

Overdrachtdossier

Maart 2018

Inhoudsopgave

Inhoud

1	Inleiding	5
1.1	Leeswijzer	5
2	Van samengaan naar samen gaan!	6
2.1	Samengaan (de fusie)	6
2.2	Samen gaan (Gooise Meren vormgeven met inwoners)	6
2.3	Conclusie	7
3	Trends en ontwikkelingen	8
3.1	Financiële beschouwing	8
3.1.1	Aandachtspunten Gooise Meren	8
3.2	Openbaar bestuur, samenleving en veiligheid	9
3.2.1	Mediation	9
3.2.2	Vechtscheidingen	9
3.2.3	Cybersecurity	9
3.2.4	Regionale samenwerking en herindeling	9
3.2.5	Professionalisering bestuur	9
3.2.6	Democratische vernieuwing	9
3.2.7	Maatschappelijke diensttijd	10
3.2.8	Aandachtspunten Gooise Meren	10
3.3	Sociaal domein	11
3.3.1	Goede zorg voor ouderen	11
3.3.2	Integratie	11
3.3.3	Curatieve zorg	11
3.3.4	Preventie	11
3.3.5	Geestelijke gezondheidszorg	12
3.3.6	Jeugdhulp	12
3.3.7	Inclusieve samenleving	12
3.3.8	Eigen betalingen en administratieve lasten	13
3.3.9	40 miljoen voor eHealth en standaarden i-Wmo en i-Jeugd verplicht	13
3.3.10	Werken met een beperking	14
3.3.11	Aandachtspunten Gooise Meren	14
3.4	Economie, Ruimte en duurzaamheid	15
3.4.1	Rijksoverheid 'deals'	15
3.4.2	Omgevingswet	15
3.4.3	Klimaat en duurzaamheid	15
3.4.4	Duurzaam en veilig vervoer	16
3.4.5	Lagere parkeertarieven emissieloze auto's	16
3.4.6	Zelfrijdende voertuigen stimuleren door beschikbaar stellen open data	16
3.4.7	Circulaire economie	17
3.4.8	Aandachtspunt Gooise Meren	17

4	Dossiers 2018 e.v.	18
4.1	Programma 1: Inwoners en Bestuur	18
4.1.1	Prioritaire aandachtspunten	22
4.2	Programma 2: Veiligheid	23
4.2.1	Prioritaire aandachtspunten	26
4.3	Programma 3: Openbare Ruimte en verkeer	27
4.3.1	Prioritaire aandachtspunten	30
4.4	Programma 4: Ruimtelijke ontwikkeling, Wonen, Economie en Toerisme	31
4.4.1	Prioritaire aandachtspunten	35
4.5	Programma 5: Duurzaamheid en Water	36
4.5.1	Prioritaire aandachtspunten	40
4.6	Programma 6: Werk en Inkomen	41
4.6.1	Prioritaire aandachtspunten	42
4.7	Programma 7: Zorg en Welzijn, Onderwijs en Jeugd	43
4.7.1	Prioritaire aandachtspunten	44
4.8	Programma 8: Sport, Cultuur en Recreatie	45
4.8.1	Prioritaire aandachtspunten	47
4.9	Programma 9: Algemene Baten en Lasten	48
4.9.1	Prioritaire aandachtspunten	49
4.10	Overig	50
4.10.1	Prioritaire aandachtspunten	54

1 Inleiding

Op 21 maart 2018 vinden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. In de gemeente Gooise Meren doen 10 politieke partijen mee. De samenstelling van het nieuwe college is op dit moment nog ongewis. Ter voorbereiding van een nieuw college is het wenselijk de belangrijkste ontwikkelingen en beleidsdossiers op een rij te zetten. Het zijn onderwerpen waarover het nieuwe college zich in ieder geval moet gaan uitspreken en/of waar een nieuw college verder mee aan de gang moet. Of om het in andere woorden te zeggen: het zijn politiek- bestuurlijke onderwerpen van voldoende zwaarte om bij de vorming van een coalitieakkoord c.q. collegeprogramma te worden betrokken. Het overdrachtsdossier moet de gemeenteraad handvatten bieden om een coalitieakkoord voor de periode 2018-2022.

1.1 Leeswijzer

We starten in hoofdstuk 2 met de positieve ervaringen met participatie van inwoners in alle gradaties, de vele initiatieven uit de samenleving en de actieve raad. We schetsen daarbij ook de dilemma's die dat heeft opgeleverd in termen van de inzet van beschikbare middelen. De afgelopen twee jaar hebben we geconstateerd dat er een spanning is tussen enerzijds het reguliere werk en de bestuurlijke agenda, en anderzijds de vragen en initiatieven van de inwoners en initiatieven uit de raad. Vervolgens gaan we in hoofdstuk 3 in op de ontwikkelingen die op onze gemeente afkomen en de uitdagingen die dit met zich meebrengt. Tot slot benoemen we in hoofdstuk 4 de dossiers die op dit moment spelen en waar het nieuwe college verder mee aan de gang moet. Het zijn politiek- bestuurlijke onderwerpen van voldoende zwaarte om bij de vorming van een coalitieakkoord c.q. collegeprogramma betrokken te worden. Elk onderdeel van dit hoofdstuk wordt via een vast stramien behandeld: de stand van zaken wordt geschetst, vervolgens de veranderingen die in 2018 en verder op ons afkomen en ten slotte de specifieke aandachtspunten waarop wij het nieuwe college willen attenderen.

College van Burgemeester en Wethouders

2 Van samengaan naar samen gaan!

2.1 Samengaan (de fusie)

De afgelopen twee jaar zijn wij volop bezig geweest met het bouwen van een nieuwe organisatie: harmonisatie van beleid en van ambtelijke en politiek bestuurlijke werkprocessen, het leren omgaan met en handelen naar een grotere schaal, het bouwen van een nieuwe cultuur, het realiseren van gezamenlijke huisvesting etc. Processen die tijd en energie hebben gekost en bovenop reguliere taken kwamen, zoals:

- Going concern, bestaande en nieuwe verplichte taken en nieuwe verplichte taken (inclusief soms complexe innovatie zoals de Omgevingswet).
- Onvoorzien zaken (initiatieven van en uit de samenleving).
- Toezeggingen aan de raad, reacties op acties/vragen/initiatieven van de raad.
- Bestuurlijke agenda (door college en raad geplande activiteiten over een langere periode).
- Extra/nieuwe ambities (college en raad).

Met het samengaan zijn we een heel eind op weg. De inrichting van de werkprocessen van het reguliere werk is nagenoeg klaar. Daarnaast zijn de belangrijkste stappen op het terrein van harmonisatie van beleid afgerond en is de implementatie van het nieuwe beleid in volle gang. Tevens is de noodzakelijke groei naar een gemeentelijke organisatie van een grotere omvang dan die van de rechtsvoorgangers goed ingezet en nog volop gaande. Deze groei vraagt regelmatig bijsturing en soms versterking van en extra investeringen in de organisatie.

Uiteraard vraagt dit nog extra inzet en tijd. Immers, op 1 januari 2016 is de nieuwe gemeente gestart: enerzijds met veel minder mensen en daardoor minder kennis dan daarvoor (vanwege bezuinigingen), anderzijds gewoon met de mensen en de kennis en kunde die er ook was op 31 december 2015. Dit laatste geldt ook voor de politiek en het bestuur. Het 'simpele' samengaan veranderde daar niets aan. Samengaan vraagt tijd en hard werken.

2.2 Samen gaan (Gooise Meren vormgeven met inwoners)

Naast het reguliere werk en de enorme fusie-opgave is de politiek bestuurlijke focus en de ambtelijke inzet in de afgelopen twee jaar vooral gericht geweest op de politiek bestuurlijke agenda en de daaraan gekoppelde vragen, toezeggingen en initiatieven. Met succes, want het grootste deel van deze ambitieuze agenda is de afgelopen twee jaar gerealiseerd, naast het bouwen aan de nieuwe gemeente. Een prestatie van formaat van alle betrokkenen. Er was wel een prijs. De nadruk heeft zoveel op de eigen politiek bestuurlijke agenda en alle acties naar aanleiding daarvan gelegen, dat de ruimte voor initiatieven uit de samenleving daardoor veel beperkter bleek dan gewenst. Binnen Gooise Meren wordt de wens om maximale ruimte te maken voor inwoners bij de vormgeving van de eigen fysieke en sociale leefomgeving breed gedragen. In de door de raad vastgestelde visie op burgerparticipatie staat:

Bewoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en overheid - vormen met elkaar de gemeente Gooise Meren. In een veilige omgeving werken zij samen in wisselende en duurzame netwerken aan bereikbare zorg en dienstverlening. Bewoners krijgen daarbij volop de ruimte om hun fysieke en sociale leefomgeving te beïnvloeden. Zij worden betrokken bij plannen van de gemeente én kunnen rekenen op ondersteuning van de gemeente wanneer zij met eigen initiatieven komen.

De Visie op Burgerparticipatie wordt onder andere vorm gegeven door:

1. de aandacht van de raad en het college voor volwaardige participatietrajecten bij gemeentelijke projecten;
2. het stimuleren en faciliteren van de oprichting van bewonersplatformen (wijk- en dorpsraden, buurtpreventieverenigingen);
3. het wijk- en kerngericht werken (waaronder de inname en afhandeling van vragen en ondersteuning van initiatieven van bewonersplatformen);
4. het wijkwethouderschap;
5. de initiatieventafel;
6. het openstaan voor initiatieven en vragen die via andere kanalen binnenkomen;
7. ruimte voor co-creatie binnen de gemeentelijke beleidskaders (niet dichtregelen).

Werkvormen die er toe moeten leiden dat inwoners steeds meer invloed krijgen op de uitvoering en de agenda van de gemeente. De kwaliteit van het gemeentelijk handelen neemt daarmee toe.

2.3 Conclusie

Op basis van de afgelopen twee jaar kan geconcludeerd worden dat participatietrajecten (ad 1), in verschillende gradaties, binnen Gooise Meren zijn verankerd binnen onze werkwijzen en in het besluitvormingsproces. Met betrekking tot de andere vormen (ad 2 t/m 7) kan geconcludeerd worden dat deze zeer gewaardeerd worden en dat wij daar volop op inzetten. Inwoners weten de gemeente steeds vaker te vinden. Door het maken van nog meer ruimte voor inwoners verbetert het gemeentelijk handelen en de kwaliteit van de inrichting van de fysieke en sociale leefomgeving. Dit vereist een gemeentelijke organisatie die tijd en middelen heeft om aan te sluiten bij of in te spelen op initiatieven vanuit inwoners en ondernemers. Met een breed scala aan reguliere taken, een fusie/harmonisatie opdracht en een ambitieuze politieke agenda is die tijd er, achteraf gezien, onvoldoende geweest. Een herbezinning op de omvang van de politiek bestuurlijke agenda is geboden. Dit kan substantieel bijdragen aan het maken van extra ruimte voor inwoners. Ruimte maken binnen het reguliere (going concern) werk is veel moeilijker gebleken. Uiteraard kan alles nog efficiënter worden ingericht en kan regeldruk nog verder verminderd worden, maar ook dat vraagt tijd en zal naar verwachting slechts beperkt soelaas bieden. Het college beveelt de gemeenteraad aan om bij het bepalen van de nieuwe ambities van raad en college ook rekening te houden met initiatieven van inwoners, ondernemers en (maatschappelijke) organisaties. Daarbij is het van belang om de balans met de ambtelijke capaciteit in de gaten te houden. Daarnaast adviseren wij de ambities die wel worden neergelegd op hoofdlijnen te formuleren met veel ruimte voor participatie en co-creatie.

In de beperking toont zich de meester! J.W. Goethe

3 Trends en ontwikkelingen

In dit hoofdstuk wordt kort stilgestaan bij de belangrijkste thema's voor de komende collegeperiode 2018 - 2022 op diverse beleidsvelden voor gemeenten in Nederland vanuit het regeerakkoord. Daarbij geven we per thema de voornemens van het kabinet weer en de consequenties voor gemeenten, zoals de VNG deze heeft verwoord. Per beleidsveld volgt een korte samenvatting met hierin de opgave voor Gooise Meren.

3.1 Financiële beschouwing

Voor gemeenten is de handhaving van de "trap-op trap-af" systematiek in het Gemeentefonds en de verbreding van koppeling daarvan aan de totale Rijksbegroting van essentieel belang. De koppeling zorgt ervoor dat de inkomsten van gemeenten meegroeien of krimpen met de totale uitgaven van het Rijk, inclusief zorguitgaven en sociale zekerheidsuitgaven. De ontwikkeling van het accres wordt daarmee stabiel. De koppeling levert gemeenten een extra accres op van ruim 1,1 miljard euro in 2018 en een vergelijkbaar bedrag in de navolgende jaren. Deze ruimere financiële armslag van gemeenten is volgens de VNG hard nodig om de grote maatschappelijke vraagstukken in het sociaal domein succesvol aan te pakken.

Bovendien staan de gemeenten tegelijkertijd voor andere urgente grote opgaven, onder meer op het terrein van klimaat en energie en van digitalisering. In het sociaal domein is nog steeds sprake van een aantal financieringsvraagstukken rond oude én nieuwe taken. Men verwacht van het kabinet dat het sluitende afspraken met gemeenten maakt om zeker te stellen dat deze de publieke voorzieningen kunnen leveren die inwoners van hen verwachten¹.

De zogenaamde opschalingskorting blijft gehandhaafd. Dit betekent een oplopende korting op het gemeentefonds met structureel 795 miljoen euro bovenop de reeds afgeroomde 180 miljoen, die eveneens structureel is.

3.1.1 Aandachtspunten Gooise Meren

Het kabinet wil met cofinanciering, programmatische afspraken en bestuursakkoorden middelen in het gemeentefonds vaststellen voor het realiseren van beleidsdoelen van het kabinet, met name op het gebied van klimaat en energie. De verwachting is dat dit leidt tot financiële krapte bij gemeenten. Voor Gooise Meren speelt de noodzaak om te beschikken over extra middelen ten gevolge van ontwikkelingen in het sociaal domein in mindere mate.

¹ Op 14 februari 2018 hebben het Rijk, het IPO, de VNG en de Unie van Waterschappen hun handtekening gezet onder het Interbestuurlijk Programma (IBP). Hierin hebben de vertegenwoordigers van de verschillende overheden, een 10-tal thema's benoemd waarop zij gezamenlijk resultaten willen boeken en een eerste uitwerking gegeven (agenda, uitgangspunten, programmastructuur, financiële uitgangspunten). De thema's zijn ingedeeld in fysieke, sociale en overkoepelende opgaven. De fysieke opgaven betreffen: klimaat (klimaatmitigatie, klimaatadaptatie, circulaire economie, energie transitie), wonen (vergroten en versnellen bouwproductie, aandacht voor specifieke doelgroepen), regionale economie, vitaal platteland. De sociale thema's zijn: merkbaar beter sociaal domein (aandacht voor eenzaamheid, jeugdzorg, mensen met een beperking, gezondheid e.a.), Nederland en de migrant en problematische schulden. Als overkoepelende thema's zijn aangegeven: goed openbaar bestuur (o.a. democratie, ondermijning, ioverheid), passende financiële verhoudingen en (overige) overkoepelende thema's (o.a. regionale gebiedsgerichte aanpak, krimp, Nationale Omgevingsvisie). Voor de uitwerking van deze gezamenlijke thema's dienen gemeenten de middelen uit het accres aan te wenden of eigen middelen.

3.2 Openbaar bestuur, samenleving en veiligheid

3.2.1 Mediation

Het kabinet wil de mogelijkheid onderzoeken om buitengerechtelijke geschilbeslechting zoals mediation uit te breiden. Vooral in het bestuursrechtelijke en civiele domein kan mediation een goed alternatief zijn voor de gang naar de rechter.

Perspectief VNG

Mediation is een van de middelen, als onderdeel van het informele conflicthanteringspallet. Dit vergt naast gedegen juridische kennis ook goede communicatievaardigheden.

3.2.2 Vechtscheidingen

Het kabinet werkt aan landelijk beleid om knelpunten rondom vechtscheidingen op te lossen.

3.2.3 Cybersecurity

Er wordt structureel 95 miljoen euro gereserveerd voor cybersecurity. De middelen zijn onder andere bestemd voor de uitbreiding van personele capaciteit en ICT-voorzieningen. Het geld wordt verdeeld over de departementen Veiligheid en Justitie (NCTV), Defensie (MIVD), Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (AIVD), Buitenlandse Zaken, Infrastructuur en Milieu en Economische Zaken.

Perspectief VNG

Gemeenten hebben ook vanuit 'veiligheidsperspectief' een verantwoordelijkheid en zoeken naar wegen om daarmee om te gaan. Gelden worden alleen op departementaal niveau gereserveerd.

3.2.4 Regionale samenwerking en herindeling

Het kabinet wil de politieke verantwoording over gemeentelijke samenwerking versterken. En gemeentelijke herindeling nadrukkelijker inzetten bij gemeenten die langdurig in hoge mate afhankelijk zijn van gemeenschappelijke regelingen om essentiële taken uit te voeren. Ook wil het kabinet aanpassing van de Wet Gemeenschappelijke regelingen (Wgr) om de politieke verantwoording over gemeentelijke samenwerking te verbeteren. Gemeenteraden kunnen met de wijziging hun controlerende rol beter uitvoeren en zo nodig ingrijpen. Het is aan de provincie om een herindelingsprocedure op basis van de Wet Algemene regels herindeling (Wet Arhi) te starten bij gemeenten die langdurig en in hoge mate afhankelijk zijn van gemeenschappelijke regelingen om taken uit te voeren.

Perspectief VNG

Om in het sociale en fysieke domein landsdekkend samen te werken is het essentieel dat de gemeenteraad een belangrijker rol krijgt bij de samenwerking. Het kabinet pleit echter voor een sterkere rol van de provincies om herindeling aan te moedigen bij gemeenten die sterk afhankelijk zijn van samenwerking. Daarbij meldt het kabinet dat het niet met blauwdrukken wil werken en telkens de lokale en regionale situatie leidend wil laten zijn.

3.2.5 Professionalisering bestuur

Het kabinet wil de gemeenteraden en een open en transparante overheid versterken. Het Rijk ondersteunt de versterking van de voorbereiding, opleiding en toerusting van gemeenteraadsleden. Het kabinet heeft gehoor gegeven aan de oproep om te investeren in de raadsleden, dit mede gelet op de gemeenteraadsverkiezingen. Dat gaat onder meer om de vergoeding van raadsleden, met name in kleine gemeenten.

3.2.6 Democratische vernieuwing

Democratie is de basis van de Nederlandse samenleving, omdat het gaat over de manier waarop er wordt samengeleefd. Mensen met verschillende achtergronden, interesses en belangen leven en

werken samen in straten, dorpen, gemeenschappen en netwerken. Daarbinnen zoeken ze steeds meer zelf naar oplossingen in het publiek domein. De gemeenten kunnen nog beter luisteren en aansluiten bij lokale initiatieven. Een dienstbare gemeente die de lokale gemeenschap centraal stelt in plaats van de partijpolitiek en de vormgeving van de 'institutionele democratie' daarop afstemt.

Het kabinet wil in overleg met gemeenten komen tot een Right to Challenge-regeling voor burgers en lokale verenigingen. Daarnaast wil het kabinet met enkele gemeenten experimenteren met een recht op overname (het Right to Bid). Hierbij krijgen buurtbewoners het eerste recht om maatschappelijke voorzieningen over te nemen en de bijbehorende functie voort te zetten.

Perspectief VNG

De Right to Challenge-regeling geeft burgers en lokale verenigingen de mogelijkheid een alternatief voorstel in te dienen voor de uitvoering van collectieve voorzieningen in hun directe omgeving. Bijvoorbeeld voor het onderhoud van een park, het beheer van sportvelden of andere maatschappelijke voorzieningen. Voor gemeenten is van belang dat er méér mogelijkheden worden gecreëerd, die inwoners zelf ruimte geven om invloed uit te oefenen op belangrijke maatschappelijke opgaven en publieke taken, via nieuwe vormen van democratische instrumenten aansluitend aan de representatieve democratie. Uiteraard is het aan gemeenteraden of zij mee willen doen aan het experiment.

3.2.7 Maatschappelijke diensttijd

De mogelijkheid van een maatschappelijke diensttijd wordt ingevoerd (maximaal zes maanden). Samen met maatschappelijke organisaties, gemeenten en provincies wordt deze maatschappelijke diensttijd opgezet. Maatschappelijke organisaties kunnen ieder jaar bij medeoverheden projecten voorstellen die voor deze diensttijd in aanmerking komen. Voor de maatschappelijke diensttijd is budget beschikbaar dat oploopt tot 100 miljoen euro per jaar.

Perspectief VNG

Gemeenten speelden in het verleden een belangrijke rol bij de invoering van de maatschappelijke stage, die om bezuinigingsredenen is ingetrokken. Gemeenten moeten in staat gesteld worden om ervaringen uit te wisselen. Daarnaast moeten gemeenten menskracht ter beschikking hebben om te kunnen beoordelen waar begeleiding nodig is en voor ondersteuning van de ingediende projectvoorstellen.

3.2.8 Aandachtpunten Gooise Meren

- De gemeente Weesp zal na de verkiezingen kiezen voor aansluiting bij Amsterdam of Gooise Meren. Bij de keuze voor een fusie met Gooise Meren zal de komende jaren de bestuurlijke fusie worden voorbereid, wat extra ambtelijk en bestuurlijke capaciteit zal vragen.
- Gooise Meren hecht groot belang aan de betrokkenheid van inwoners. Dit vraagt om een andere positie van raad, college en organisatie, waarbij loslaten en vertrouwen centraal staan. Vanuit dit oogpunt kan Gooise Meren een participatietraject inzetten, waarbij de rol van de raad/college minder groot is omdat de inwoners het zelf gaan doen.
- Vechtscheidingen komen in onze regio veel voor. Er is hiervoor al het nodige ontwikkeld in onze Regio. Deze scheidingen hebben impact op het beroep op jeugdhulp. Een effectieve aanpak is van belang voor onze regio.

3.3 Sociaal Domein

3.3.1 Goede zorg voor ouderen

Het kabinet investeert veel in de intramurale ouderenzorg: 2,1 miljard euro in de verpleeghuiszorg en 180 miljoen euro voor de Wet langdurige zorg-programma waardig ouder worden (het terugdraaien van de Wet langdurige zorg-taakstelling van 180 miljoen euro). Voor eHealth is 40 miljoen euro beschikbaar. Het kabinet wil de ouderenzorg thuis monitoren met aandacht voor wat de maatschappelijke ondersteuning inhoudt, de kwaliteit van keukentafelgesprekken, onafhankelijke cliëntondersteuning en procedures voor klachten en bezwaren. Op basis van de evaluatie van de Wmo pakt het kabinet knelpunten gericht aan. Het kabinet wil met gemeenten afspraken maken over de ondersteuning van mantelzorgers, zoals respijtzorg en dagopvang, goede communicatie over het aanbod en de gebruikelijke hulp.

Perspectief VNG

Het is belangrijk dat mensen die aangewezen zijn op intramurale ouderenzorg, kunnen rekenen op een verantwoord niveau van zorg. De laatste 10 à 15 jaar, en zeker sinds de decentralisaties in 2015, is het de centrale beleidsdoelstelling om mensen in staat te stellen zo lang als ze willen zelfstandig te blijven wonen. Dit is een vernieuwingsproces dat de komende jaren commitment blijft vragen van zowel de lokale en regionale partijen als van de landelijke overheid. De meeste ouderen wonen zelfstandig (92% van de mensen van 75 jaar en ouder). Gemeenten ondersteunen deze ouderen waar nodig om zo lang mogelijk zelfredzaam te blijven en te kunnen participeren.

3.3.2 Integratie

Het kabinet zet in op snelle integratie van asielzoekers. Daarbij wordt van nieuwkomers verwacht dat zij alles doen om te integreren: het leren van de taal, het respecteren van onze wetten, het omarmen van onze vrijheden en gelijkheden en het vinden van werk. De taaleis wordt aangescherpt. De rijksoverheid financiert. Gemeenten krijgen de taak regie op inburgering te voeren.

Perspectief VNG

Gemeenten bieden met ketenpartners integrale trajecten op maat aan, waarbij er een combinatie gemaakt wordt tussen inburgering, opleiding, geleiding naar werk, financiële zelfredzaamheid en gezondheid.

3.3.3 Curatieve zorg

Er worden opnieuw hoofdlijnenakkoorden (2019-2022) gesloten over medisch-specialistische zorg, geestelijke gezondheidszorg, huisartsenzorg en multidisciplinaire zorg en wijkverpleging die besparingen moeten opleveren met een totale opbrengst van 1,9 miljard euro per jaar. Als de uitgaven onverwacht hoger uitvallen, dan wordt het macrobeheersingsinstrument ingezet.

Perspectief VNG

Ambulante zorg en verschuivingen naar het sociaal domein zijn niet per se goedkoper. Een verschuiving kan vergaande gevolgen hebben voor de organisatie van het sociaal domein in gemeenten.

3.3.4 Preventie

Het kabinet wil met alle relevante partijen, waaronder gemeenten, een preventieakkoord sluiten. Het accent ligt op het terugdringen van roken en overgewicht. Hiervoor wordt 170 miljoen uitgetrokken.

Perspectief VNG

Preventie moet niet beperkt blijven tot roken en gezondheid.

3.3.5 Geestelijke gezondheidszorg

Een integrale aanpak voor GGZ-cliënten die buiten een instelling wonen door gemeenten, zorgaanbieders en verzekeraars bij zorg, ondersteuning, participatie, schuldaanpak, scholing en huisvesting, met aandacht voor de omwonenden. Er komt in principe een wetsvoorstel om de Wet langdurige zorg ook toegankelijk te maken voor GGZ-cliënten die langdurige zorg nodig hebben. In lijn met de lopende aanpak komt er een beter vangnet voor mensen met verward gedrag. Daar waar nodig moet regionale 24/7-crisiszorg met voldoende crisisplaatsen en vervolgzorg aanwezig zijn. Voor cliënten komen er meer mogelijkheden voor tijdelijke opname op eigen verzoek en na een gesprek met een professional. Dit helpt crisissituaties voorkomen en politie en hulpdiensten ontlasten

Perspectief VNG

De oproep om tot een integrale aanpak te komen voor GGZ-cliënten die buiten een instelling wonen, sluit aan bij wat gemeenten willen, maar de randvoorwaarden die daarvoor nodig zijn worden niet ingevuld: GGZ-professionals in de wijk, middelen om ook hier maatwerk te bieden, een basis om de noodzakelijke informatiedeling mogelijk te maken.

3.3.6 Jeugdhulp

Onder jeugdhulp worden de volgende thema's benoemd:

- Het belang van ondersteuning van ouders via bijvoorbeeld scholen en jeugdgezondheidszorg.
- Nadruk op het belang van pleegzorg en gezinshuizen als kinderen niet thuis kunnen wonen. In dat kader worden de acties uit het actieprogramma Pleegzorg uitgevoerd.
- Evaluatie van de Jeugdwet, met bijzondere aandacht voor de jeugd-GGZ.
- Een bijdrage van het Rijk van 3 x 18 miljoen euro ter ondersteuning van de transformatie van de jeugdhulp.
- Het belang van regionale samenwerking tussen gemeenten, waarbij het Rijk samenwerking af zal dwingen als gemeenten niet tot die samenwerking komen.
- Ervoor zorgen dat er altijd jeugdbescherming en jeugdreclassering beschikbaar is, die wordt geleverd door levensvatbare Gecertificeerde Instellingen met een duurzaam perspectief.
- Meer aandacht voor signalering van mishandeling en geweld en de jeugdgezondheidszorg.
- Versterking van de forensische kennis voor de aanpak van kindermishandeling.

Perspectief VNG

- Het is belangrijk dat als gevolg van het regeerakkoord de 3 x 18 miljoen euro aan gemeentelijke middelen voor een Transformatiefonds, nu verdubbeld wordt met een bijdrage vanuit het Rijk. De transformatie vraagt investeringen van gemeenten. Gemeenten die deze investering als gevolg van tekorten op het sociaal domein niet kunnen waarmaken, kunnen deze steun goed gebruiken. In het regeerakkoord wordt gesproken over een Transformatiefonds jeugdhulp, maar de meerwaarde zit wat de VNG betreft juist in de samenhang met andere delen van het sociaal domein.
- Een aanbeveling uit de landelijke "Eerste evaluatie van de Jeugdwet" is drang als preventieve jeugdbescherming in het vrijwillig kader uit te voeren. Niet in het dwangkader door de gecertificeerde Instellingen.

3.3.7 Inclusieve samenleving

Zorg

Het kabinet wil de groep mensen met een (licht) verstandelijke beperking, daklozen en zwerfjongeren beter in beeld brengen en zorgen dat verschillende vormen van zorg en ondersteuning beter op elkaar aansluiten. Daarbij geven ze ook aandacht aan de overgang naar volwassenheid. Het kabinet wil verkennen of er voor specifieke voorzieningen een landelijke of bovengemeentelijke regeling moet komen (zoals bij de Kindertelefoon) om specifieke kennis en expertise te behouden.

Perspectief VNG

De verantwoordelijkheid voor de landelijke voorzieningen Kindertelefoon, een anoniem luisterend oor, de doventolk leefdoein en vertrouwenswerk jeugd gaan met ingang van 1 januari 2018 terug naar het Rijk. Het is ons niet duidelijk wat het kabinet beoogt met een landelijke of bovengemeentelijke regeling voor deze voorzieningen. Het kabinet wil extra investeren in cliëntondersteuning. Dit is een belangrijk instrument om burgers de weg te wijzen naar de juiste zorg, maar het instrument is bij burgers nog te weinig bekend. Voor gemeenten en zorgkantoren ligt er een opgave om cliëntondersteuning nog beter onder de aandacht van de doelgroep te brengen.

Meedoen

Circa 2 miljoen mensen in de Nederlandse samenleving hebben een beperking en willen meedoen. Maar in de samenleving lopen zij vaak letterlijk en figuurlijk tegen drempels aan. In Juli 2016 is in Nederland het verdrag van de Verenigde Naties van kracht geworden dat de rechten van mensen met een beperking vastlegt. Het Verdrag gaat over vele thema's zoals arbeid, onderwijs, wonen, verkeer en vervoer, zorg, ondersteuning, sport, cultuur, vrijetijdsbesteding en uitgaan. Binnen al deze thema's is de ambitie gelijk: zorgen dat mensen met een beperking op voet van gelijkheid beter kunnen meedoen aan de samenleving. De uitvoering van het VN-verdrag is in de Wmo, Jeugdwet en Participatiewet vastgelegd (amendement Van der Staaij – Bergkamp).

Perspectief VNG

De gemeente heeft hiermee een belangrijke wettelijke verantwoordelijkheid gekregen. Recent is in de Tweede Kamer uitgesproken (motie Kuik cs.) dat de gemeenteraadsverkiezingen 2018 een uitgelezen moment zijn om ambities voor het VN-verdrag en de inclusieve samenleving vast te leggen in de visie en het programma van het nieuwe college van B&W. (De Inclusieagenda in Gooise Meren moet nog worden uitgevoerd.)

3.3.8 Eigen betalingen en administratieve lasten

Er komt een abonnementstarief van 17,50 euro per vier weken voor huishoudens die gebruikmaken van de Wmo-voorzieningen. Dit gaat in op 1 januari 2019. Per 2020 kan de verantwoordelijkheid voor de inning van de eigen bijdrage worden geïntegreerd in het gemeentelijk domein. Doordat de eigen bijdragen niet langer afhankelijk zijn van gebruik, inkomen, vermogen en huishoudsamenstelling, kunnen uitvoeringskosten en administratieve lasten fors omlaag.

Perspectief VNG

Met deze maatregel wordt het per 2019 ook voor gemeenten eenvoudiger en meer eenduidig en kan de inning per 2020 door gemeenten zelf plaatsvinden. De administratie wordt minder complex en het wordt voor gemeenten eenvoudiger om vooraf aan de burger uit te leggen wat hij of zij aan bijdragen moet betalen. Voor de midden- en hogere inkomensgroepen wordt het aanmerkelijk goedkoper om gebruik te maken van Wmo-voorzieningen. Het maakt voor de bijdrage namelijk niet meer uit of iemand alleen één uur huishoudelijke hulp per week krijgt of vier uur hulp en daarbij ook woningaanpassingen, vervoervoorzieningen, dagbesteding etc. Het is en blijft 17,50 euro per vier weken. De uitgaven door gemeenten aan Wmo-voorzieningen kunnen hierdoor fors toenemen. De geboden cofinanciering zal de lagere bijdrage aan eigen bijdrage plus de meerkosten door toename van de vraag niet dekken.

Gemeenten werken samen met het Rijk om aanbesteden in het sociaal domein zo licht mogelijk te maken. Daarbij hoort een inventarisatie van knelpunten in regelgeving. De VNG heeft ook met de Europese Commissie afgesproken om knelpunten in de regelgeving te delen. Hier kan de zorg

3.3.9 40 miljoen voor eHealth en standaarden i-Wmo en i-Jeugd verplicht

Voor eHealth komt de komende kabinetsperiode 40 miljoen euro beschikbaar. Om de administratieve last te verlichten worden de i-Wmo en i-Jeugd standaarden verplicht.

Perspectief VNG

Het is de vraag of de beoogde investering voldoende is om de potentie van eHealth voldoende te benutten. De verplichting van de standaarden i-Wmo en i-Jeugd betekent dat de door gemeenten gewenste werkwijze met deze standaarden wordt bestendigd.

3.3.10 Werken met een beperking

Daar waar werken in een reguliere baan niet mogelijk is, moeten gemeenten arrangementen bieden voor beschermt werk. Het doel is mensen in een kwetsbare positie een betere toekomst te geven. Werk is daarvoor de beste weg. Een extra inspanning is hier vereist. Het nieuwe kabinet wil volgens het regeerakkoord 20.000 extra personen, kennelijk bovenop de huidige 30.000, beschermt werk bieden. Dat betekent dat gemeenten nog meer plekken verplicht moeten invullen. De wijze van financiering is niet duidelijk. Worden de nieuwe 20.000 beschutte plekken volledig gesubsidieerde plekken en hoe verhoudt dit zich tot de financiering van de oorspronkelijke 30.000 beschutte plekken? De financiering daarvoor zou gevonden moeten worden door de huidige gemeentelijke loonkostensubsidiemethodiek te vervangen door loondispensatie.

3.3.11 Aandachtpunten Gooise Meren

- Mensen in staat stellen langer zelfstandig te wonen is een centrale beleidsdoelstelling van de overheid. Dit vraagt om een gevarieerd aanbod aan wonen met zorg. Gooise Meren krijgt op dit vlak veel vragen vanuit inwoners en de samenleving. Om deze vragen te beantwoorden en de ontwikkeling naar wonen met zorg te sturen, is het nuttig op dit vlak beleid te ontwikkelen.
- De kosten voor Wmo voorzieningen zullen gaan stijgen voor Gooise Meren omdat midden en hogere inkomens makkelijker een beroep op deze voorzieningen kunnen doen. Het is niet duidelijk of de meerkosten door het Rijk gecompenseerd zullen worden. Noch of er nog eigen beleid gevoerd kan worden op eigen bijdrage. We moeten er rekening mee houden dat we een beroep moeten doen op de reserve Sociaal Domein.

3.4 Economie, Ruimte en Duurzaamheid

3.4.1 Rijksoverheid 'deals'

Om regionale kansen te benutten sluit de Rijksoverheid 'deals' met decentrale overheden, waarin de partijen zich verplichten om samen aan nieuwe oplossingen te werken.

Perspectief VNG

Gemeenten werken in toenemende mate gericht regionaal samen en in triple helix² verband op het gebied van economie. We zien goede aanknopingspunten in het regeerakkoord voor versterking van die samenwerking door middel van o.a. regiodeals en ruimte voor experimenteer- en regelruimte om regionale kansen verder te benutten. Deals met gemeenten op sociaaleconomische en digitale thema's.

3.4.2 Omgevingswet

Het traject van de Omgevingswet wordt voortgezet. De datum van inwerkingtreding is verschoven naar 1 januari 2021. De einddatum van de transitie verandert echter niet (2029). Bij de omzetting van de bestaande wetten en Algemene Maatregelen van Bestuur die geheel of gedeeltelijk opgaan in de Omgevingswet en de vier AMvB's onder de Omgevingswet, wordt aangesloten bij de doelen en instrumenten van de oorspronkelijke wetten en AMvB's ('beleidsneutraliteit').

Perspectief VNG

Beleidsneutraliteit blijft uitgangspunt bij omzetting van bestaande wetten naar de Omgevingswet. Wel krijgen gemeenten te maken met nieuw beleid en regelgeving op het gebied van klimaat en wonen, gelet op de ambitie van de nieuwe regering op deze terreinen. Deze beleidsterreinen worden uiteindelijk via de Omgevingswet gereguleerd. Dat betekent dat gemeenten, buiten de in het regeerakkoord genoemde opgaven op het gebied van klimaat en wonen, niet onverwacht worden geconfronteerd met grote beleidswijzigingen. Die duidelijkheid helpt hen bij (het voorbereiden van) de implementatie van de Omgevingswet. Iets waarmee niet vroeg genoeg begonnen kan worden vanwege de omvang en complexiteit van deze transitie.

Nationale Omgevingsvisie

Het kabinet komt vooruitlopend op de invoering van de Omgevingswet met een eerste Nationale Omgevingsvisie (NOVI). Deze NOVI bevat kaders voor de bescherming van de nationale belangen.

Perspectief VNG

De Nationale Omgevingsvisie is voor gemeenten belangrijk omdat zij richting geeft aan ontwikkelingen waarvoor ook lagere overheden zich inzetten, zoals de energietransitie, klimaatadaptatie en andere majeure ontwikkelingen in onze leefomgeving. Richting en duidelijkheid over ieders rol en verantwoordelijkheden is daarbij cruciaal om de samenwerking optimaal vorm te geven en Nederland toekomstbestendig te maken. Bij het bepalen van de nationale belangen en de wijze van bescherming ervan is het belangrijk om de expertise en ervaring van gemeenten, provincies en regio's te betrekken en dat er rekening wordt gehouden met de gemeentelijke belangen.

3.4.3 Klimaat en duurzaamheid

Het Klimaatakkoord van Parijs wordt in het regeerakkoord onderschreven en de EU-ambitie wordt aangescherpt. In 2030 moet een reductie van de emissies van broeikasgassen met 49% zijn gehaald. Veel aandacht gaat uit naar klimaat en energie in brede zin, en naar maatregelen op de gebouwde omgeving in het bijzonder. Nieuwbouwwoningen krijgen geen aardgasaansluiting meer, maar een 'warmterecht'. Aan het eind van de kabinetsperiode moeten jaarlijks 30.000-50.000 bestaande

² Wetenschap/onderwijs, ondernemingen en lokale overheden werken samen om tot innovatie te komen.

woningen van het aardgas afgehaald worden, zodat in 2050 de hele voorraad van zes miljoen woningen aardgasvrij is. De regierol die gemeenten daarbij gaan krijgen is duidelijk benoemd.

Perspectief VNG

De 'Investeringsagenda, naar een duurzaam Nederland' van VNG, IPO en UvW wordt grotendeels overgenomen en er is sprake van een duidelijke gemeentelijke regierol. Samenwerking met de andere overheden – en daarnaast ook de (maatschappelijke) partners – komt nog meer centraal te staan. Van gemeenten wordt een flinke inzet gevraagd op de samenwerking met andere partijen en op het betrekken van 'de maatschappij' bij de energietransitie. Gemeenten moeten hiervoor wel de financiële ruimte krijgen. In het Deltaprogramma wordt de nadruk gelegd op het klimaatbestendig en waterrobuust inrichten van Nederland. In een bestuursakkoord met medeoverheden worden afspraken gemaakt over klimaatadaptatie.

3.4.4 Duurzaam en veilig vervoer

Gestreefd wordt naar een slim en duurzaam vervoerssysteem waarvan de delen naadloos op elkaar aansluiten. Het regeerakkoord onderschrijft het belang van gemeentelijke milieuzones en streeft naar een uniformering van de verkeersborden. Er komt eenmalig een extra bedrag van 100 miljoen euro voor cofinanciering van gemeentelijke en provinciale investeringen in fietsinfrastructuur en fietsenstallingen bij OV-knooppunten. De regering geeft een hoge prioriteit aan verkeersveiligheid door het "Manifest Verkeersveiligheid: een nationale prioriteit" geheel over te nemen. De maximumsnelheden blijven gehandhaafd. In 2030 moeten alle nieuwe auto's emissieloos zijn, de tank- en laadinfrastructuur moeten klaar zijn voor het nieuwe wagenpark. Het Infrastructuurfonds wordt omgevormd tot een Mobiliteitsfonds, waarin niet langer de modaliteit maar de mobiliteit centraal staat. Er komen pilots om ervaring op te doen met alternatieve vormen van vervoer en betaling.

Perspectief VNG

Voor gemeenten is het belangrijk dat steden, kernen en economische zones goed en veilig bereikbaar zijn. Daarbij past een modern en schoon mobiliteitsaanbod inclusief de fiets. Samen met de andere decentrale overheden en het nieuwe kabinet willen gemeenten aan de slag om: te experimenteren met 'anders betalen voor mobiliteit'; de verkeersveiligheid te verbeteren waarbij we notoire verkeersovertreders ook binnen de bebouwde kom aanpakken; stappen te zetten om van doelgroep- en openbaar vervoer te komen tot een integraal aanbod van publiek vervoer; milieuzones en elektrisch vervoer in te zetten om de strengere CO₂-doelstelling te kunnen halen; de basis te leggen voor een flexibeler en toekomstbestendig wettelijk kader waarin rekening wordt gehouden met bijvoorbeeld drukte in de stad, nieuwe voertuigen en sturen op emissie.

3.4.5 Lagere parkeertarieven emissieloze auto's

Het kabinet streeft ernaar Nederland mobiel en bereikbaar te houden. Tegelijkertijd neemt het kabinet maatregelen om de belasting voor het klimaat, de luchtkwaliteit en de leefomgeving te beperken. Door het hanteren van lagere parkeertarieven voor emissieloze auto's kunnen gemeenten de luchtkwaliteit in binnensteden verbeteren.

3.4.6 Zelfrijdende voertuigen stimuleren door beschikbaar stellen open data

Bij ontwerp, aanleg en onderhoud van infrastructuur wordt rekening gehouden met zelfrijdende voertuigen en benodigde systemen in of langs de weg. Overheidsinformatie over verkeer komt zoveel mogelijk via open data beschikbaar voor voertuigen, apps en reisplanners. Om ieders privacy te waarborgen worden spelregels vastgelegd over eigendom en gebruik van reisdata.

Perspectief VNG

Ook gemeenten beschikken over (lokale) data over mobiliteit. Het is nog de vraag hoe de ambitie van het kabinet impact gaat hebben op het openstellen door gemeenten van deze data.

3.4.7 Circulaire economie

Als onderdeel van de klimaatopgave worden de transitieagenda's uit het Grondstoffenakkoord uitgevoerd. Daarbij legt het kabinet een extra accent op ontwikkeling en verspreiding van kennis en best practices. Ook inventariseert het kabinet welke knelpunten in regelgeving duurzame innovaties in de weg staan en opgelost kunnen worden.

Perspectief VNG

Het uitvoeren van de transitieagenda's die richting geven aan het realiseren van een circulaire economie, biedt een kans om ook op lokaal niveau een verschil te maken. Maar niet duidelijk is hoe de noodzakelijke maatregelen of acties (die voortvloeien uit de transitieagenda's) moeten én financieel kunnen worden uitgewerkt.

3.4.8 Aandachtspunt Gooise Meren

- De energietransitie en klimaatopgave.
- De economische ontwikkeling in de regio Gooi en Vechtstreek loopt achter. Een zogenaamde Regiodeal met de het Rijk biedt kansen om de economie in de regio een impuls te geven.

4 Dossiers 2018 e.v.

4.1 Programma 1: Inwoners en Bestuur

Wijk- en kerngericht werken

Stand van zaken

Wij werken in onze gemeente op een gelijkwaardige manier samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke instellingen aan de 'samenleving Gooise Meren'. Een samenwerking die gericht is op het echt invloed kunnen uitoefenen op de inrichting van de eigen fysieke en sociale leefomgeving. We maken ook veel ruimte om op wijk- en kernniveau (het wijk- en kerngericht werken, Wkw) deze inrichting vorm te geven. In de praktijk blijkt dat het Wkw voorziet in een behoefte bij inwoners om nog meer invloed uit te oefenen op de inrichting van hun sociale en fysieke leefomgeving. In de afgelopen twee jaar is deze wijze van werken in- en opgezet. Daarbij leren we te werken vanuit een andere filosofie, die uitmondt in een andere wijze van samenwerken, zowel intern als extern.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Wijk- en buurtplatforms

In Gooise Meren zijn er op dit moment 7 platforms op 14 wijken. Daarnaast zijn er in Bussum een aantal buurtpreventieplatforms actief. Dit zijn actieve samenwerkingsverbanden tussen inwoners die zich vooral richten op veiligheid. In de overige wijken zijn nog geen inwoners- initiatieven te zien. In twee wijken wordt een pilot uitgevoerd (Oosterengh en Westeregh).

Organisatie

De ervaring leert ons dat versterking van het Wkw nodig is. De borging binnen de organisatie en de regie op inname en afhandeling van vragen en initiatieven van wijk- en buurtplatforms moet verbeteren. Daartoe zijn plannen gemaakt en aan de implementatie wordt nu gewerkt (zie versterking organisatie 4.10).

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

In 2018 wordt met behulp van een externe partij gewerkt aan de doorontwikkeling van het Wkw. Dit moet uitmonden in een nog beter op het wijk- en kerngericht werken ingerichte organisatie. Er is reeds een opdracht verstrekt voor een Plan van Aanpak voor de aanpassing van onze werkwijzen op de middellange en lange termijn, inclusief quick-wins op de korte termijn. De beoogde doorontwikkeling van het wijk- en kerngericht werken in de organisatie kan leiden tot voorstellen die extra kosten met zich meebrengen.

Evaluatie wijkwethouderschap

Stand van zaken

Er heeft een evaluatie van het wijkwethouderschap plaatsgevonden. Daarbij is het burgerpanel ingezet en hebben er gesprekken plaatsgevonden met wijk- en buurtplatforms, preventieverenigingen, inwoners, ambtelijke organisatie en wijkwethouders. Dit zal leiden tot een rapportage met aanbevelingen.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

De rapportage met aanbevelingen wordt aangeboden aan de onderhandelaars/het nieuw college.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Er zal een keuze gemaakt moeten worden met betrekking tot de wijze waarop het wijkwethouderschap wordt voortgezet.

Regio Gooi en Vechtstreek**Stand van zaken**

De Regio is verantwoordelijk voor uitvoerende taken op het vlak van gezondheid (GGD), afvalstofinzameling (GAD), inkoop van zorg, Veilig Thuis en de ambulancezorg. Daarnaast speelt de Regio een rol in de samenwerking bij beleidsmatige thema's zoals economie, wonen, ruimte, cultuur, milieu, jeugd en onderwijs.

Gooise Meren erkent het belang van regionale samenwerking en wenst in regioverband te acteren als een sterke speler. Hiertoe werkt Gooise Meren op de gebieden die zij belangrijk vindt aan: a. Een krachtige visie; b Sterk lokaal beleid; c. Goede contacten/Lobby/netwerk; d. Expertise in huis die tbv de regio ingezet kan worden; e. ruim investeren in regionale werkgroepen.

In de samenwerking in de Regio verandert het nodige. De deelnemende gemeenten hebben ingestemd met de aangepaste gemeenschappelijk regeling Regio Gooi en Vechtstreek. De regeling gaat op 21 maart 2018 in en voorziet in een gewijzigde rol van het Algemeen Bestuur (AB) en de portefeuillehouders overleggen.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Vanaf 21 maart 2018 moeten er besluiten genomen worden over:

- De invulling van het Algemeen en het Dagelijks Bestuur van de Regio
- Het aantal portefeuillehoudersoverleggen
- Het trekkerschap (voorzitterschap) van de portefeuillehoudersoverleggen
- Vertegenwoordiging in bestuurlijke overleggen

Vanaf 21 maart tot medio 2018 wordt de nieuwe Regionale Samenwerkingsagenda opgesteld met behulp van input van raden en colleges.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Gooise Meren ambieert een substantiële rol in de regio. Daarbij past de volgende invulling:

- Lidmaatschap van het Dagelijks Bestuur (Gooise Meren is nu geen lid)
- Pleiten voor portefeuillehoudersoverleggen die goed aansluiten bij bovenregionale overleggen zoals de Metropool Regio Amsterdam (MRA)
- De nieuwe gemeenschappelijke regeling maakt het mogelijk dat een lid van het Algemeen Bestuur voorzitter is van een van de portefeuillehoudersoverleggen. Iedere gemeente komt in aanmerking voor het voorzitterschap van één portefeuillehoudersoverleg. Gooise Meren doet er goed aan het voorzitterschap te claimen van het overleg *mobilititeit en ruimte*.
- Gooise Meren ambieert de volgende lidmaatschappen:
 - MRA regiegroep + MRA Platform mobiliteit en ruimte (continuering huidige situatie)
 - Bestuurlijke Regie Schiphol (BRS) (continuering huidige situatie)
 - Dagelijks bestuur Omgevingsdienst (continuering huidige situatie)

In de Perspectiefnota 2018 is voor de regionale samenwerkingsagenda voorsnog alleen in 2019 een bedrag van € 1,50 per inwoner opgenomen. Vanuit de regio zijn de middelen voor de gedeelde ambities van de samenwerkende gemeenten structureel in de vastgestelde begroting opgenomen voor € 3 per inwoner. Financieel effect voor 2019 € 85.000 en met ingang van 2020 € 170.000.

Samenwerking Metropool Regio Amsterdam

Stand van zaken

De Metropool Regio Amsterdam (MRA) is het samenwerkingsverband van de provincies Noord-Holland en Flevoland, 33 gemeenten en de Vervoerregio Amsterdam. Doel van de MRA is het versterken van de regio, opdat zij een aantrekkelijk vestigingsgebied blijft om te wonen, werken en ontspannen, zowel voor huidige als toekomstige inwoners en bedrijven. Hiertoe is de MRA-agenda opgesteld. Deze bevat acties en trekkers van de onderwerpen die in gezamenlijk verband binnen de MRA worden aangepakt. Deze onderwerpen zijn gegroepeerd in drie thema's: economie, ruimte en mobiliteit. Per thema is er een platform van bestuurders dat de voortgang bewaakt en stimuleert, ondersteund door het MRA Bureau en medewerkers van de betrokken gemeenten en provincies. De regiegroep MRA stuurt het geheel aan. Gooise Meren maakt samen met Hilversum namens de regio deel uit van de regiegroep. Gooise Meren is namens de regio lid van het platform Mobiliteit. Hilversum is lid van het platform Economie.

De MRA-agenda omvat de volgende onderwerpen:

- 1 Ruimte geven aan wonen en werken
- 2 Slimmer en innovatiever werken
- 3 De leefkwaliteit verbeteren
- 4 Versnellen van de transitie naar een schone economie
- 5 Beter verbinden
- 6 De metropoolregio klimaatbestendig maken
- 7 De metropoolregio wendbaarder maken

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Het samenwerkingsverband MRA neemt in belang toe. Vraagstukken rondom wonen, mobiliteit, klimaat en circulaire economie zullen steeds vaker in MRA verband worden aangepakt. De MRA heeft een rol in de uitwerking van de oplossingsrichtingen van het MIRT onderzoek Oostkant Amsterdam, de afstemming rondom de woningbouw opgave wonen en input bieden voor het OV toekomst beeld.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Goed aangehaakt zijn bij de ontwikkelingen MRA, zowel bestuurlijk als ambtelijk.

Programma Dienstverlening

Stand van zaken

De gemeente is voor burgers en bedrijven in heel veel gevallen de ingang naar de overheid, zeker wanneer zij een dienst van de overheid nodig hebben. Voor een deel van de gemeentelijke dienstverlening liggen duidelijke regels en protocollen vast. Zo gelden in iedere gemeente dezelfde eisen voor het verstrekken van een paspoort. Voor een deel van de gemeentelijke dienstverlening worden de regels en protocollen bepaald door de gemeente zelf, bijvoorbeeld als het gaat om lokale vergunningen. Voor de gemeente Gooise Meren staat centraal dat de inwoners en ondernemers met zo min mogelijk moeite een gemeentelijke dienst kunnen afnemen. Waar mogelijk en wenselijk moeten de diensten digitaal kunnen worden afgenomen. Als inwoners of ondernemers naar het gemeentehuis moeten komen, streven we ernaar om de wachttijd zo kort mogelijk te laten zijn. Daarbij stellen we hoge eisen aan service en klantvriendelijkheid. Eenvoudige diensten kunnen "aan de voorkant" worden geleverd: de klanten hoeven binnen de organisatie niet doorverwezen te worden. Voor complexere klantvragen is het vaak noodzakelijk om ook deskundigen uit onze organisatie in te schakelen. Dat stelt eisen aan onze onderlinge samenwerking; met name informatiesystemen en kennisuitwisseling.

Zowel binnen de afdeling Dienstverlening als bij de andere afdelingen werken wij aan de verdere verbetering van de dienstverlening. Organisatiebreed hebben we de verbeterprojecten aan elkaar verbonden in een programma Dienstverlening. Samen werken we aan een situatie waarin binnen de gemeente Gooise Meren systematisch wordt gewerkt aan de kwaliteit van de dienstverlening. Dat betekent concreet:

- Veel aandacht voor het meten en continu verbeteren van de dienstverlening
- Optimaliseren (en in veel gevallen digitaliseren) van dienstverlenende processen
- Uitvoeren van de Digitale Agenda 2020 en de voorbereiding op de omgevingswet.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Klantgerichte dienstverlening blijft een belangrijk speerpunt. In 2017 hebben wij het Burgerpanel 'Gooise Meren Spreekt' ingezet voor onderzoek naar de dienstverlening. Dit krijgt een vervolg in het eerste kwartaal 2018. We streven ernaar de dienstverlening continu te optimaliseren. Betrouwbaar, efficiënt, kostenbewust en vraaggericht zijn daarbij het uitgangspunt. We stimuleren het "komen op afspraak" maar zijn meer flexibel bij korte bezoeken. De inwoner kan zelf digitaal of telefonisch een afspraak op het gemeentehuis maken. Ook kan de inwoner steeds meer producten via DigID zelf voorbereiden en aanvragen. Een bezoek aan de gemeente kan op een moment dat het de inwoner het beste uitkomt. De inwoners zijn meer efficiënt geholpen en de wachttijden zijn afgenomen. We digitaliseren interne processen om de inwoner zo efficiënt mogelijk van dienst te zijn. Hiermee is de basis gelegd voor een directe afhandeling van verzoeken van inwoners. Vanaf begin 2018 kunnen inwoners reisdocumenten digitaal aanvragen en laten thuisbezorgen. Het sluiten van een huwelijk / partnerschap op een vrije locatie naar keuze, is een succes.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

De aandachtspunten zijn:

- Ontwikkelingen op gebied van digitalisering: dit betreft onder andere de uitvoering van de Digitale Agenda 2020, maar ook eigen, lokale wensen en voornemens
- Investeren in het Ondernemersloket

Handhaving

Stand van zaken

In het beleidsplan Vergunningen, Toezicht & Handhaving Gooise Meren 2017 – 2020 is de keuze gemaakt om de inzet van handhaving te concentreren op situaties met een relatief groot risico. Hiermee kan de veiligheid en het goede woon- en leefklimaat worden gehandhaafd. Tegelijk zien we dat er veel handhavingsverzoeken worden ingediend, die de gemeente – als ze terecht zijn – moet opvolgen. Terwijl daarnaast de behoefte toeneemt aan extra inzet van handhaving uit preventief oogpunt. Zo is er bijvoorbeeld de vraag de BOA's extra in te zetten ten behoeve van het toezicht op de overlast door de jeugd in de avonduren. Aan deze verzoeken kan op dit moment alleen gevolg gegeven door te minderen op de inzet op andere taken zoals parkeren, APV, klachten en meldingen.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In 2018 worden toetsingsprotocollen evenementen, APV en WABO uitgewerkt.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Er zal een keuze gemaakt moeten om wel of niet te investeren in het handhavingsapparaat.

4.1.1 Prioritaire aandachtspunten

- Wijk- en kerngericht werken is een manier om de betrokkenheid bij en invloed van inwoners op fysieke en sociale leefomgeving te vergroten. Een investering in de uitbouw en brede inbedding in de organisatie van wijk- en kerngericht werken is nodig om de verbinding met inwoners in de wijken passend vorm te geven.
- Gooise Meren heeft als ambitie als een sterke speler in de Regio te acteren. Dit vraagt voor de komende raadsperiode dat in de Regio, MRA en andere regionale samenwerkingsverbanden een hierbij passende rol wordt ingenomen. De opgaven op het gebied van mobiliteit, economie, klimaat en landschap vragen om samenwerking op grotere schaal. De MRA zal juist op deze terreinen aan belang toenemen. Het is voor Gooise Meren van belang hierbij goed aangehaakt te zijn.
- De bereikbaarheid van de regio vraagt aandacht. Door in regioverband een mobiliteitsfonds op te richten, zijn de regiogemeenten in staat zelf te investeren in bereikbaarheid en nadere afspraken te maken met provincie en rijk.

4.2 Programma 2: Veiligheid

Preventie / vitale samenleving

Stand van zaken

Preventie is een speerpunt van het college. Dit speerpunt heeft zich vertaald in extra inzet voor veiligheid en in de uitwerking in preventieve programma's op het vlak van gezondheid en sociaal domein en wonen. Daarbovenop zijn strategische uitgangspunten uitgewerkt ten behoeve van een positieve en integrale benadering. Deze zijn ter vaststelling aangeboden aan het huidige college. De strategische uitgangspunten beogen een effectieve vorm van preventie mogelijk te maken.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Het nieuwe college zal moeten bepalen of zij preventie opnieuw als speerpunt aanmerkt.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Preventie kan ingericht worden als een integraal programma, aangehaakt bij wijk- en kerngericht werken.

Lokale ondermijning/ georganiseerde criminaliteit (GOC)

Stand van zaken

De gemeente Gooise Meren staat aan de basis van de lokale ondermijningsaanpak. In december 2017 is een kick-off bijeenkomst geweest over de aanpak van ondermijning. Ook zijn er bij verschillende afdelingen presentaties gehouden over bewustwording van georganiseerde criminaliteit.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In 2018 zal door het Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) een ondermijningsbeeld worden aangeleverd. Het ondermijningsbeeld is een gezamenlijke inspanning van politie, gemeenten, belastingdienst, Openbaar Ministerie en het RIEC en geeft, op basis van groepsinterviews, een integraal beeld van de informatie, kennis en inzichten rondom (risico's voor) ondermijnende criminaliteit en ondermijning in Gooise Meren. De criminele netwerken die actief zijn binnen een of meer vormen van ondermijnende criminaliteit. Hun aard en werkwijze, de betrokkenheid van faciliteerders en de gelegenheden die de maatschappij biedt voor het plegen van dergelijke activiteiten, waar we als overheid geen of slecht zicht op hebben. In de aanpak van ondermijning is het thema mensenhandel niet concreet benoemd, maar dit is één van de thema's die onder de gewenste vergroting van bewustwording vallen. De bestrijding van mensenhandel kent grofweg twee aspecten; de opsporing en vervolging van de daders en de zorg en opvang van slachtoffers van mensenhandel.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Om ondermijningszaken effectief aan te pakken is kennis, tijd en capaciteit noodzakelijk.

Het is van belang trainingen / presentaties over het thema ondermijning te organiseren voor medewerkers binnen de gemeente, met als doel het bewustzijn te vergroten (welke vormen, hoe de gemeente de georganiseerde criminaliteit ongewild faciliteert en hoe men deze kan frustreren).

Ook in het Integraal Veiligheidsbeleid van de gemeente Gooise Meren is prioriteit toegekend aan de aanpak van georganiseerde criminaliteit en het vergroten van het bewustzijn en het verbeteren informatiepositie omtrent georganiseerde criminaliteit.

Casusgericht aanpak/ personen met verward gedrag/maatschappelijke zorg / kindermishandeling en huiselijk geweld

Stand van zaken

Bij persoonsgerichte aanpak wordt gekozen voor een maatwerk aanpak met mogelijke combinaties van straf-, civiel en bestuursrechtelijke instrumenten, en preventie, zorg en hulpverlening. Doel is steeds om recidive te voorkomen en daders te resocialiseren. Vanuit de gemeente zijn de medewerkers sociaal domein en de medewerkers van het domein veiligheid samen aan het werk om tot een werkwijze te komen voor een persoonsgerichte aanpak (PGA). Wekelijks houdt het team Openbare Orde en Veiligheid samen met de Uitvoeringsdienst Sociaal domein (USD) (vangnet) een overleg waarin een triage wordt uitgevoerd op de binnen gekomen meldingen bij Vangnet en OOV. Hierin wordt vastgesteld welke aanpak noodzakelijk is voor de persoon die gemeld is. Gooise Meren participeert in het regionaal programma Aanpak personen met verward gedrag. Op het terrein van huiselijk geweld en kindermishandeling wordt zo een casusgerichte aanpak ontwikkeld onder de noemer MDA++ (Multi Disciplinaire Aanpak ++). Dit is een onderdeel van het regionaal uitvoeringsprogramma van het Beleidsplan Bescherming en Opvang (maatschappelijke zorg in het Sociaal Domein). Parallel hieraan is eind 2017 besloten het Veiligheidshuis Gooi en Vechtstreek door te ontwikkelen naar een Zorg- en Veiligheidshuis.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Gooise Meren heeft te maken met een toename van meldingen van personen met verward gedrag. Bij verwarde personen gaat het niet alleen om personen met een psychische stoornis, veelal gaat het om kwetsbare mensen die te kampen hebben met verschillende aandoeningen en beperkingen op meerdere levensterreinen. Relevant hierbij zijn: het uitvoeringsprogramma Bescherming en Opvang, de uitvoering van de (regionale) aanpak personen met verward gedrag, de doorontwikkeling Veiligheidshuis naar Zorg- en Veiligheidshuis en tot slot de doorontwikkeling van het Vangnetteam binnen het Sociaal Domein en van de lokale persoonsgerichte aanpak waarbij Sociaal Domein en OOV nauw samenwerken. Ook wil OOV samen met de USD investeren in preventie en voegsignalering.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Capaciteit en middelen. De interventies die OOV en de USD verrichten bij de persoonsgerichte aanpak worden verricht vanuit de reguliere werkzaamheden. Voor een structurele en integrale aanpak moet zowel USD als OOV beschikken over voldoende capaciteit om een persoonsgerichte aanpak te bewerkstelligen. Voor MDA ++ tijd investeren in de werkrelatie USD en Veilig Thuis voor een effectieve op- en afschaling van casussen.

Jeugd en overlast

Stand van zaken

In 2017 is er volgens de cijfers een afname van jeugdoverlast. Echter in de lokale overleggen met de jongerenwerkers, politie en gemeente (OOV en BOA) blijkt dat er een toename is van jongeren die zich in de categorie overlastgevend en crimineel bevinden.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In 2018 wil OOV in samenwerking met de USD (vangnet) zich meer richten op de overlastgevende en criminele jeugd. De politie, Jongerenwerker en gemeente willen samen de overlastgevende/criminele jongere met naam en toenaam in beeld brengen. Op basis van deze bevindingen en de analyse van de groep, groepsdynamiek en de groepsleden wordt bepaald voor welke jongeren een persoonlijk plan van aanpak opgesteld moet worden. Het persoonlijk plan van aanpak is er om te voorkomen dat deze jongeren verder afglijden richting criminaliteit en om ze meer perspectief te bieden.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Capaciteit en middelen. Als de gemeente een effectieve persoonsgerichte aanpak m.b.t deze jongeren wil dan is er een grote rol weggelegd voor een gemeentelijke regisseur risicojongeren. De ketenregisseur gaat na of de jongeren (of het gezin waarvan zij lid zijn) al bij organisaties of casuïstiek overleggen bekend zijn. Het is wenselijk om te investeren in een regisseur of vangnet jeugd om dit effectief aan te pakken.

Fusie Veiligheidsregio GV en Flevoland**Stand van zaken**

Op 7 maart jl. heeft de raad unaniem ingestemd met de voorgestelde zienswijze inzake intentieverklaring fusieverkenning veiligheidsregio's Gooi en Vechtstreek en Flevoland. De veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is kwetsbaar en daarom is een fusie wenselijk, maar voordat het zover is moet er nog wel een proces doorlopen worden. Het zal immers dan gaan om twee veiligheidsregio's en twee GGD-en die samen zullen gaan, waar twee verschillende Commissarissen van de Koning toezicht op houden en een gemeenschappelijke regeling die hierin nog niet voorziet.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In 2018 zal er verder onderzocht worden of een fusie tussen de twee Veiligheidsregio's en GGD-en mogelijk is en welke (wettelijke) veranderingen dit met zich mee brengt. Vanuit Gooise Meren hebben wij daarbij de volgende uitgangspunten meegegeven aan het Algemeen bestuur van de veiligheidsregio's:

1. Instemmen met de concept-intentieverklaring van veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek en GGD-en.
2. Instemmen met de voorgestelde aandachtspunten voortkomend uit de raadsinformatiebijeenkomsten;
3. Instemmen met de volgende aandachtspunten om mee te geven tijdens de fusieverkenning:
 - a) ook het proces van fusie van de twee GGD-en nauwgezette aandacht behoeft, waarbij de dienstverlening vanuit de GGD dicht bij de burger georganiseerd blijft;
 - b) de fusie substantiële financiële besparingen met zich mee moet brengen;
 - c) bij de uitwerking van de fusieverkenning moet er aandacht zijn voor verschillende scenario's die mogelijk zijn.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Het college zal tijdens het proces van afstemmen met het ministerie, de provincies, de algemene besturen van de veiligheidsregio's en de GGD-en erop moeten toezien dat er wordt gehandeld in het algemeen belang, maar dat daarbij niet het lokale belang wordt verloren. Voornoemde uitgangspunten moeten meegenomen worden in het proces van onderzoeken en voorbereiden van een mogelijke fusie. Goede afstemming met de burgemeester om input te geven in de AB vergaderingen is hierin een goede mogelijkheid.

Ander aandachtspunt mbt de veiligheidsregio: Voor de begroting 2019 wordt rekening gehouden met prijs en looncompensatie van € 540.000. Voor Gooise Meren betekent dit een bedrag van € 120.000.

Veiligheidshuis en Zorg**Stand van zaken**

Eind 2017 hebben de colleges van de gemeenten Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Weesp en Wijdmeren, de politie en het Openbaar Ministerie besloten om vanaf 1 januari 2018 het "Veiligheidshuis Gooi en Vechtstreek" om te vormen tot het "Zorg- en Veiligheidshuis Gooi en Vechtstreek" (ZVH). Vanaf 1 januari 2018 is het ZVH en het beheer van het ZVH onder gebracht in de gemeenschappelijke regeling Regio Gooi en Vechtstreek met het verzoek aan het algemeen bestuur

van de Regio Gooi en Vechtstreek. Een wijziging in de begroting heeft plaatsgevonden, vanaf 1 januari 2018 wordt jaarlijks € 200.000,- vanuit het programma bescherming en opvang bij gedragen aan het ZVH. De zeven gemeenten wordt gevraagd om vanaf 1 januari 2019 jaarlijks de bestaande bijdrage aan het ZVH te verhogen met € 73.500,- verdeeld op basis van het aantal inwoners.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In de eerste helft van 2018 zal een verkenning plaatsvinden naar de mogelijkheden van intensieve samenwerking met de andere veiligheidshuizen in de eenheid Midden Nederland.

Tevens wordt onderzocht op welke wijze de multidisciplinaire samenwerking zoals MDA++, verward gedrag, mensenhandel en de aanpak van radicalisering uitgevoerd kan worden.

Uiterlijk 1 juli 2018 een besluit te nemen over:

- op welke wijze de multidisciplinaire ketensamenwerking voor personen met verward gedrag en de multidisciplinaire ketensamenwerking (MDA++) bij structureel ernstig huiselijk geweld, kindermishandeling en seksueel geweld aan het takenpakket van het ZVH Gooi en Vechtstreek kan worden toegevoegd;
- op welke wijze de multidisciplinaire samenwerking ten aanzien van de (zorg)coördinatie mensenhandel uitgevoerd kan worden binnen het ZVH;
- op welke wijze de multidisciplinaire samenwerking ten aanzien van de aanpak van radicalisering uitgevoerd kan worden binnen het ZVH, waarbij de uitkomsten van het onderzoek naar de bestaande overlegstructuren door Bureau Regionale Veiligheidsstrategie worden meegenomen;
- of het ZVH zich meer moet positioneren als expertisecentrum voor complexe problematiek zoals bedoeld in de landelijke meerjarenagenda;
- huisvesting van het ZVH.

Voor 01 juli 2018:

- ondertekenen van het samenwerkingsconvenant door alle partners van het ZVH.
- juridische borging van het ZVH

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Er zullen besluiten genomen worden over onder meer de taakuitvoering en huisvesting van het ZVH

4.2.1 Prioritaire aandachtspunten

- De aandacht voor preventie is de afgelopen periode gericht geweest op het leveren van een bijdrage aan de verschuiving van aandacht voor zorg en curatie (individuele voorzieningen) naar preventie en daarbinnen van aandacht voor risico's naar aandacht voor het samen bevorderen van een vitale samenleving. De uitwerking en inbedding hiervan in het wijk- en kerngericht werken is een opgave die nog moet worden opgepakt.
- OOV heeft te maken met nieuwe uitdagingen (ondermijning, verward gedrag en risicojongeren). Het tegemoet treden van deze uitdagingen vraagt om extra capaciteit van de organisatie.
- De veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is niet langer de juiste schaalgrootte om veiligheidsvraagstukken efficiënt te kunnen aanpakken. Daarom wordt er samenwerking met Flevoland gezocht. Omdat de veiligheidsregio congruent moet zijn met de GGD-regio, zal deze samenwerking ook de GGD betreffen. Uit het verleden is gebleken (eerdere poging tot fusie tussen GGD-en) dat samenwerking en fusie trajecten de nodige bestuurlijk en ambtelijke energie vragen (bestuurlijke afspraken, inzicht in kosten, visie op taak en rol opgeschaalde organisatie).
- In 2017 is besloten om het Veiligheidshuis te verbreden tot een Zorg en Veiligheidshuis. Over de exacte invulling en taakafbakening moeten in 2018 belangrijke besluiten genomen worden.

4.3 Programma 3: Openbare Ruimte en verkeer

Visie Buitenruimte

Stand van zaken

De gemeenteraad heeft de Visie Buitenruimte vastgesteld. De visie geeft aan dat kwaliteit van leven in Gooise Meren de boventoon voert. Die kwaliteit vinden we terug in al onze bezittingen in de buitenruimte. In onze buitenruimte worden de kernwaarden zichtbaar: groen, monumentaal en duurzaam. Het groene karakter en het open landschap blijven vóór alles behouden, ook voor generaties na ons. We waarderen onze geschiedenis en het gevarieerde landschappelijk groen en cultuurhistorisch erfgoed dat daar deel van uitmaakt. Onze voetafdruk houden we zo klein mogelijk door de buitenruimte zo duurzaam mogelijk (her) in te richten, te onderhouden en te beheren. Om dat te bereiken hebben we uitgangspunten geformuleerd voor de inrichting en kwaliteit van de buitenruimte en de gebouwen.

De visie sluit aan bij onze ambities meer samen te werken met de samenleving. Het samenspel tussen overheid en samenleving verandert. Er is meer ruimte voor initiatief van inwoners en ondernemers. Zij zijn de kenners van hun eigen buurt. Als gemeente zijn we er om mét de samenleving dingen mogelijk te maken. Om aan te sluiten bij de stroom van inwoners die invloed uitoefenen op de eigen leefomgeving: groenvoorzieningen in eigen beheer, informele buurtnetwerken, 'on geplande' initiatieven en nog veel meer. Onze visie beoogt een gelijkwaardige samenwerking tussen gemeente en samenleving, in lijn met het Programma Doe-democratie en het wijk- en kerngericht werken. Bij samenwerking hoort ook het besef van een gedeelde verantwoordelijkheid. En ook het besef dat we samen duurzame keuzes moeten maken, dat er verschillende belangen kunnen spelen en het budget niet tot in de hemel reikt.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In de visie zit een aantal onderzoeksvoorstellen voor het jaar 2019, te weten 't Mouwtje, bespeelbaarheid buitenruimte, hondenuitlaatplaatsen, aula begraafplaats Bussum, grondstoffen oogsten uit afvalbakken etc. We willen deze voorstellen voor de begroting 2019 meenemen.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Financiële middelen voor genoemde activiteiten meenemen in begroting 2019.

Beheerplannen

Stand van zaken

Voor de belangrijkste 10 onderdelen (assets) van de openbare ruimte worden beheerplannen opgesteld. Dit zijn: Wegen (verhardingen), Civieltechnische kunstwerken (bruggen, tunnels, ed.), Riolering, Water, Begraafplaatsen, Sportvelden, Groen, Speelvoorzieningen, Gebouwen en Elektrische installaties (openbare verlichting en). In de beheerplannen is uitgewerkt wat de actuele kwaliteit van de assets nu is, wat die in de toekomst moet zijn en wat er voor nodig is om dat te bereiken (dit gaat vooral over onderhoudsmaatregelen en kosten). Daarmee vormen de beheerplannen een belangrijke onderbouwing voor de begroting en de daarin opgenomen onderhoudsvoorzieningen.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In 2018 zijn de beheerplannen helemaal compleet gemaakt en is ook de kostendekking uitgewerkt. Hiermee hebben we zicht op de gevolgen voor de begroting. De verwachting is nu dat de financiële consequenties vanuit de beheerplannen fors zullen zijn en ook gevolgen hebben voor de financiële positie (bestedingsruimte) van de totale gemeente. Verwacht wordt dat een structurele bijstelling van

de beheer- en onderhoudsbudgetten omhoog nodig zal zijn om ook in de toekomst alle voorzieningen op niveau te kunnen blijven onderhouden (zie ook de memo actueel financieel beeld voor de jaren 2018-2022).

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

De gemeente is vorig jaar gestart met een traject om de huidige beheerplannen te actualiseren (wat hebben we aan gezamenlijke bezittingen, wat is er nodig in de praktijk en heeft dit consequenties voor de financiën?). Naar verwachting zijn er te weinig middelen in de huidige situatie voor het beheer en onderhoud van de openbare bezittingen (groen, begraafplaatsen, wegen, riolering etc.). In het Meerjarenperspectief is hier een voorschot op genomen door een voorziening te treffen (250.000 in 2019, 500.000 in 2020 en 750.000 in 2021).

VANG-programma

Stand van zaken

In de gemeenschappelijke regeling Regio Gooi- en Vechtstreek heeft de gemeente de (wettelijke) gemeentelijke zorgplicht voor huishoudelijk afvalbeheer in de regio aan de GAD overgedragen. Dit betreft zowel beleidsontwikkeling en –vaststelling door het regiobestuur als ook de uitvoering van het beleid. Van het vastgestelde regionaal uitvoeringsplan Huishoudelijk Afval 2015-2021 is fase 1 uitgevoerd.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

De uitvoering van fase 2: de uitlevering van een vierde container voor plastics, metalen verpakkingen en drankkartons (PMD) en het verder uitbreiden van het aantal ondergrondse containers.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

De doorontwikkeling naar een circulaire economie onder meer op het gebied van textiel, luiers etc.

Parkeren

Stand van zaken

Per 1 januari 2018 is de (geharmoniseerde) parkeerregeling van kracht en de implementatie hiervan is zo goed als rond. Verder wordt er hard gewerkt aan een paraplu bestemmingsplan, waarin de parkeernormen worden vermeld.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In 2018 wordt de huidige parkeerregeling op grote schaal geëvalueerd. Na het uitvoeren van de evaluatie worden eventuele aanpassingen op de huidige regeling doorgevoerd.

Ook wordt een parkeeronderzoek voor het gehele gereguleerde gebied en de omliggende straten uitgevoerd. Hieruit zal blijken of de huidige reguleringsvorm moet worden aangepast. Het moderniseren van de parkeerketen staat in 2018 op de planning, eventueel wordt een deel van de taken geprivatiseerd. Het Integraal parkeerbeleid wordt gekoppeld aan de economische visie, i.o.m. centrummanagement (kernenbeleid).

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Eventuele veranderingen en aanpassingen zoals hierboven beschreven. De balans tussen de belangen van bewoners en ondernemers is hierbij cruciaal.

Ten aanzien van de parkeersituatie bij de Action wordt samen met Pro Rail en NS gezocht naar een oplossing.

Nieuwe concessie openbaar (streek)vervoer

Stand van zaken

De bereikbaarheid van delen van Gooise Meren staat onder druk en met name de bereikbaarheid met het openbaar (bus)vervoer van Muiden, Muiderberg en Naarden. Door de teruglopende reizigersaantallen worden buslijnen steeds verder uitgekleeft.

De provincie heeft onlangs de concessie aan Connexxion verlengd met twee jaar tot medio 2021. In regionaal verband hebben bestuurders aangegeven binnen de huidige concessie en zeker voor de volgende concessie, graag input te leveren, knelpunten te willen aanpakken en proeven met gebundeld vervoer te willen doen. De provincie staat hier voor open, maar legt de bal duidelijk bij de regio neer. Bestuurlijk heeft dit prioriteit. Er is hiervoor nog geen regionale trekker.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Dit voorjaar start de provincie met overleggen over het gewenste programma van eisen voor de nieuwe concessie van 2021. Stevige inbreng van Gooise Meren is noodzakelijk om onze belangen te verankeren in eisen voor de nabije toekomst. Dit heeft een directe relatie met de nu ervaren bereikbaarheidsproblemen met het openbaar vervoer in Muiden, Muiderberg en Naarden.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

De bereikbaarheid met het openbaar vervoer van Muiden is gewijzigd door de verplaatsing van de P&R voorziening Muiden. Veel inwoners en bedrijven van Muiden hebben zich daarover beklaagd. Het college heeft daarop aangegeven een bestuurlijk overleg te willen met de gedeputeerde over deze problematiek. In een plan van aanpak over OV-bereikbaarheid van Muiden is aangegeven dat eind maart/ begin april bij inwoners en ondernemers actief moet worden opgehaald wat concreet de op dit moment de ervaren mobiliteitsproblemen zijn.

Vervoer is een belangrijke randvoorwaarde voor inwoners die niet zelfstandig kunnen reizen. Om voor hen participatie mogelijk te maken en te borgen, zullen de diverse vormen van vervoer die de gemeenten nu uitvoeren (zoals de Wmo-taxi, leerlingenvervoer, dagbesteding vervoer, WSW-vervoer) veranderd en/of aangepast moeten worden. Dit moet leiden tot een duurzaam en efficiënt vervoerssysteem in de regio.

Ontwikkeling stationsgebied en spooranering

Stand van zaken

ProRail is bezig met voorbereiding en uitvoering van een groot spooraneringsproject Snelheidsverbetering in Naarden en Bussum. Hiermee wordt het spoor gereed gemaakt voor een hoogfrequente dienstregeling. In deze plannen zit ook de aanleg van een nieuwe spoorbrug over de Karnemelksloot en de aanleg van een fiets/faunatunnel onder het spoor door. Met de tunnel wordt een belangrijke ontbrekende schakel in het fietsnetwerk weggenomen. Verder worden alle sporen aan de westzijde van het station Naarden-Bussum weggenomen. Hiermee ontstaat de mogelijkheid tot realisatie van een westelijke toegang naar het station en het compleet opnieuw inrichten van de openbare ruimte ten westen van het station. De overwegen bij de Cort van der Lindenlaan, de Comeniuslaan en de Gen. De la Reylaan zullen volledig worden vernieuwd en worden aangepast aan de nieuwe situatie. Naast het westelijk gebied zal ook De Vlietlaan worden heringericht, als aantrekkelijke toegangsweg naar het centrum van Bussum.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Tot eind 2019 zullen er diverse werkzaamheden zijn aan het spoor en aan het station wat tot (grote) overlast zal leiden. In 2018 zullen er diverse participatiemomenten zijn over de nieuwe overwegen en over het nieuwe stationsplein. NS, ProRail en de gemeente zullen hier samen optrekken.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Waar externe partijen verantwoordelijk zijn voor participatie zullen wij de vinger aan de pols houden.

Overdiemerweg - Pampusweg Muiden (Maxis)**Stand van zaken**

De gemeente Amsterdam voert de bestuurlijke opdracht uit om IJburg direct te verbinden met winkels van de Maxis te Muiden en de toe- en afrit 4 A1 Muiden. De gemeente Diemen weigerde lange tijd om de noodzakelijke wijziging van het bestemmingsplan op te pakken. Inmiddels heeft de gemeente Amsterdam aan alle voorwaarden van de gemeente Diemen voldaan en heeft de gemeente Diemen ingestemd met de plannen. Gooise Meren is bestuurlijk, procesmatig en inhoudelijk aangehaakt.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Bestuurlijke besluitvorming is nodig om randvoorwaarden en kaders te stellen voor dit project en richting de gemeente Amsterdam.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Besluitvorming en vaststellen budgetten eigen bijdrage voor de begroting 2019/2020 dienen nog plaats te vinden.

4.3.1 Prioritaire aandachtspunten

- In 2017 is de Visie Buitenruimte vastgesteld. Deze visie vormt de basis voor uitwerking in beheerplannen en vraagt op onderdelen nadere uitwerking, bijvoorbeeld in de vorm van onderzoeken. Hiermee zijn extra kosten gemoeid.
- De GAD is verantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling en uitvoering rond het VANG-project (Van Afval Naar Grondstof). De regionale afspraken rondom de uitrol en doorontwikkeling van het programma vragen aandacht. Diverse gemeenten twijfelen bijvoorbeeld over het scheiden van PMD (plastic).
- Inwoners van Naarden, Muiden en Muiderberg zijn niet tevreden over de bereikbaarheid met het OV. In regioverband en in samenwerking met de provincie wordt gezocht naar innovatieve combinaties OV en doelgroepenvervoer om de bereikbaarheid van deze kernen te vergroten. Succes op dit dossier zal de nodige bestuurlijke, ambtelijke en ook financiële inzet van de gemeente vragen.
- Het stationsgebied Bussum wordt de komende jaren onderhanden genomen. Aandachtspunten zijn de betrokkenheid van inwoners en de verwachte overlast.
- Parkeren in het centrum van Bussum is een onderwerp dat aanleiding is voor veel discussie. Deze opgave is onlangs belegd bij het Centrummanagement (gemeente *en* ondernemers). Doel is een integrale aanpak waarbij economische motieven in harmonie zijn met wonen en werken.
- In 2018 wordt gewerkt aan een gemeentelijk verkeer en vervoersplan voor Gooise Meren waarin onder andere de hoofdwegenstructuur per kern wordt vastgelegd. Daarin wordt mede bepaald welke gebieden verkeersluw zijn of zullen worden. In het GVVP worden ook ambities voor 'duurzame mobiliteit' neergelegd, bijvoorbeeld op het gebied van laadpalen en snelfietspaden. Aandachtspunt hierbij is het beschikbaar stellen van financiële middelen voor de uitvoering.

4.4 Programma 4: Ruimtelijke ontwikkeling, Wonen, Economie en Toerisme

Implementatie Omgevingswet

Stand van zaken

Op 24 januari jl. heeft de raad het Ambitiedocument Implementatie Omgevingswet vastgesteld. De Omgevingswet, die op 1 januari 2021 in werking zal treden, integreert 26 wetten op het gebied van de fysieke leefomgeving. Deze betreffen bouwen, milieu, waterbeheer, ruimtelijke ordening, monumentenzorg en natuur. Met de Omgevingswet wordt beoogd de duurzame ontwikkeling van de fysieke leefomgeving te bevorderen. De oude wetten zijn meestal sectoraal opgebouwd. De Omgevingswet zet juist sterk in op de onderlinge samenhang tussen functies en doelen. In het Ambitiedocument leggen we vast vanuit welke ambitie we invulling geven aan de opdracht om de Omgevingswet te implementeren.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In 2018 wordt in de regio gestart met het opstellen van het Omgevingsbeeld. Gooise Meren stelt samen met de gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek een Omgevingsbeeld op dat op hoofdlijnen de gewenste ontwikkeling van het gebied op het vlak van wonen, bereikbaarheid, werk, duurzaamheid en natuur aangeeft. De raden en ketenpartners spelen een actieve rol in het opstellen van dit gedeelde Omgevingsbeeld. Gooise Meren neemt het toekomstbeeld van de regio nadrukkelijk mee als input voor de eigen door de raad vast te stellen Omgevingsvisie.

In 2018 starten we met de voorbereidingen voor omgevingsplannen door op het niveau van wijken en kernen ontwikkelingen in kaart te brengen en wensen en behoeften van inwoners te verzamelen.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Een ontwikkeltraject voor de gemeenteraad en de ambtelijke dienst met betrekking tot de nieuwe werk- en denkwijze in het kader van de omgevingswet.

2018-2019 opstellen Regionaal Omgevingsbeeld

2018-2020 opstellen lokale Omgevingsvisie

2018-2021 opstellen Omgevingsplan en Programma's

Actieprogramma Economie 2018-2022

Stand van zaken

Met het Actieprogramma Economie 2018-2022 geeft het college uitvoering aan de actiepunten en maatregelen op de 5 speerpunten, zoals geformuleerd in de economische visie. In het Actieprogramma zijn de belangrijkste ambities, kwalitatieve en kwantitatieve (prestatie) doelstellingen voor deze college periode geformuleerd. Periodiek wordt aan de raad teruggekoppeld welke resultaten alle acties tot dan toe hebben opgeleverd en of er aanleiding is om extra óf anders in te zetten op bepaalde speerpunten, gelet op de economische dynamiek van dat moment.

Het uitvoeringsprogramma is vervolgens een dynamische management tool die stand van zaken, financiën/planning en resultaten van alle acties en maatregelen actueel bijhoudt.

Onlangs tekende de gemeente Gooise Meren de Retaildeal. Een Retaildeal houdt in dat gemeenten het initiatief nemen om belangrijke stakeholders bij elkaar te brengen en samen tot een toekomstgericht beleid voor de detailhandel te komen. Centraal hierin staat: duidelijke keuzes, lagere regeldruk en publiek-private samenwerking waar dat noodzakelijk is.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Een projectcoördinator Uitvoeringsprogramma ziet vanuit de gemeente toe op de uitvoering samenhang/verbinding tussen de gedefinieerde maatregelen en op de samenhang in aansturing en

uitvoering intern (o.a. beleidsafdelingen, accountmanager en projectmanagers) en onze externe ketenpartners, m.n. regio GV, dorpsmanagers, ondernemers. In de uitvoering is vanaf 2018 een belangrijke rol weggelegd voor de accountmanager ondernemers, die intern en extern als aanspreekpunt en verbinder zal fungeren bij ondernemersvragen en –initiatieven en als relatiebeheerder de diverse teams (met name team Economische Zaken) ondersteunt, óók binnen het uitvoeringsprogramma economie.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Het actieprogramma is ambitieus en vraagt de nodige inzet van zowel de organisatie als ondernemers. Een belangrijk deel van het succes hangt af van de samenwerking met ondernemers/ketenpartners vanuit de kernen en vanuit de diverse thema's (o.a. arbeidsmarkt), evenals de samenwerking met de regiogemeenten (en afstemming met regio's).

Meerjarenprogramma Infrastructuur, Ruimte en Transport (MIRT)

Stand van zaken

Algemeen gesproken geldt dat de vervoersbewegingen worden beïnvloed door stimulering van de werkgelegenheid, het concentreren van nieuwe woningen bij OV-knooppunten en het verbeteren van de aantrekkelijkheid van het Openbaar Vervoer.

Het MIRT onderzoek Oostkant Amsterdam is na drie jaar afgerond. Het verwachte knelpunt op de A1 tussen de knooppunten Muiderberg en Eemnes na 2020 was de aanleiding om in het najaar van 2014 te starten met het MIRT onderzoek Oostkant Amsterdam. De afgelopen drie jaar hebben het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en de regionale partijen (Provincies Noord-Holland, Flevoland en Utrecht, Regio Amersfoort en Regio Gooi en Vechtstreek) samengewerkt aan een studie naar de problematiek in dit gebied en mogelijke oplossingsrichtingen. Deze partners hebben overeenstemming bereikt over een integraal en samenhangend pakket van maatregelen.

Het pakket is een combinatie van maatregelen op korte, middellange (2022) en lange termijn (2030). De korte termijn maatregelen zijn slimme bus- en meerrijddiensten, verdichting rondom knooppunten, snelfietsroutenetwerk, verbeteren van de aantrekkelijkheid van het openbaar vervoer. Voor de middellange termijn wordt een capaciteitsvergroting van de A27 – tussen knooppunt Eemnes en de A6 – voorgesteld. Op lange termijn (2030) is een grootschalige maatregel aan het OV of de A1 noodzakelijk. Voor Gooi en Vechtstreek is capaciteitsvergroting van de A1 door een verdiepte ligging of tunnel het uitgangspunt. Omdat het gebied, de technologie, de demografie en de economie volop in ontwikkeling zijn, en er op korte termijn naar verwachting geen financiën beschikbaar zijn, wordt de keuze voor deze grootschalige maatregel op een later moment gemaakt.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Het voorstel wordt ingebracht, geprioriteerd en afgewogen in de nog te starten gebiedsgerichte bereikbaarheidsprogramma's voor de Metropoolregio Amsterdam en Utrecht en het landelijke Toekomstbeeld OV.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Gezamenlijke investeringen vanuit de regio zijn noodzakelijk om de gewenste ruimtelijk-economische ontwikkeling van Gooi en Vechtstreek te realiseren. Door zelf te investeren, is er een grotere invloed mogelijk op de haalbaarheid van de gewenste ontwikkeling en is er aanzienlijk meer kans dat andere partijen bereid zijn tot financiering en uitvoering.

Medio 2018 ontstaat zicht op de financiering en uitvoering van de maatregelen uit het pakket.

Ruimtelijke projecten

Stand van zaken

In de afspraken met de fusieraad is aandacht gevraagd voor de voortgang van projecten. Dit heeft geresulteerd in een aantal richtlijnen, waaronder het twee keer per jaar informeren van de raad via een zogenaamde risicomatrix over de 10-15 grootste ruimtelijke projecten. Om er voor te zorgen dat de stand van zaken van projecten makkelijk en snel inzichtelijk is, is er gewerkt aan een projectenboek (bijlage 3). Dit boek bevat informatie over de opgenomen projecten met betrekking tot de financiën, planning, afspraken, risico's en de actuele stand van zaken.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

De werkwijze rond het projectenboek zoals in 2017 wordt in 2018 ongewijzigd voortgezet.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Het projectenboek is de basis voor de informatie die wordt opgenomen in de verschillende P&C-producten en dus ook voor de eventuele wijzigingen en afwijkingen in een voortgangsverslag. Het projectenboek wordt als bijlage toegevoegd aan de voortgangsverslagen.

Het projectenboek wordt in het voorjaar van 2018 geactualiseerd. Het projectenboek uit de bijlage is van september 2017.

Geluid

Stand van zaken

Rijkswaterstaat voert een Meerjarenprogramma geluidsanering langs de A1 uit. Op een aantal locaties (onder andere Naarderbos) ligt voor het Rijk een saneringsopgave. Daarnaast wordt gewerkt aan een actieplan voor de aanpak van de geluidkneelpunten langs lokale gemeentelijke wegen, een verplichting vanuit de EU. Met bewonersvereniging Naarderbos is intensief contact over de geluidproblematiek.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Diverse bewoners, bewonersgroepen en ook raadsfracties vragen aandacht voor de geluidproblematiek en de rol van de gemeente. Rijkswaterstaat heeft toegezegd in februari met rapportages te komen welke saneringsopgaven er langs de A1 zijn. Hierover wil Rijkswaterstaat nog in gesprek met de gemeente. Op ambtelijk niveau hebben gemeente, Rijkswaterstaat en de bewonersvereniging Naarderbos uitgesproken dat het goed is, om naast het lopende formele proces vanuit het Meerjarenprogramma geluidsanering, te kijken of genoemde partijen bereid zijn om tot een creatieve en door iedereen gedragen oplossing van het geluidsprobleem bij het Naarderbos te komen. In juli 2018 is voorzien in de vaststelling van het Actieplan geluid. Belangrijke vraag is welk geluidniveau het college aanvaardbaar vindt langs lokale wegen.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

De toenemende aandacht vanuit inwoners en raad rondom geluid/geluidproblematiek in Gooise Meren sluit niet aan bij de huidige ambtelijke capaciteit inzake geluid.

Schiphol

Stand van zaken

Gooise Meren vertegenwoordigt de regio in de BRS (Bestuurlijke Regie Schiphol) en neemt deel aan de omgevingsraad Schiphol. Er is een actieve bewonersgroep Schiphol, die als klankbordgroep functioneert rondom Schipholzaken (e.g. overlast vliegverkeer, toekomst luchthaven). Inwoners ervaren meer overlast van het vliegverkeer.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Rond de zomer zal gesproken worden over de cijfers en de toekomst van het aantal vliegbewegingen. De raad en het college zullen zich moeten uitspreken over de vraag of we grenzen willen stellen aan de groei van Schiphol, en welke grens dat dan is. Uiteraard gerelateerd aan de vraag welke belasting voor mens en milieu nog aanvaardbaar is.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

De partijen in de Raad lijken te vragen om een actieve opstelling van de gemeente als het gaat om de ontwikkeling van luchthaven Schiphol. Met de Raad kunnen uitgangspunten opgesteld worden, die een actieve opstelling mogelijk maken. Uiteraard is ook de vertegenwoordiging van belang. Nu vertegenwoordigt Gooise Meren de regio. Gezien de ligging van Gooise Meren en de aandacht die vliegverkeer in onze gemeente heeft, ligt het voor de hand dat Gooise Meren deze rol in de komende periode ook op zich neemt.

Wonen**Stand van zaken**

Het woonbeleid in Nederland kent een gelaagde structuur waarin Rijk, provincie, regio en gemeente allemaal een rol spelen. Soms formeel via wetgeving (Huisvestingswet en Woningwet) of aanwijzingsbevoegdheden (statushouders), maar vaak ook informeel in de vorm van samenwerking en kennisuitwisseling.

Regionaal

- Op 15 februari 2017 is de Regionale woonvisie Gooi en Vechtstreek 2016-2030 door de gemeenteraad vastgesteld. Deze visie vormt de basis voor de regionale samenwerking.
- De regionale woonvisie is uitgewerkt in een Regionaal Actieprogramma Wonen 2016-2020 (RAP 2). Het RAP is een regionaal uitvoeringsprogramma dat door zes regio's in de provincie Noord-Holland is opgesteld in aansluiting op de provinciale woonvisie (Woonvisie Noord-Holland 2016). Aan het RAP zijn middelen uit het provinciale woonfonds verbonden.

Lokaal

- De lokale woonvisie is een aanvulling op de regionale woonvisie. Samen vormen ze het volkshuisvestelijk kader van de gemeente Gooise Meren.
- Op 12 juli 2017 is de lokale woonvisie Gooise Meren 2017-2025 door de gemeenteraad, geamendeerd vastgesteld. In de woonvisie zijn een vijftal prioriteiten benoemd voor de periode tot en met 2025. Dit zijn: 1) een voldoende en gedifferentieerd woningaanbod, 2) stimuleren van de doorstroming, 3) vergroten van kansen voor starters op de woningmarkt, 4) een toekomstbestendige woningvoorraad en 5) verduurzaming van de woningvoorraad. Een belangrijk uitgangspunt dat door de raad is meegegeven (in het amendement) is dat het percentage sociale huurwoningen in de totale woningvoorraad in Gooise Meren minimaal gelijk dient te blijven. (Overigens is in het amendement expliciet aangegeven dat nieuwbouwwijk De Krijgsman in de berekening niet wordt meegenomen. Anders zou het percentage sociale huurwoningen in andere nieuwbouwprojecten onrealistisch hoog worden.)
- Conform de Woningwet is het formuleren van volkshuisvestelijk beleid een voorwaarde voor het kunnen opstellen van prestatieafspraken met de woningcorporaties en huurdersorganisaties. In deze wet is eveneens vastgelegd dat woningcorporaties naar redelijkheid dienen bij te dragen aan de uitvoering van het volkshuisvestelijk beleid dat geldt in de gemeente(n) waarin zij werkzaam zijn. Vanaf de zomer van 2017 is onder begeleiding van bureau FRAEY, met de woningcorporaties de Alliantie, Dudok Wonen, Gooi en Omstreken, Ymere, Woningstichting Naarden, Woonzorg Nederland en de huurdersorganisaties hard gewerkt aan de totstandkoming van prestatieafspraken. Op dit moment zijn er nog geen prestatieafspraken.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Provincie/MRA

- Gooise Meren maakt, samen met de regio Gooi en Vechtstreek, onderdeel uit van de woningmarktregio 'Metropoolregio Amsterdam (MRA)'. Binnen deze regio wordt onder andere samengewerkt in het programma 'Bouwen en Wonen' (Jaarprogramma Bouwen en Wonen MRA 2018). De Versnellingsopgave woningbouw is één van de speerpunten van deze samenwerking.
- Om meer inzicht te krijgen in de ontwikkelingen op de woningmarkt binnen de MRA wordt tweejaarlijks een grootschalig woningmarktonderzoek 'Wonen in de Metropoolregio Amsterdam (WiMRA)' uitgevoerd. In 2017 heeft de regio Gooi en Vechtstreek voor het eerst meegedaan aan dit onderzoek. De eerste resultaten zullen binnenkort worden gedeeld en kunnen worden gebruikt om uitspraken te doen over de ontwikkelingen in de woningmarkt.

Regionaal

- Het voornemen is om in 2018 in gesprek te gaan over de wens om te komen tot regionale prestatieafspraken tussen de regio gemeenten, actieve woningcorporaties en hun huurdersorganisaties.
- Vanaf 2018 staat de herijking van de huisvestingsverordening op de agenda..
- In 2018 zal samen met de woningcorporatie en indien wenselijk marktpartijen en deskundigen een Taskforce woningbouw worden opgericht, conform de kaders van de lokale en regionale woonvisie. De inzet is om naast het ombuigen van bestaande woningbouwplannen ook actief onderzoek te gaan naar nieuwe mogelijkheden voor (sociale en betaalbare) woningbouw.

Lokaal

- Uitvoering geven aan de ambities en prioriteiten uit de lokale woonvisie.

Wat zijn de aandachtspunten en/of risico's voor de collegeperiode

- De totstandkoming van de prestatieafspraken met de woningcorporaties en huurdersorganisaties;
- De ambitie om minimaal het percentuele aandeel van sociale huurwoningen in de totale woningvoorraad in Gooise Meren op peil te houden.

4.4.1 Prioritaire aandachtspunten

- De Omgevingsvisie die gemeenten in het kader van de Omgevingswet moeten ontwikkelen biedt het kader voor de gewenste gebiedsontwikkeling. Samen met de regiogemeenten wordt gewerkt aan een zogenaamd Regionaal omgevingsbeeld dat als gezamenlijk ijkpunt moet dienen voor de Omgevingsvisie van de gemeenten in de Regio. Het Regionaal omgevingsbeeld zal medio 2019 worden opgeleverd en functioneren als een integraal kader voor ruimtelijke, maar ook hieraan gerelateerde sociaal maatschappelijke ontwikkelingen (gezondheid, zorg, veiligheid) in de regio. Op dit dossier kan Gooise Meren een belangrijke rol spelen in de regio. Dat vraagt om een bestuurlijke trekkersrol en ambtelijk investeren in de Regio.
- In 2017 is de Economische visie met bijbehorend actieprogramma opgesteld. De uitvoering van dit programma met ondernemers wordt in 2018 en verder ter hand genomen. Flexibiliteit en snel schakelen zijn nodig om het actieprogramma tot een succes te maken.
- De komende jaren wordt uitvoering gegeven aan grote ruimtelijke projecten:
- Om aan de woonopgave te voldoen zal Gooise Meren op zoek moeten gaan naar passende ontwikkellocaties.
- Er is de afgelopen tijd vanuit inwoners aandacht voor geluidsoverlast (wegverkeer, vliegtuigen, trein). De rol en bevoegdheid van de gemeente op dit vlak is beperkt. De Raad heeft de wens uitgesproken om tot een beleidskader te komen dat mogelijkheden verkent en acties benoemt. Met de huidige ambtelijke capaciteit kan niet aan deze wens voldaan worden.

4.5 Programma 5: Duurzaamheid en Water

Programma Duurzaamheid

Stand van zaken

In co-creatie met de samenleving is het Actieplan Samen Sneller Duurzaam Gooise Meren 2017-2022 opgesteld. Diverse groepen uit de samenleving (waaronder de gemeente) zijn actief met projecten en activiteiten die voortbouwen op de thema's uit het Actieplan. Daarnaast is intern met de beleidsmedewerkers van de gemeente het gesprek gestart over de invulling van duurzaamheid op verschillende beleidsvelden.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Toenemende samenwerking en co-creatie met de samenleving. De verbinding van initiatieven en ideeën uit de samenleving met beleidsvelden binnen de gemeentelijke organisatie zal toenemen.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Continueren van de bevlogen rol om duurzaamheid in Gooise Meren te stimuleren. En de beweging van Samen Sneller Duurzaam daarin te faciliteren.

Energietransitie / regionale energiestrategie

Stand van zaken

In het kader van de Regionale Samenwerkingsagenda (RSA) is door Gooise Meren en de andere gemeenten in onze regio met verschillende partijen, waaronder bewoners, netbeheerders, waterschap, woningcorporaties en energiecoöperaties de Regionale Energiestrategie getekend. In samenwerking met alle partners wordt gewerkt aan een energie neutrale regio.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

De kern van de Energiestrategie is: in pilot-wijken in samenwerking met inwoners ervaring opdoen, onderzoeken welke samenwerkingsvorm met alle betrokkenen nodig is, onderzoeken welke alternatieve warmtebronnen beschikbaar zijn en wat de ruimtelijke implicaties zijn en verkennen welke vormen van financiering passend zijn bij de Energietransitie. In samenwerking met alle partners wordt gewerkt aan een programma.

Landelijk gaat er een en ander veranderen m.b.t. de wetgeving die nu nog voorziet in een aansluitplicht op gas.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Voor de eerste helft van 2018 zijn middelen uit de RSA (en lopende projecten) beschikbaar voor de inzet van de gezamenlijke gemeenten op een aantal projectonderdelen. De gezamenlijke directeuren van de gemeenten hebben vastgesteld dat er medio 2018 een tekort aan middelen en capaciteit is vanuit de RSA voor de uitvoering van de regionale energiestrategie.

Er is een wens en een maatschappelijke noodzaak om nieuwbouwprojecten gasloos aan te leggen. Een veel grotere uitdaging is om bestaande woningen om te bouwen.

Klimaat adaptieve maatregelen buitenruimte

Stand van zaken

Omdat het klimaat verandert en de kans op wateroverlast door hevige regenbuien toeneemt, is een focus op klimaatbestendige inrichting van de openbare ruimte noodzakelijk. Vanuit het Deltaplan Ruimtelijke Adaptatie ligt er een gemeentelijke opgave waarmee klimaatbestendig en waterrobuust inrichten een vanzelfsprekend onderdeel van ruimtelijke (her)ontwikkelingen wordt.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In het concept Gemeentelijk rioleringsplan (GRP) wordt de opgave benoemd. Om de openbare ruimte voor 2050 klimaatbestendig in te richten is een extra investering nodig. Door deze investeringen te koppelen aan geplande rioleringswerkzaamheden kunnen de meerkosten tot een minimum worden beperkt. Door inwoners en bedrijven te betrekken (afkoppelsubsidie, Operatie Steenbreek, afkoppelen particulier terrein) kan met een geringe investering de opgave in de openbare ruimte worden.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Het GRP moet in 2018 nog door de gemeenteraad worden vastgesteld.

Extra aandacht besteden aan de invulling van deze klimaat-opgave om de buitenruimte voor 2050 klimaatbestendig in te richten.

Verdergaande samenwerking met Waterschap**Stand van zaken**

De gemeente heeft aangegeven belangstelling te hebben voor verdergaande samenwerking met het waterschap. Het waterschap en de gemeente hebben een maatschappelijk belang in de (afval)waterketen. Het waterschap en de gemeente formuleren een gemeenschappelijk doel en belang dat ze gezamenlijk willen bereiken met een intensievere samenwerking.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Het waterschap wil een duurzame relatie met de gemeente opbouwen om in het kader van het gemeenschappelijk belang gezamenlijk projecten uit te voeren. In 2018 worden gesprekken gevoerd om deze samenwerking vorm te geven.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Het waterschap heeft uitgesproken ook mogelijk taken te willen overnemen van de gemeente. Na eerdere taakovername door het waterschap (in Muiden) heeft de gemeente besloten de rioleringszorg taak zelf uit te voeren. Om hierin zelf de regie te kunnen houden. Andere samenwerking wat betreft kennisuitwisseling, data-uitwisseling, (klimaatbestendige) projecten met een gezamenlijk belang ziet de gemeente wel als kansrijk.

Gebiedsgericht grondwaterbeheer het Gooi**Stand van zaken**

In 't Gooi zijn op diverse plaatsen diepere grondwatervervuilingen aanwezig. Deze zijn een bedreiging voor de zogenaamde kwetsbare objecten. Dit zijn drinkwaterputten, zwemwater en natuurgebieden. Omdat een individuele aanpak van deze grondwatervervuiling zeer kostbaar is en het om een gebied overschrijdend probleem gaat is een Gebiedsgerichte aanpak voorgesteld welke uiteindelijk heeft geleid tot het huidige grondwaterbeheer 't Gooi. In het Grondwaterbeheer 't Gooi zijn de gemeenten Gooise Meren, Huizen, Muiden, Blaricum, Laren, Wijdemeren en Hilversum betrokken. Daarnaast doen ook de drinkwaterbedrijven PWN en Vitens, en het waterschap Amstel, Gooi en Vecht, de Provincie Noord-Holland en het Rijk mee. In het kader van grondwaterbeheer 't Gooi (GBG) is een gebiedsplan opgesteld met daarin een inventarisatie van de pluimen uitgewerkt in deelplannen met elke een afzonderlijk monitoring- en beheersplan. Het gebiedsplan is opgesteld en moet nog worden vastgesteld door de GS. De aanbesteding voor de monitoring wordt nu opgesteld. De organisatie biedt probleemhouders een mogelijkheid tot afkoop van de grondwaterpluimen waardoor de kosten voor de monitoring en beheersing kunnen worden gedekt.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Een aantal gevallen in Gooise Meren zijn reeds afgekocht of reeds gesaneerd. Een paar gevallen zijn nog niet afgekocht en komen in aanmerking voor afkoop (vrijwaring) door de afkooporganisatie van het Gebiedgericht Grondwaterbeheer 'T Gooi. Voor een aantal gevallen heeft de afkooporganisatie een voorstel richting de gemeente uitgebracht om de locaties af te kopen en op te nemen in het gebiedsgericht grondwaterbeheer. Het betreffen voornamelijk de locaties: Jan ter Gouweg (Chemicaterrein), Brinklaan 100 en Koningin Wilhelminalaan 1.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Besluit nemen over af te kopen locaties.

Bestuurlijk Overleg Water in AGV-gebied**Stand van zaken**

In de afgelopen jaren is een brede basis gelegd voor de regionale samenwerking op onderwerpen in de (afval)waterketen die in de waterschapsregio van belang zijn. In het Bestuurlijk Overleg Water AGV-Gebied³ (BOWA) is besloten de focus aan te brengen op 4 thema's waarin relevante onderwerpen zijn ondergebracht die aansluiten op de actuele ontwikkelingen en uitdagingen in de (afval)waterketen. Te weten: Assetmanagement, Kwetsbaarheid/organisatie, Klimaatadaptatie en Duurzaamheid.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

De gekozen thema's worden uitgewerkt. Gooise Meren is bestuurlijk trekker van het thema Klimaatadaptatie.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

In het Bestuursakkoord Water 2011 is vastgelegd dat gemeenten, waterschappen en drinkwaterbedrijven gezamenlijk in de waterketen drie doelen te realiseren hebben:

1. Verbeteren van een jaarlijkse structurele doelmatigheid van € 450 miljoen in 2020;
2. Verminderen van de (personele) kwetsbaarheid van het rioolbeheer;
3. Vergroten van de klantgerichtheid door het optimaliseren van de kwaliteit van assets en hun functioneren.

De te ondernemen acties moeten in 2020 volgens de Visitatiecommissie binnen het gebied van AGV tot circa 8% minder meerkosten leiden (t.o.v. 2010). Deze reductie van kosten is te realiseren via het slimmer omgaan met assets en de toekomstige investeringen bij het renoveren, vervangen en aanpassen van assets.

Er is een apart overdrachtdossier BOWA opgesteld en beschikbaar indien gewenst.

Energy Efficiency Directie door OFGV**Stand van zaken**

Kerndoelstelling van de Europese Unie is versnelling van het Europese energiebeleid en een energie-efficiëntie van 20%. Hiertoe dient de richtlijn Energy Efficiency Directie (EED). Grote bedrijven zijn verplicht om eens in de vier jaar een energie-audit te laten uitvoeren. Het beoordelen van deze rapporten is als extra opdracht bij de Omgevingsdienst Flevoland, Gooi en Vechtstreek (OFGV) ondergebracht. Voor 2017 en 2018 ontvangen gemeenten hiervoor extra gelden via het gemeentefonds. In 2017 heeft de OFGV een aantal rapporten beoordeeld.

³ BOWA is een governance-overleg, waarin de samenwerkingspartners afspraken maken over samenwerking in de (afval)waterketen. Zij brengen elkaar op de hoogte van relevante actualiteiten en voeren samen projecten uit.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Na 2018 stopt vooralsnog de financiering vanuit het Rijk voor de beoordeling van de rapporten. Daarnaast moet er toezicht uitgevoerd worden, in die zin dat bedrijven die te treffen maatregelen die zinvol zijn (zoals dat blijkt uit de rapportages) ook moeten uitvoeren. Deze taak vormt geen onderdeel van het takenpakket van de OFGV en er is ook geen financiering voor.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Energiereductie is een belangrijk speerpunt en bedrijven kunnen hieraan een belangrijke bijdrage leveren. Het is mogelijk dat er naar financiële middelen gezocht moet worden om de beoordeling van de EED-rapportages voort te kunnen blijven zetten en voor de uitvoering van toezicht en handhaving.

Coöperatie Gastvrije Randmeren**Stand van zaken**

Gastvrije Randmeren is een samenwerkingsverband voor de Randmeren in de vorm van een coöperatieve vereniging. Vanuit deze coöperatie zorgen de gemeenten gelegen aan deze Randmeren voor het recreatief beheer en onderhoud van recreatieve voorzieningen in de Randmeren. Naast deze taak streeft de Coöperatie naar het versterken van de natuurwaarden in het gebied en zet het gebied op de recreatieve kaart via gebiedspromotie. Als gevolg van een verbeterde waterkwaliteit in het Gooimeer neemt de hoeveelheid waterplanten toe. Op een aantal locaties wordt daardoor het recreatief gebruik van het water gehinderd. In 2017 zijn daarom in opdracht van de Coöperatie Gastvrije Randmeren, waterplanten gemaaid om de recreatieve mogelijkheden beter te kunnen benutten. In 2017 heeft de coöperatie het te maaien areaal incidenteel uitgebreid. Naast deze onderhoudstaak heeft de Coöperatie zich in 2017 op de verdere uitwerking van de (inter-)nationale gebiedspositionering van de Randmeren gericht.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Omdat de hoeveelheid waterplanten in de Randmeren nog steeds toeneemt en voor economische schade zorgt in de recreatiesector, is door diverse partijen de wens uitgesproken het te maaien areaal aan waterplanten te vergroten (van 450 ha naar 600). Omdat de kosten van de coöperatie, met het toenemen van haar werkzaamheden, zijn gestegen is er een voorstel gedaan om de kosten te dekken door een structurele verhoging van de contributie en de incidentele uitgaven te dekken uit zandwinning in het gebied. Ook in het IJmeer speelt de waterplantenproblematiek. In een samenwerkingsverband van Provincies, gemeenten en privaat-publieke partijen is er een voorstel bij de minister (I&M) neergelegd waarin structureel maatregelen worden voorgesteld en het Rijk wordt gevraagd haar verantwoordelijkheid te nemen om ook een bijdrage te leveren aan de maatregelen om de waterplantenproblematiek te bestrijden.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Voor het extra maaien in het IJmeer en de Randmeren zal extra budget nodig zijn.

4.4.2 Prioritaire aandachtspunten

- De gemeente heeft samen met inwoners het programma Samen sneller duurzaam ontwikkeld. De komende jaren zal de gemeente hierbij een stimulerende rol spelen en zich - waar dat mogelijk en wenselijk is - kunnen aansluiten bij lokale initiatieven
- Het Rijk zal van gemeenten extra inspanningen vragen op het gebied van klimaat en de energietransitie. Gooise Meren is in de Regio- en MRA-verband aan het werk met de regionale energiestrategie en circulaire economie. Deze samenwerkingsverbanden zullen als het gaat om nadere afspraken met het Rijk een belangrijke rol spelen en vragen van Gooise Meren om goed aangehaakt zijn.
- De samenwerking met het Waterschap neemt in belang toe, gegeven de klimaatopgaven van de gemeente en gezien het feit dat de Waterschappen zich meer en meer moeten aansluiten bij de doelen van gemeenten.

4.5 Programma 6: Werk en Inkomen

Participatiewet/ontwikkelingen Tomin

Stand van zaken

De gemeenschappelijke regeling Tomin (gemeenten G&V + Almere) is 100 % aandeelhouder van Tomingroep BV en belast met de sociale werkvoorziening op grond van de WSW. Als gevolg van de Participatiewet is er geen nieuwe instroom WSW meer. Als gevolg van bezuinigingen komt het verdienmodel onder druk te staan. Nieuwe kandidaten (waaronder nieuwe gedeeltelijke arbeidsgehandicapten jongeren) vallen onder de Participatiewet en daarmee onder de verantwoordelijkheid van gemeenten. Van hen zal ongeveer 1/3 aanspraak kunnen maken op beschermt werk, waarvoor gemeenten verplicht een toenemende aantal beschutte werkplekken moeten realiseren. De gemeenten streven een inclusieve arbeidsmarkt (voor iedereen een baan bij reguliere werkgevers) na en versterken de positie van Tomingroep BV als werkgever voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zover is het nog niet. De bedoeling is dat Tomin een financieel gezond bedrijf blijft en vrijkomende capaciteit voor WSW inzet voor participatiewetters met grote afstand tot de arbeidsmarkt, waaronder beschermt werk. Vanuit de inclusieve arbeidsmarkt willen we echter niet Tomin als enige inclusieve werkgever positioneren, dus ook geen volumeafspraken maken. De gedachte is dat Tomingroep de ontwikkeling van de inclusieve arbeidsmarkt zou moeten aanvullen/steunen en niet dé exclusieve werkgever wordt op dit punt. Gelet op het grote aantal kandidaten zal het overigens nog jaren duren voordat Tomingroep overbodig is. De paradox is dat als Tomin onvoldoende winst kan maken door tekort aan werk of kandidaten, de gemeenten het tekort moeten bijleggen. Dit betekent dat het bedrijfsplan van Tomingroep moet veranderen, waarvoor het bestuur opdracht gegeven heeft. Daarnaast is het van belang dat gemeenten voor de eigen doelgroep gemakkelijker werk (groenbeheer, schoonmaak, catering, etc.) kunnen inkopen zonder openbare aanbestedingen. Dat betekent aanpassing van de bedrijfsstructuur.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

- Taakaanpassing vraagt nieuw bedrijfsplan + businesscase
- Aanpassen structuur Tomin t.b.v. investeringen
- Grotere taakstelling werkplekken beschermt werk

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

- Positionering van Tomin binnen de inclusieve arbeidsmarkt
- Financiële risico's m.b.t. Tomingroep
- Realisatie beschermt werk

Participatiewet/inclusieve arbeidsmarkt/MVO/banenafpraak

Stand van zaken

In 2016 zijn we programmatisch begonnen met intensivering van re-integratie naar werk en vermindering van het uitkeringsvolume bijstand (Participatiewet). Het programma (MVO Gooise Meren) wil samen met betrokken werkgevers meer banen, werkopstaplekkens en leerplekken realiseren. Ook de filosofie is anders: meer eigen kracht van kandidaten inzetten, meer vanuit eigen motivatie (prettige gesprekken), meer effect (liever training on the job dan ongerichte re-integratietrajecten). Deze benadering is echter gericht op "van uitkering naar werk" en is nog eenzijdig gericht op de gemeentelijke verantwoordelijkheid voor re-integratie van bijstandsmensen en maatwerkvoorzieningen. Dat is maar een onderdeel van de inclusieve arbeidsmarkt, die veel breder is. Er moet ook aandacht besteed worden aan de kolommen "van school naar werk" en "van werk naar werk". Een sluitende aanpak tussen kolommen is nodig om te voorkomen dat mensen tussen wal en schip vallen. Daarnaast zijn ook meer initiatieven nodig binnen de collectieve

basisvoorzieningen en binnen de maatschappij. De arbeidsmarkt is niet van de gemeente alleen. Daarnaast speelt dat vanaf 2019 verplichte quota op grond van de banenafpraak worden opgelegd, wat inspanning vraagt van de gemeente als verantwoordelijke voor de arbeidsmarkt en als werkgever.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

- Het programma MVO gaat upgraden naar een programma Inclusieve arbeidsmarkt met een bredere werking.
- Meer samenwerking binnen de regionale arbeidsmarkt en verbinding met beleidsdomeinen economie, mobiliteit, onderwijs, e.d.
- Het programma MVO als eindigt in 2018 en kan qua werkwijze geborgd worden in de structuur van de gemeentelijke dienstverlening (USD) en het regionale werkgeversservicepunt.
- Het uitkeringsbestand steeg in 2017 nog licht. Door grotere rijksbijdrage is het tekort op de uitkeringsbudgetten minder geworden, maar het is nog niet klaar.
- Verplichte quota banenafpraak in 2019

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

- Borgen concept MVO in reguliere gemeentelijke dienstverlening (van uitkering naar werk)
- Financiële risico's BUIG (uitkeringen) en Participatiebudget (werkdeel is krap).
- Ontwikkeling inclusief regionaal arbeidsmarktbeleid
- Realiseren beschut werk
- Realiseren banenafpraak vanuit publieke taak en als werkgever

4.5.1 Prioritaire aandachtspunten

- Het realisatie van een inclusieve arbeidsmarkt is een belangrijke beleidsdoelstelling van de gemeente Gooise Meren. Om deze doelstelling te realiseren zal de positie van het werkbedrijf Tomin herijkt moeten worden. Dit vraagt om goede afstemming met gemeenten in de regio. Gooise Meren kan een bijdrage leveren aan de inclusieve arbeidsmarkt door verbreding van het programma MVO en het meer inbedden in de reguliere gemeentelijk dienstverlening
- Realisatie aantal opgedragen plekken beschut werk

4.6 Programma 7: Zorg en Welzijn, Onderwijs en Jeugd

Beleidsontwikkeling Sociaal Domein

Stand van zaken

De visie in het strategisch beleidsplan Sociaal Domein is "Iedereen doet Mee". Het strategisch kader en de beleidstheorie geven nog steeds richting en ook in de uitvoeringsdienst is geen behoefte aan een nieuwe visie. Een aantal subnota's op tactisch niveau zijn redelijk recent toegevoegd en nog niet helemaal uitgevoerd. Wel zien we dat op een aantal onderdelen actualisatie van beleid nodig is op tactisch / operationeel niveau. Hier moeten we in 2018 mee aan de slag. Dit moet ook aansluiten op de speerpunten in de begroting.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In 2018 gaan we qua beleidsontwikkeling aan de slag met:

1. Actualisatie van beleid op tactisch / operationeel niveau op de volgende onderwerpen:

- Uitvoeringsnota Participatie
- Schuldhulpverlening
- Gezondheidsbeleid (speerpunt begroting)
- Subsidiebeleid (speerpunt begroting)
- Onderwijsachterstandenbeleid (speerpunt begroting)

2. Een evaluatie / terugblik

Daarbij stellen we de volgende vragen:

1. Handelen we volgens de in het beleidsplan beschreven strategie/beleidstheorie?
2. Bereiken we met deze strategie de vastgestelde beleidsdoelen?

Overige aandachtspunten voor de collegeperiode

- Wonen en Zorg, als domein overstijgend vraagstuk
- Versterking van (de ondersteuning van) mantelzorgers
- Voldoende plekken van ontmoeting in de wijk
- Extramuralisering GGZ zorgt voor meer kwetsbare inwoners
- Jeugd: regionaal staan een aantal projecten op de rol om de kwaliteit van de jeugdhulp te verbeteren, betaalbaarheid van de Jeugdhulp te waarborgen en meer in te zetten op preventie. Van belang om het voorzitterschap stuurgroep 18- te behouden!

Integraal Huisvestingsplan onderwijs

Stand van zaken

Het [Integraal Huisvestingsplan](#) (IHP) is op 24 januari jl. vastgesteld door de raad.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

- De normbedragen voor bekostiging bijlage IV van de Verordening voorziening onderwijshuisvesting Gooise Meren moeten worden aangepast conform raadsbesluit IHP. De projecten genoemd in het IHP die starten in 2018 zijn:
 - St. Vitusschool (scenario = in stand houden) => Verduurzamen/verbeteren binnenklimaat.
 - Vondelschool (Muiderberg)
 - Juliana Dalton school (Muiderberg)
 - Instituut Indon
 - Willem de Zwijgercollege
 - Goois Lyceum.

- De Tweemaster

Reeds lopende projecten:

- Herhuisvesting Emmaschool (renovatie) => verwachte oplevering 3^e kwartaal 2018;
- St. Vituscollege (vervangende nieuwbouw) => verwachte oplevering 3^e kwartaal 2018;
- Godelindeschool (vervangende nieuwbouw) => verwachte oplevering 3^e kwartaal 2018;
- Integraal Kindcentrum Muiden => verwachte oplevering 3^e kwartaal 2020;
- MFA Breeduit => verwachte oplevering 3^e kwartaal 2018;
- Huisvesting Stichting Elan => Nader te bepalen.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

- Financiële effecten IHP mee te nemen in de begroting 2019;
- Besluitvorming ten behoeve van huisvesting Stichting Elan;

4.6.1 Prioritaire aandachtspunten

- De gemeente krijgt van inwoners en ondernemers vragen rondom wonen met zorg. Op dit moment beschikt Gooise Meren niet over een visie of uitgangspunten om hier een eenduidig antwoord op te geven.
- Versterking van (de ondersteuning van) mantelzorgers
- Extramuralisering GGZ zorgt voor meer kwetsbare inwoners
- Kwaliteit jeugdhulp (samen met regiogemeenten); inzet op preventie
- Uitvoering projecten IHP en financiële aspecten IHP

4.7 Programma 8: Sport, Cultuur en Recreatie

Beweeg en Sportvisie

Stand van zaken

Door de fusie waren er grote verschillen op het gebied van sportbeleid. Dat leidde tot ongelijke en onduidelijke situaties, bijvoorbeeld op het gebied van beheer en onderhoud van sportaccommodaties, inzet van buurtsportcoaches en huurtarieven. Daarom hebben we een eenduidige Beweeg en Sportvisie ontwikkeld. De visie is tot stand gekomen met veel inbreng vanuit betrokken partijen uit de samenleving. Samen met ruim 100 personen uit de sectoren sport, onderwijs, zorg/welzijn, belangengroepen en andere geïnteresseerden zijn we in gesprek gegaan over de toekomst van bewegen en sporten in Gooise Meren. Dat traject heeft tot de volgende breed gedragen missie geleid:

'De gemeente Gooise Meren draagt bij aan een duurzame en toegankelijke beweeg- en sportinfrastructuur voor haar inwoners, stimuleert (sportief) bewegen van kwetsbare inwoners en ondersteunt (sport)aanbieders tot betrokken en vitale organisaties.'

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Er wordt gewerkt aan een beheer en uitvoeringsnota Sport.

We starten met het invoeren van een nieuwe beheersvorm voor de sportcomplexen.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Veel ambtelijke inzet nodig om harmonisatie in de beheervormen sport in de verschillende kernen te realiseren.

Zwembaden

Stand van zaken

Zoals in het coalitieakkoord is opgenomen is in deze periode onderzoek gedaan naar een meer effectieve exploitatie van beide zwembaden. Hiervoor is in Gooise Meren in Balans een taakstelling opgenomen van € 150.000 per jaar vanaf 2019. In de afgelopen periode is overleg gevoerd met Sportfondsen Nederland om te bepalen of een gezamenlijke exploitatie leidt tot grotere effectiviteit. De dagelijkse exploitatie is slechts één factor van de kosten en baten van de zwembaden. De stichtingskosten en beheer en onderhoud vormen daarnaast een grote kostenpost. Daarbij zijn niet alle kosten structureel geraamd. Uitgangspunt in het coalitieakkoord is dat deze raadsperiode beide baden in elk geval open blijven. In het uitvoeringsprogramma Sport is daarom opgenomen om te onderzoeken wat de mogelijkheden en consequenties zijn van het al dan niet open houden van twee zwembaden in Gooise Meren. Indien gekozen wordt voor het langer open houden van beide baden dan kan ook voor de langere termijn gekeken worden naar andere mogelijkheden voor de exploitatie van het zwembad in Naarden. Voor het zwembad in Bussum voert Sportfondsen Bussum een risicodragende exploitatie en dit is voor een langere termijn contractueel vastgelegd.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In het eerste kwartaal van 2018 wordt de gemeenteraad geïnformeerd over de uitkomsten van het overleg met Sportfondsen Bussum en Naarden over verbetering van de effectiviteit van de huidige exploitatie. Later dat jaar wordt de gemeenteraad geïnformeerd over de uitkomsten van het onderzoek naar de mogelijkheden en consequenties van het open houden van twee zwembaden in Gooise Meren.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

De invulling van de taakstelling van € 150.000 per jaar vanaf 2019 op zwembaden in Gooise Meren.

Cultuur

Stand van zaken

Er is een regionaal kwaliteitsbeeld cultuur en erfgoed vastgesteld dat regionaal, in overleg met ons, verder uitgewerkt wordt. Na afronding hiervan zal er een gemeentelijke erfgoednota volgen die meer toegespitst is op onze eigen gemeente. Culturele instellingen die in de voormalige gemeentes een jaarlijkse subsidie ontvingen, ontvangen deze nog tot vaststelling van het nieuwe subsidiebeleid. Subsidieaanvragen van culturele instellingen worden behandeld als eenmalige subsidies en zo getoetst en afgehandeld. We hebben een grote eigen kunstcollectie die afgelopen jaar geïntariseerd is. Ook de kunst in de openbare ruimte is geïntariseerd en gedocumenteerd. Er is beleid vastgesteld voor exposeren in het gemeentehuis. Hier komen regelmatig aanvragen voor. Ook houden we een lijst bij van gemeentelijke monumenten. Onlangs is het voormalig kloostercomplex Mariënborg aan deze lijst toegevoegd.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Er wordt een kerncollectie vastgesteld van eigen kunst, voorgesteld wordt om de rest af te stoten. Er wordt een Plan van Aanpak gemaakt voor een Kunst- en Cultuurnota. Met het vaststellen van nieuw subsidiebeleid zal de subsidiestroom naar de culturele instellingen wijzigen. Hierover zal met de instellingen worden gesproken. Vernissage – onderdeel van Fort Werk IV – waar de gemeente eigenaar van is wordt per ca april 2018 geëxploiteerd door Spant!. Er wordt een erfgoednota geconcipeerd en vastgesteld als het regionale kwaliteitsbeeld is vastgesteld. In ieder geval zal de raad in 2018 een archeologienota met een deels herziene Archeologische Waardekaart vast stellen.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Het vaststellen door de raad van een Kunst- en Cultuurnota/visie en een Archeologienota met een deels herziene Archeologische Waardekaart. Het opnieuw verdelen van het subsidiebudget voor culturele instellingen. Dit gebeurt vanzelfsprekend in overleg met partijen.

Goois Natuurreservaat

Stand van zaken

De Stichting Goois Natuurreservaat is een samenwerkingsverband van de vijf Gooise gemeenten (Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren), de stad Amsterdam en de Provincie Noord-Holland. Zij vormen samen het bestuur van de stichting. Vanaf 1 januari 2017 is het algemeen en dagelijks bestuur vervangen door 1 bestuur. Hierin vaardigt elke gemeente 1 bestuurder af: een burgemeester of wethouder.

Het GNR voert een transitieplan uit dat behalve in bestuurlijke vernieuwing (zie boven) moet leiden tot een versterking van de werkorganisatie, het versterken van ontwikkel- en beheerfunctie binnen de organisatie en die moet zorgdragen voor het versterken van financiële positie vanuit participanten en het aanboren van nieuwe bronnen.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

GNR kan evenwel haar taken op het gebied van natuur en recreatie uitvoeren en de transitie volgens hun beleidsplan uitvoeren.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Naast gemeente Amsterdam heeft provincie Noord-Holland besloten om uit de Samenwerkingsovereenkomst (SOK) te treden. Dit heeft als gevolg dat de Gooise gemeenten het financiële gat door de uittreding van Amsterdam en de provincie op termijn moeten opvangen.

Momenteel wordt onderhandeld over de hoogte van de uittreedsom van voornoemde partijen en andere maatregelen die de gevolgen voor de Gooise gemeenten moeten verzachten.

Fusie archiefdiensten

Stand van zaken

Voorstel voor de fusie van de archiefdiensten van Gooise Meren en Hilversum is voorbereid en ligt klaar ter besluitvorming door het nieuwe college en de nieuwe raad.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In 2018 gaan de archiefdiensten het project e-depot gezamenlijk oppakken en ronden het project gezamenlijke website af.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

De noodzakelijke fusie van de archiefdiensten te realiseren. De voorgenomen fusie is een logische om de kritische massa te vergroten en wordt tevens aangemoedigd door de provincie Noord Holland.

Financiën: budget/dekking loopt via raadsvoorstel.

4.7.1 Prioritaire aandachtspunten

- Tarievenbeleid sportaccommodaties
- Gooise Meren beschikt niet over een visie op cultuur (waaronder erfgoed)
- Sturing op GNR en transformatieopgave
- Er ligt een uitgewerkt voorstel inzake fusie van de archiefdiensten Gooise Meren en Hilversum. De besluitvorming hierover zal zo snel mogelijk moeten plaatsvinden, ook met het oog op de verdeling van de kosten van het archief. Na de besluitvorming vraagt het implementatietraject om te komen tot één archiefdienst aandacht.

4.8 Programma 9: Algemene Baten en Lasten

Financieel meerjarenbeleid

Stand van zaken

Via de raadsmededeling "startnota regeerakkoord" is de gemeenteraad op 10 januari 2018 geïnformeerd over de financiële effecten van de voornemens van het nieuwe kabinet. De globale verwachtingen voor Gooise Meren waren dat de uitkering uit het gemeentefonds in de komende planperiode (2018 – 2021) ca. € 1 á 2 miljoen per jaar gunstiger zou worden. De maartcirculaire van 21 maart 2018 bevat de cijfermatige uitwerking van het Regeerakkoord en de programmastart van het interbestuurlijk programma (IBP) en geeft een geactualiseerd meerjarig financieel beeld voor gemeenten. De financiële vertaling van het Regeerakkoord en de toename van de accessen door stijgende rijksuitgaven werken nog gunstiger uit dan gedacht voor gemeenten.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Alle beschikbare detailinformatie is uitgewerkt en vertaald in een voorlopig financieel beeld (zie bijlage 2). Dit financiële beeld vormt de basis voor het coalitieakkoord en de later op te stellen begroting 2019-2022.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Om het structurele evenwicht in de meerjarenbegroting in stand te houden, dienen bij het opstellen van de begroting 2019 de wensen en ontwikkelingen herijkt en integraal afgewogen te worden.

Accommodatiebeleid / Vastgoed

Stand van zaken

De gemeente heeft circa 150 vastgoedobjecten in bezit. Voor deze objecten zijn de belangrijkste financiële- en gebruiksgegevens in beeld gebracht. In februari is het Strategisch Accommodatiebeleidsplan vastgesteld door de raad. In de komende raadsperiode zal de bijbehorende ontwikkelagenda worden uitgevoerd.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In 2018 moet nog bepaald worden welke rol de gemeente wil spelen mbt het faciliteren van cultuur en ontmoeting in relatie tot eigendom van gemeentelijk vastgoed.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Een goede kostenbaten analyse per pand ten behoeve van het portefeuillebeheer.
Het afstoten van panden die niet (meer) nodig zijn voor gemeentelijke doelstellingen.
Het portefeuillemanagement vastgoed professionaliseren.

Huisvesting werven

Stand van zaken

In 2015 hebben de voormalige fusiegemeenten een "Toekomstperspectief voor het Team Beheer en Service" opgesteld. Hierin is onder meer geconcludeerd dat het niet efficiënt is om na de fusie te blijven werken vanuit drie werven (in Bussum, Naarden en Muiderberg) en diverse andere locaties. De oplossing voor de toekomst is beschreven als "een centrale werf met enkele dependances". Een allereerste verkenning eind 2016, zowel bestuurlijk als ambtelijk, bevestigde dat beeld. In 2017 is een uitgebreid onderzoek gestart met als uitgangspunt de drie gemeentewerven, de gronddepots en de locaties op de begraafplaatsen en het sportveld samen te voegen tot één centrale werf met steunpunten in de wijken en op de begraafplaatsen. De eerste resultaten van dit onderzoek

laten zien dat nieuwe huisvesting bijdraagt aan een efficiëntere bedrijfsvoering.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In 2018 stelt het college een voorkeursscenario vast voor de nieuwe huisvesting werven en maakt afspraken met de Raad over de financiering en voorbereidingskrediet. Vervolgens kan de planvorming (inclusief eventuele bestemmingsplanwijziging) in gang gezet worden.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Ingeschat wordt dat de nieuwe gemeentewerf een investering zal vergen van circa € 8,8 mln.

De huisvesting werven biedt nieuwe ontwikkelmogelijkheden voor de eventuele achterlaat locaties (huidige werflocaties). De nieuwe locaties bieden kansen in het kader van duurzaamheid: we leveren een belangrijke bijdrage aan de ambitie om in 2030 alle gebouwen van Gooise Meren energie neutraal te laten zijn.

4.8.1 Prioritaire aandachtspunten

- Huisvesting werven: participatie traject en financiering nieuw invulling
- Het portefeuillemanagement vastgoed professionaliseren
- Onderwerpen uit financieel beeld overschrijden de beschikbare ruimte in de meerjarenbegroting

4.9 Overig

Gooise Meren in Balans (Bezuinigingen)

Stand van zaken

Bij de Perspectiefnota 2017 van de gemeente Gooise Meren bleek er een meerjarig tekort te zijn. Om dit tekort te dekken zijn er bezuinigingsvoorstellen gedaan (Gooise Meren in Balans, GMIB). Een aantal hiervan zijn na uitgebreide afwegingen vastgesteld door de raad.

Een aantal taakstellingen zijn op latere momenten heroverwogen. Er is besloten om deze niet geheel of voor een deel door te zetten. Bijvoorbeeld de bezuiniging op de bibliotheek. Van de totale (nieuwe) bezuinigingstaakstelling in 2017 van € 2 miljoen is in 2017 81% gehaald. Ook voor de jaren 2018 en verder is de verwachting dat het grootste deel van de bezuinigingen wordt gerealiseerd.

Hieronder wordt het totale financiële beeld gepresenteerd. De bezuinigingen die niet zijn gerealiseerd zijn allemaal al eerder verantwoord via de voortgangsverslagen.

	2017	2018	2019	2020
Totale taakstelling	2.280	3.585	4.038	4.295
Heroverwogen taakstellingen (bibliotheek, gemaklijkhedenretributie, verbonden partijen)	-205	-479	-479	-479
Nieuwe totale taakstelling	2.075	3.106	3.559	3.816
Gerealiseerd/verwacht te realiseren	1.680	2.380	3.082	3.364
	81%	77%	87%	88%

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In 2018 wordt er verder gewerkt aan het realiseren van de resterende bezuinigingen. Er zijn een aantal bezuinigingen die ingaan vanaf het jaar 2018.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

De taakstelling op het gebied van Inkoop blijft een aandachtspunt.

Het blijkt in de praktijk lastig om behaalde bezuinigingen op inkoop zichtbaar te maken in de begroting. Dit wordt veroorzaakt doordat besparingen op investeringen pas later zichtbaar zijn (kapitaallasten) en besparingen pas in te boeken zijn nadat een inkooptraject/aanbesteding volledig is afgerond. Ook is het inboeken van besparingen op projecten tijdens de looptijd van een project niet altijd verantwoord. Immers, een meevaller bij een aanbesteding van een onderdeel van een project, kan later gevolgd worden door een tegenvaller. Tot slot hebben wij te maken met een aantrekkende markt waarin de prijzen stijgen.

De taakstelling op inkoop blijkt dus te hoog te zijn. Op basis van deze ervaringen is in 2017 de taakstelling al structureel verminderd.

De extra inzet op inkoop levert de organisatie wel veel op. De professionaliteit en de kwaliteit neemt toe. Op termijn zal dit vruchten afwerpen, maar dit blijkt een langere aanlooptijd te kennen.

Op dit moment is het onduidelijk of de resterende inkoopstaakstelling wel gehaald gaat worden. De signalen laten voorsnog geen positieve ontwikkeling zien. Om deze redenen is aan een extern bureau advies gevraagd over onze huidige werkwijze en over andere mogelijkheden om met de inkoopstaakstelling om te gaan. Op basis van de resultaten uit dit onderzoek kan er bij het tweede voortgangsverslag van 2018 een goed onderbouwd voorstel worden gedaan hoe om te gaan met de taakstelling.

Organisatieontwikkeling

Stand van zaken

Gooise Meren wil een gemeente zijn die gelijkwaardig samenwerkt met haar inwoners. Met elkaar proberen we goede resultaten te halen. Dit vraagt van de gemeente dat we een open en toegankelijke organisatie zijn met korte lijnen naar de samenleving. De missie en kernwaarden van Gooise Meren helpen om ons te blijven ontwikkelen volgens deze idealen. Om dit te bereiken is er de afgelopen twee jaar veel geïnvesteerd (qua geld, tijd en energie) in het samenbrengen van de organisatie, teams, medewerkers, processen en inhoud om zo tot een gezamenlijke kwalitatieve dienstverlening en bedrijfsvoering te komen. Er wordt veel aandacht besteed aan (individuele) ontwikkeling op alle niveaus in de organisatie. Met een praktische insteek is werk anders georganiseerd, hebben taken, rollen en verantwoordelijkheden een nieuwe en soms andere plek gekregen. Allemaal gericht op onze gezamenlijke ambitie. We hebben grote stappen gezet...om door te gaan!

Interne missie

We staan als gemeente Gooise Meren middenin de samenleving en gaan open in gesprek wanneer onze inwoners een idee of initiatief hebben. Onze organisatie-missie is de volgende:

We zijn er om mét de samenleving dingen mogelijk te maken

We gaan met elkaar open in gesprek, op basis van gelijkwaardigheid

We doen wat nodig is voor het beste resultaat

We vinden wederzijds vertrouwen vanzelfsprekend

Kernwaarden

Binnen Gooise Meren werken we volgens 3 kernwaarden:

Vertrouwen: We vertrouwen elkaar, zodat we verantwoordelijkheid kunnen geven en nemen en ruimte hebben om te leren. Dit betekent dat leidinggevendenden veel meer een faciliterende rol hebben gekregen en de verantwoordelijkheid, voor zowel de inhoud als het proces, veel meer bij de deskundige medewerkers ligt. Dit betekent ook dat we steeds meer werken in de context van 'projecten' en veel meer de principes van opdrachtgever en opdrachtnemer willen toepassen.

Samenwerken: We kijken verder dan onze eigen afdeling; we zoeken de samenwerking met collega's en externe partijen en gaan met elkaar in gesprek. We plaatsen vraagstukken in een ruime maatschappelijke context en zorgen voor verbindingen binnen de samenleving. We zijn een netwerkorganisatie. We gaan uit van de eigen kracht en de "samenredzaamheid" van de samenleving.

Ondernemen: We starten zelf initiatieven en we pakken zaken proactief op. We zoeken altijd naar mogelijkheden om te verbeteren. We denken mee om zaken mogelijk te maken, ook als dat buiten de gebaande paden is.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

De organisatie wil functioneren als een netwerkorganisatie, in verbinding staan met de samenleving en zorgen voor een gezonde en stabiele financiële basis om de samenleving te ondersteunen. Dat is de doelstelling van de organisatie Gooise Meren. In 2018 ligt het accent op:

- beter aangesloten zijn op de wensen, behoeften en initiatieven van inwoners
- intern meer integraal samenwerken;
- minder vanuit functie denken, meer vanuit rol;
- gesprekken voeren over Hoe is het mogelijk;
- een lerende organisatie willen zijn.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Voor de doorontwikkeling van de organisatie is een meerjarig incidenteel budget van € 500.000 ingesteld (2017 en 2018). Het bestuur dient rekening te houden met investeringen in de organisatie op het gebied van (organisatie- en individuele)ontwikkeling.

Versterking van de organisatie

Stand van zaken

De afgelopen twee jaar lag de bestuurlijke focus vooral op de harmonisatieopgaven naar aanleiding van de fusie en de bestuurlijke agenda en daaraan gekoppelde toezeggingen en vragen. Dit betekent uiteraard dat een groot deel van de ambtelijke inzet daaraan opgaat en dat er relatief weinig ruimte overblijft om in te spelen op initiatieven uit de samenleving en politiek onvoorziene extra inspanningen. Een passende oplossing is dan de organisatie op onderdelen te versterken, vooral daar waar er veel bestuurlijke- en maatschappelijke vraag is, of in de toekomst andere keuzes te maken. Het komende jaar wil de organisatie extra maatregelen nemen.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

We nemen maatregelen om de afhandeling van vragen en initiatieven uit de samenleving te verbeteren. Het doel is versterking van het wijk- en kerngericht werken en het nog beter inbedden van deze manier van werken in de organisatie. Daarnaast willen we extra investeren in de back office ten aanzien van de afhandeling van complexe afdelingsoverstijgende vragen en initiatieven. Dit zal ook bijdragen aan de versterking van het Wkw (zie 4.1). Een aantal doelstellingen wordt namelijk nog onvoldoende bereikt omdat de organisatie op onderdelen kwalitatief en kwantitatief⁴ te kort komt. Er is behoefte aan extra professionals, die complexe vraagstukken die vanuit de samenleving komen, snel kunnen oppakken. Vraagstukken waarbij partijen verbonden moeten worden en op een lijn gebracht en waaraan vanuit meerdere expertises door de gemeente moet worden bijgedragen.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Het nieuwe bestuur dient rekening te houden met investeringen in de organisatie (€ 300.000) op het gebied van aanvullende formatie. Het is aan het nieuwe college en de nieuwe raad om over deze voorstellen een besluit te nemen.

Digitalisering

Stand van zaken

Het Masterplan Digitalisering geeft invulling aan de wettelijke eisen t.a.v. de informatievoorziening, administratieve lastenverlichting en elektronische dienstverlening en wordt uitgevoerd conform initiële planning. Het bundelt ongeveer 30 projecten op het gebied van de informatievoorziening.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Een aantal grote projecten uit de Digitale Agenda 2020 wordt in 2018 opgestart. De belangrijkste zijn:

- Generieke Digitale Infrastructuur (GDI)
- De Gemeentelijke Gemeenschappelijke Infrastructuur (GGI)
- Programma Kwaliteit en Innovatieve Rechtspraak (KEI)
- Wet Digitale Overheid

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

We maken deel uit van een sterk veranderende samenleving, waarin de steeds verdere digitalisering van de informatievoorziening een van de belangrijkste ontwikkelingen is. De wettelijke, technologische en maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van de informatievoorziening, volgen elkaar in rap tempo op. Om de doelstellingen, waaronder het verbeteren van dienstverlening aan inwoners en ondernemers, meer datagedreven werken en het organiseren van een

⁴ Uit onderzoek van Berenschot is gebleken dat de organisatie van Gooise Meren aan de onderkant van de benchmark zit met vergelijkbare gemeenten (minder fte inzet voor beleid en bedrijfsvoering).

gemeenschappelijke infrastructuur te bereiken, zijn continue investeringen benodigd. Dit wordt meegenomen in de begroting e.v.

Aantrekkelijk werkgeverschap

Stand van zaken

Gemeente GooiseMeren wil een aantrekkelijke werkgever zijn; zowel voor de huidige medewerkers als voor potentiële nieuwe medewerkers. Door de (secundaire) arbeidsvoorwaarden flexibel en modern in te richten, hopen we iedereen te bieden wat hij/zij persoonlijk wenst. Daarbij lopen we graag voor de troepen uit. Door ons modern ingerichte gemeentehuis met flexibele werkplekken en goede facilitaire en ICT voorzieningen, zijn we klaar voor nieuwe manieren van werken. Ook onze visie op werk(en) is gericht op de toekomst: verantwoordelijkheden laag, zodat je ruimte hebt om te doen waar je goed in bent. Eigen ondernemerschap, zodat we optimaal gebruik maken elkaar. Gemeente GooiseMeren is een gemeente waar je wilt werken...een gemeente waar je niet omheen kunt. Modern. Aantrekkelijk. In de top van meest aantrekkelijke (overheids)werkgevers.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

GooiseMeren is in veel opzichten al een goed en aantrekkelijk werkgever. We hebben dat echter onvoldoende voor het voetlicht gebracht. Dat gaat veranderen. GooiseMeren gaat zit nadrukkelijk profileren als aantrekkelijk werkgever voor nieuwe (moderne) medewerkers. Dit betekent dat we een gerichte arbeidsmarktcommunicatiestrategie gaan inzetten, waarbij 'branding' van de organisatie als aantrekkelijk werkgever centraal staat. Dit werkt door in alle vormen van communicatie. Tegelijkertijd onderzoeken we hoe we onszelf nóg aantrekkelijker kunnen maken, op het gebied van arbeidsvoorwaarden (primair/secundair), werkomstandigheden (gebouw, ICT, etc), werkinhoud (verantwoordelijkheid, ondernemerschap) en andere zaken en nemen we, indien nodig, passende maatregelen of treffen we passende voorzieningen. Zó maken we ons nog meer klaar voor de toekomst.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Er komt veel op Gemeente GooiseMeren af; op allerlei gebied. Inhoudelijke uitdagingen (voortkomend uit wet- en regelgeving), organisatorische uitdagingen, financiële uitdagingen, etc. Hoe zorgen we ervoor dat we het werk dat we moeten doen, ook kunnen doen? Of, anders gezegd, is er voldoende match tussen de uitdagingen en de aanwezige kennis, kunde, vaardigheden en competenties van onze medewerkers? Dáár ligt de uitdaging. Voldoende mensen, met de juist kwaliteiten op de juiste plekken. En niet te vergeten: mensen die daarbij ook nog werkgeluk ervaren. Dát is waar we de komende jaren voor staan.

Samenwerking ICT

Stand van zaken

In de steeds complexer wordende wereld van ICT en de beveiliging hiervan is het noodzaak de krachten te bundelen en ons meer te specialiseren. Daarom zijn eind 2016 / begin 2017 zijn, in opdracht van de portefeuillehouders bedrijfsvoering van de gemeente Hilversum en Gooise Meren, de ICT teams van beide gemeenten gaan samenwerken daar waar dat meerwaarde creëert. Dit gebeurt onder het credo van klein en groot werken. In 2017 zijn er twee onderwerpen met succes opgepakt;

- Er is een gezamenlijke ICT helpdesk operationaliseerd;
- Er is een eigen glasfibreverbinding aangelegd tussen de gemeentehuizen van Hilversum en Gooise Meren.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

In 2018 wordt de next step operationeel: de beide gemeenten gaan elkaars uitwijk faciliteren.

Daarnaast worden de volgende zaken onderzocht:

- Netwerken koppelen en een gezamenlijke (enterprise) internetoplossing
- Gezamenlijke storage en back-up voorzieningen
- Gezamenlijke fire wall

In 2018 wordt er wederom een gedeelde projectleider ICT ingezet die zowel in Hilversum als Gooise Meren werkzaam is en het beste van de twee werelden bij elkaar kan brengen.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

De stip op de horizon van beide gemeenten is één gemeenschappelijk rekencentrum (IT omgeving). De juridische vorm is volgend aan de door meerwaarde ontstane samenwerking en niet andersom. Er wordt gewerkt van klein naar groot en investeringsmomenten worden gepakt om samen functionele behoeften aan te steden en samen in beheer te nemen.

Financiën: gebruik maken van bestaande investeringsmomenten. Waarschijnlijk bij het inrichten van één rekencentrum eenmalige extra investering benodigd. Plan wordt dit jaar (2018) voorbereid.

Informatieveiligheid, privacy en de AVG 2018

Stand van zaken

De verwachtingen op het gebied van informatieveiligheid en privacy van de gemeente Gooise meren worden steeds hoger en de gemeente anticipeert op deze verwachting. Er is een kwaliteitscirkel informatieveiligheid ingevoerd met een nulmeting en met deze resultaten worden er in 2018 verbeteringen en maatregelen doorgevoerd. Ook wordt vanaf mei 2018 de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) ingevoerd en zijn we verplicht om een FG (Functionaris Gegevensbescherming) in aan te stellen.

Wat speelt / verandert er in 2018 e.v.

Op korte termijn wordt een combinatie van FG (gedeelde functie met Regio Gooi en Vechtstreek) en PO (privacy-officer) ingezet om zorg te dragen dat we aan de strengere eisen omtrent gegevensbescherming en privacy gaan voldoen. In 2018/2019 wordt de huidige kwaliteitscirkel informatiebeveiliging afgesloten na het doorvoeren van diverse verbeteringen en wordt met een nieuwe meting een volgende kwaliteitscirkel gestart zodat het informatieveiligheidsniveau blijft verbeteren en we kunnen anticiperen op veranderingen bij de gemeente Gooise Meren. Vanaf 2017/2018 is de (verplichte) ENSIA-tool doorgevoerd. ENSIA (Eenduidige Normatiek Single Information Audit) heeft tot doel het verantwoordingsproces over informatieveiligheid bij gemeenten verder te professionaliseren door het toezicht te bundelen en aan te sluiten op de gemeentelijke Planning & Control-cyclus.

Wat zijn de aandachtspunten voor de collegeperiode

Informatieveiligheid en gegevensbescherming betekenen voor onze klanten 'veiligheid/vertrouwen en gemak'; voor de interne gebruikers (medewerkers) is het veelal een last (extra handelingen / afscherming van gegevens). Er moet in de komende collegeperiode fors geïnvesteerd worden in informatieveiligheid en gegevensbescherming van de gegevens (die de gemeente beheert) van inwoners/bedrijven en maatschappelijke instellingen. Dit wordt meegenomen in de kadernota 2019 e.v. Financiën: structureel 70k extra (wettelijk / onvermijdelijk)

4.9.1 Prioritaire aandachtspunten

- Versterking organisatie en extra formatie
- Uitvoering digitaleringsprogramma
- Samenwerking Hilversum ICT en andere dossiers
- Informatieveiligheid