

Opvattingen van het college of burgemeester ex. artikel 33 Reglement van Orde. De griffie zorgt voor verspreiding. Beantwoording volgt zo snel mogelijk en in ieder geval binnen 4 weken.

**Naam en fractie:** Jacqueline Sweerts, D66  
**Datum indiening:** 20 mei 2019  
**Datum antwoord:** 20 juni 2019  
**Onderwerp:** Inburgering

### Inleiding

Vorig jaar heb ik vragen gesteld over de Taallessen voor statushouders. De antwoorden waren hoopvol en er is veel ontwikkeling gaande vanuit het ministerie en ook op gemeentelijk niveau met betrekking tot de inburgering statushouders.

Zo weten we dat in 2021 de regie weer teruggaat naar de gemeente.

Zo weten we dat er minder vluchtelingen binnen onze gemeente zijn gekomen dan ten tijde van 2015 tot 2017.

Zo weten we dat er ook veel statushouders niet goed in beeld zijn.

Naar aanleiding van de vragen vorig jaar, de gesprekken met de gemeente, aanbieders inburgering en taalaanbieders, wil ik nog enkele vragen stellen:

### **Vraag 1**

Heeft de portefeuillehouder voldoende zicht op de kwaliteit van de taallessen die toeleiden naar inburgeringsexamens van de inburgeringsinstellingen die actief zijn in Gooise Meren? En kunt u iets zeggen of het niveau van deze taallessen is gestegen en hoe het staat met de klanttevredenheid van deelnemers die deelnemen aan deze lessen? Dit ten opzichte van vorig jaar toen er signalen van matige kwaliteit binnen kwamen, zowel landelijk als lokaal?

### **Antwoord**

Nee, als gemeente hebben we (nog) geen zicht op de kwaliteit van de taallessen. Behalve de informatie die op de website Blik op Werk wordt geplaatst over klanttevredenheid en slagingspercentage. Op basis van die informatie is er nauwelijks verandering te zien ten opzichten van het vorige jaar. Als er klachten zijn van inburgeraars over de taalaanbieder ondersteunt Versa of de gemeente de inburgeraar bij het aangaan van een gesprek of indienen van een klacht bij de taalaanbieder. In de meeste gevallen wordt het probleem dan naar tevredenheid opgelost.

### **Vraag 2**

Vorig jaar gaf u als portefeuillehouder aan dat de gemeente bezig is om de processen rond statushouders op het gebied van huisvesting, inkomen, onderwijs, maatschappelijke begeleiding te versterken, zowel binnen de gemeentelijke organisatie als met de maatschappelijke partners. De verwachting was dat middels deze integrale aanpak de statushouders beter en sneller mee kunnen doen en kunnen integreren. Kunt u iets zeggen over de status en/of het succes hiervan?

### **Antwoord**

De samenwerking tussen ketenpartners en gemeente is verbeterd. In onze uitvoeringsdienst is 1 aanspreekpunt voor alle vragen en regelingen rond statushouders. Er is ook een verbetering te zien aan de activering van statushouders. Hetzij in vrijwilligerswerk, werk, stage, sportbeoefening, deelnemen aan informatiebijeenkomsten, opvoedcursussen, vieringen etc. Met name de inzet van sleutelpersonen, die de taal spreken, de cultuur kennen en de Nederlandse leefregels goed kennen blijkt heel goed te werken. De sleutelpersonen hebben korte lijntjes naar de doelgroep. De sleutelpersonen gaan ook vaak mee met nieuwkomers naar officiële instanties om te vertalen.

### **Vraag 3**

In onze gemeente blijken er ruim 250 statushouders in de bijstand te zitten. Deze mensen lijken niet goed in beeld te zijn. Klopt dit? En zo ja, hoe komt dat en hoe zorgt de gemeente ervoor dat zij wel in beeld komen zodat er gericht kan worden toegewerkt naar betaald werk?

### **Antwoord**

Ja, op dit moment zijn er 243 statushouders die een bijstandsuitkering ontvangen. Van sommige statushouders hebben we niet goed in beeld op welk niveau ze aan het inburgeren zijn of op welk niveau ze het inburgeringsexamen afleggen. Vanaf mei 2019 hebben wij het team klantmanagers uitgebreid en wordt er een inhaalslag uitgevoerd. In principe hebben we eind dit jaar voor iedereen een brede intake en een plan van aanpak gerealiseerd.

**Vraag 4**

Vanaf 1 januari 2021 gaat het nieuwe inburgeringsstelsel van start. Het ministerie van SZW ondersteunt gemeenten bij de voorbereiding op deze nieuwe wet, onder andere door het organiseren van een pilotprogramma. Gaat gemeente Gooise Meren hierop intekenen? Zo nee, waarom niet? Zo ja, hoe gaat de portefeuillehouder ons hierover communiceren?

**Antwoord**

Ja, Gooise Meren heeft ingetekend op een pilot Brede intake en PIP (persoonlijk inburgeringsplan). In juli 2019 geeft het Ministerie uitsluitend of Gooise Meren een vergoeding van € 120.000,— zal ontvangen.

Ook als de pilot niet wordt gehonoreerd, zullen wij deze pilot gaan uitvoeren. De kosten zullen worden gedekt uit regulier integratie-budget.

De pilot houdt in dat wij een sleutelpersoon koppelen aan de klantmanager. De intakes en de voortgangsgesprekken met statushouders verbeteren hierdoor kwalitatief en het kost minder tijd. Immers de sleutelpersoon spreekt de taal en is cultuursensitief, bovendien kent hij een hele grote groep statushouders in Gooise Meren.

We kunnen de monitor gegevens voor de pilot van SZW eveneens beschikbaar stellen aan de raad, als daaraan behoefte is.