de Raad van Commissarissen (hierna: RvC) voorgesteld ontwikkelscenario nader te onderzoeken en uit te werken:

De RvC heeft een eigen voorstel gepresenteerd over de invulling van de nieuwe governance. Op basis daarvan heeft het AB aan de Algemeen Directeur van Tomingroep gevraagd het voorgestelde scenario uit te werken. Dit scenario gaat uit van een splitsing van de Gemeenschappelijke Regeling Tomingroep (hierna GR) in twee organisaties: een arbeidsontwikkelbedrijf dat via de gemeenschappelijke regeling volledig eigendom is van de negen gemeenten en een Social Firm waarvan de aandelen in handen zijn van derden.

Rol gemeenteraad

De gemeenteraad heeft, op grond van de huidige GR, haar bevoegdheden en verplichtingen uit hoofde van de Wet sociale werkvoorziening overgedragen aan Tomingroep (het Schap). Wanneer de GR, als uitkomst van het governancetraject aangepast moet worden, heeft de gemeenteraad de bevoegdheid deze (aangepaste) Gemeenschappelijke Regeling (hierna GR) vast te stellen.

4. Consequenties

1 De huidige governance opschonen en een aantal maatregelen doorvoeren:

- Het gemeentelijk aandeel in het eigen vermogen wordt bepaald door het gemiddeld aandeel in het aantal sw-ers over de afgelopen tien jaar. Dividend-verdeling en eventueel aanvullende verliescompensatie door de gemeenten vindt plaats volgens dezelfde verhouding zoals die geldt voor het eigen vermogen.
- De stemverhoudingen worden gelijkgesteld aan de financiële sleutel.
- De ambtelijke voorbereiding en coördinatie wordt verbeterd.
- Er komt tijdelijk een onafhankelijke secretaris van het schap. De onafhankelijke secretaris ondersteunt het AB en Dagelijks Bestuur (hierna: DB) bij de uitvoering van hun taken en adviseert het DB en AB.

2 De algemeen directeur de bestuursopdracht te geven om een door de RvC voorgesteld ontwikkelscenario nader te onderzoeken en uit te werken:

Bij het onderzoek naar de haalbaarheid en de uitwerking van het voorstel van de RvC worden de consequenties (financieel, personeel, operationeel, risico's) voor Tomingroep en de gemeenten in beeld gebracht. Daaronder valt ook:

- De verdere uitwerking die inzicht geeft in het takenpakket dat de verzelfstandigde Social Firm 'mee'-krijgt voor welke periode en geeft aan op welke wijze gemeenten afspraken maken over hun SROI-doelstellingen en –verplichtingen voor na de afgesproken periode.
- Het uitwerken van de verschillende opties voor de opzet, governance en omvang van een verzelfstandigde Social Firm en de totstandkoming daarvan, wat leidt tot een afgewogen uitspraak over een voorkeursscenario.
- Inzicht in de nieuwe GR die belast wordt met de uitvoering van de sociale werkvoorziening (basispakket) en eventuele andere taken. De uitvoering van de opdracht moet inzicht geven in de aard, opzet en omvang van deze organisatie.
- Een tijdpad met stappenplan en mijlpalen uit voor de te maken keuzes op grond van de bestuursopdracht.

5. Communicatie

Gedurende het governancetraject wordt het personeel van Tomingroep door Tomingroep zelf geïnformeerd over de ontwikkelingen. De gemeenteraden worden door de deelnemende gemeenten, in samenspraak met de Regio Gooi en Vechtstreek en Tomingroep, betrokken. Voor de algemene communicatie over de structuurwijziging wordt een communicatiekalender opgesteld.

6. Vervolg

De RvC heeft de opdracht om haar ontwikkelscenario nader uit te werken:

- Op 1 december 2016 moet de bestuursopdracht volledig zijn uitgevoerd. De Algemeen Directeur heeft formeel de opdracht gekregen onder toezicht en met goedkeuring van de RvC.
- De algemeen directeur levert de opdracht op aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, voorzien van een oordeel en het advies van de RvC.
- Het streven is om in het AB van december 2016 of begin januari 2017 over beide onderzoeken richtinggevende besluiten te nemen. Vervolgens dient behandeling en besluitvorming plaats te hebben in gemeenteraden, ondernemingsraad en aandeelhoudersvergadering zodat de besluitvorming in het AB op 1 juli 2017 afgerond kan zijn.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

D.J. van Huizen
Gemeentesecretaris

Mevrouw A. van Vliet-Kuiper
Burgemeester