

Van	Het college van burgemeester en wethouders
Aan	De gemeenteraad
Datum B&W vergadering	25 oktober 2016
Zaaknummer	192120
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Portefeuillehouder	Struik
Onderwerp	Wet Normering Topinkomens Tomingroep

1. Kennisnemen van

De stapsgewijze afbouw van de bezoldiging van de directeur Tomingroep BV naar de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) norm.

2. Inleiding

De Raad van Commissarissen (RvC) is verantwoordelijk voor de bezoldiging van de directeur van Tomingroep BV en heeft eind 2012 besloten om de WNT als uitgangspunt te nemen voor de bezoldiging van de directeur van Tomingroep BV. Het bestuur van het Werkvoorzieningschap Tomin heeft vanwege de maatschappelijke discussie rondom WNT en werkvoorzieningschap een extern advies gevraagd of de WNT van toepassing is. Uit dit advies blijkt dat de WNT op de bezoldiging van de directeur van Tomingroep BV niet van toepassing is en dit is bevestigd door het ministerie van BZK.

De RvC werkt toe naar aanpassing van de bezoldiging van de directeur van Tomingroep BV met in achtneming van een overgangstermijn. Op basis van een recente uitspraak van de Raad van State van 4 mei 2016 wordt een zorgvuldige overgangstermijn noodzakelijk geacht zodat topfunctionarissen voldoende in staat zijn op de afbouw van de bezoldiging voor te bereiden. Het imago van de overheid of semi-overheid als betrouwbare werkgevers is hierbij van belang.

De RvC en de directeur van de Tomingroep BV zijn overeengekomen over de wijze waarop de bezoldiging (lopende de arbeidsovereenkomst) op vrijwillige basis stapsgewijs wordt afgebouwd tot de norm van de WNT, zie onderstaande tabel:

2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
€ 298.000	€ 292.565	€ 287.130	€ 281.695	€ 276.260	€ 270.833	€ 179.000

Door dit voorstel verloopt de afbouw sneller dan wanneer gewacht zou worden op de nieuwe wetgeving. Daarnaast heeft het algemeen bestuur ingestemd met het besluit van de RvC om de bezoldiging van de functie van directeur van Tomingroep BV nu conform de WNT te waarderen.

De RvC heeft het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling tussentijds geïnformeerd over de besprekingen tussen de directeur en de RvC. Zowel de RvC als het algemeen bestuur is van mening dat de WNT van toepassing moet zijn ondanks dat deze juridische gezien niet van toepassing is. Het algemeen bestuur heeft aan de RvC aangegeven dat zij zich kan vinden in het afbouwschema aangezien er sprake is van een vrijwillige afbouw.

3. Kernboodschap

De gesprekken tussen RvC en de directeur Tomingroep BV over de bezoldiging van de directeur hebben geleid tot een aanpassing van de bezoldiging waardoor Tomingroep BV in 2022 aan de

WNT voldoet. Dit is vooruitlopend op nieuwe wetgeving en sluit aan bij de maatschappelijke wens die breed in het algemeen bestuur van het Werkvoorzieningschap leeft om aan de normering van de WNT te voldoen.

4. Consequenties

Tomingroep BV voldoet in 2022 aan de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). Indien gewacht wordt met aanpassing van de bezoldiging van de directeur wordt naar verwachting in 2025 pas voldaan aan de WNT.

5. Communicatie

De RvC gaat op 25 oktober in gesprek met de pers over hoe wordt omgegaan met de afbouw van de bezoldiging van de directeur Tomingroep BV naar de WNT-norm. In dit kader wordt u als gemeenteraad geïnformeerd.

6. Vervolg

De RvC en de directeur Tomingroep BV zullen via het Werkvoorzieningschap verantwoording blijven afleggen in de daarvoor bestaande verslaglegging.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

D.J. van Huizen
Gemeentesecretaris

Mevrouw A. van Vliet-Kuiper
Burgemeester