

Van	Het college van burgemeester en wethouders
Aan	De gemeenteraad
Datum B&W vergadering	25 april 2017
Zaaknummer	
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Portefeuillehouder	Gerben Struik
Onderwerp	Stand van zaken Participatiewet

1. Kennisnemen van

- De stand van zaken uitvoering regionale uitvoering Participatiewet t.w.:
 - o Quickscan/visitatierapport Tomin
 - o Werkgeversservicepunt Gooi & Vechtstreek
 - o Werkkamer Gooi & Vechtstreek in relatie tot het project
 - o Uitvoering Smaakmakers
 - o (Nieuw)Beschut Werk

2. Inleiding

Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De wet is er om zoveel mogelijk mensen met of zonder arbeidsbeperking werk te laten vinden. De Participatiewet is in de plaats gekomen voor de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong). Het streven is te komen tot een inclusieve arbeidsmarkt.

Met deze raadsmededeling willen wij u informeren over de regionale uitvoering van de Participatiewet, achtereenvolgens over:

1. De Quickscan/visitatierapport Tomin
2. Werkgeversservicepunt Gooi & Vechtstreek
3. Werkkamer Gooi & Vechtstreek in relatie tot het project 'Actieplan Banenafpraak'
4. Uitvoering Smaakmakers
5. (Nieuw)Beschut Werk

1. Quickscan/Visitatierapport

In de periode oktober 2016 tot medio april 2017 is door een selecte vertegenwoordiging namens de Programmaraad een quickscan uitgevoerd naar de uitvoering van de participatiewet in onze Regio. Dit heeft geleid tot een visitatierapport waarover wij u op hoofdlijnen informeren.

Het rapport eindigt met een aantal aanbevelingen over onder andere de samenwerking en de visie op de arbeidsmarkt. Met deze onderwerpen zijn we als regio aan de slag in het Regionale Uitvoeringsprogramma 2017-2018. In dit programma geven we prioriteit aan het project met betrekking tot het ontwikkelen en opstellen van een integraal, economisch, arbeidsmarktbeleid. Daarnaast werken we lokaal en regionaal samen op het gebied van arbeidsmarkt. Dit geldt zowel voor de gemeentelijke samenwerking als met de organisaties/bedrijven.

2. Werkkamer Gooi & Vechtstreek in relatie tot het project 'Actieplan Banenafpraak'

In 2013 hebben de sociale partners en het kabinet in het Sociaal Akkoord afspraken gemaakt om landelijk 125.000 mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen ('de banenafpraak'). Voor dit doel is de Werkkamer opgericht en de deelnemers zijn gemeenten, werkgeversorganisaties (VNO NCW West en MKB Nederland), werknemersorganisaties (FNV en CNV), het onderwijs (ROC-Amsterdam college Hilversum) en UWV, afspraken over de realisatie van de banenafpraak.

De samenwerkingsafspraken tussen de leden van de Werkkamer zijn vastgelegd in het convenant 'Inclusieve Arbeidsmarkt'. 'Samenwerken en doen' zijn leidende motieven bij de uitvoering van het convenant. Dit betekent dat leden van de Werkkamer elkaar aanspreken op de afspraken uit het convenant en gezamenlijk toezien op de naleving daarvan. Alle partijen zetten zich in voor het realiseren van zoveel mogelijk reguliere banen voor mensen met een arbeidsbeperking.

De Werkkamer heeft- vanuit haar rol om de banenafpraak aan te jagen- een actieplan banenafpraak opgesteld, op basis waarvan gemeenten, onderwijsinstellingen, UWV, werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties concrete maatregelen treffen om de banenafpraak te bevorderen. Dit actieplan is gerealiseerd doordat het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid budget beschikbaar heeft gesteld aan de brancheorganisatie Divosa voor specifieke projecten die een bijdrage leveren aan een goed functionerende arbeidsmarkt. De Werkkamer heeft dit budget benut voor het vervaardigen en uitvoeren van het Actieplan Banenafpraak en wil met dit plan voldoende baanopeningen creëren bij bedrijven voor de doelgroep van de Banenafpraak.

3. Werkgeversservicepunt Gooi & Vechtstreek

Gemeenten hebben in nauwe samenwerking en afstemming met de Tomingroep besloten af te stappen van een volledig centraal uitgevoerde werkgeversdienstverlening. Afsproken is dat vanaf 1 januari 2017 de 'couleur locale' van de individuele gemeenten leidend is voor de uitvoering van de werkgeversdienstverlening en is deze het Werkgeversservice punt (Wsp) overgegaan van Tomingroep naar de Regio Gooi en Vechtstreek. Hiermee wordt voldaan het principe dat de werkgeversdienstverlening dichtbij de uitvoeringsdiensten wordt georganiseerd met de veronderstelling dat dit zal leiden tot meer uitstroom van inwoners naar betaald werk. Dit geeft gemeenten tevens meer regie op de beheersbaarheid van de tekorten op de BUIG-budgetten (raadsmededeling 118267, september 2016).

De eerste maanden van 2017 stonden in het teken van het goed vormgeven van de lokale inbedding van de dienstverlening van het Wspbinnen de aanpak 'MVO Gooise Meren'. In 2017 worden de verschillende lokale initiatieven gemonitord en geëvalueerd en gebruikt om te komen tot een 'evidence based' effectieve en efficiënte architectuur voor een regionale werkgeversdienstverlening.

4. Uitvoering Smaakmakers

Werkgevers die daadwerkelijk inhoud geven aan een inclusieve arbeidsmarkt in de regio Gooi en Vechtstreek door mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen kunnen aanspraak maken op de titel 'Erkend bedrijf met Smaak' en ontvangen een compliment in de vorm van een raamsticker. Het compliment is onderdeel van de regionale campagne 'Smaakmakers' van het werkgeversservicepunt Gooi en Vechtstreek. De smaakmakers die een compliment uitgereikt krijgen, krijgen media aandacht door middel van een berichtje op de website van de gemeente en een artikel in de plaatselijke krant. Met de campagne hopen de deelnemers dat meer werkgevers geïnspireerd raken om het voorbeeld van 'Smaakmakers' te volgen. Op dit moment zijn er regionaal zo'n 35 complimenten uitgereikt aan inclusieve werkgevers. Dit aantal wordt de komende tijd uitgebreid. De campagne van smaakmakers wordt in 2017 voortgezet.

5. (Nieuw) Beschut Werk

Sinds 1 januari 2017 moeten gemeenten beschut werk aanbieden. Beschut werk is werk voor mensen die alleen kunnen werken in een 'beschutte' omgeving, onder aangepaste omstandigheden.

Beschut werk heeft altijd de vorm van een dienstbetrekking bij een werkgever. Het Rijk stelt jaarlijks bij ministeriële regeling vast hoeveel dienstbetrekkingen van gemiddeld 31 uur per week de gemeente minimaal moet realiseren. In 2017 moet de gemeente Gooise meren 3 dienstbetrekkingen realiseren. In 2018 staat het ingeschat aantal op 5.

Het streven van de gemeente Gooise Meren is om zoveel mogelijk inwoners met een indicatie beschut werk bij een reguliere werkgever te plaatsen (via het netwerk van 'MVO Gooise Meren'). Als blijkt dat dit in de praktijk onvoldoende wordt gerealiseerd, wordt gebruik gemaakt van bijvoorbeeld de faciliteiten van de Tomingroep B.V. Op deze wijze wordt de Tomingroep – als inclusieve werkgever – optimaal ingezet en levert hierdoor een bijdrage aan een inclusieve arbeidsmarkt. Een ander mogelijkheid is Sherpa.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

D.J. van Huizen
Gemeentesecretaris

H. ter Heegde
Burgemeester