



Adviesraad
werk en inkomen

JAARVERSLAG 2017

Adviesraad Werk & Inkomen Gooise Meren

INHOUD

•	Voorwoord	blz. 2
•	Werkwijze	blz. 3
•	PR	blz. 4
•	Vergaderingen	blz. 5
•	Behandelde onderwerpen	blz. 6
•	Doe Mee in Gooise Meren	blz. 7
•	Contact met de gemeente	blz. 8
•	Verdere contacten en activiteiten	blz. 10
•	Scholing	blz. 12
•	Huisvesting	blz. 12
•	Aandachtsgebieden 2018	blz. 13
•	Nawoord	blz. 13

Voorwoord

Hierbij presenteert de Adviesraad Werk en Inkomen (ARWI) haar jaarverslag over 2017.

Het was een uitdagend jaar vol personele schommelingen, onderbezetting en zonder een vaste ruimte om te vergaderen.

Het ledental van de ARWI telde het grootste deel van het jaar vijf actieve leden waarvan twee personen gedurende lange tijd met ziekte te maken hadden. Deze onderbezetting was vaak een bron van grote moeilijkheden in ons functioneren. Het betekende steeds overwegen wat haalbaar was en zo goed mogelijk keuzes maken om alle gewenste werkzaamheden met minder mensen te blijven doen.

Aan de kant van de gemeente werkte ook niet alles mee. Wegens de verbouwing van het gemeentehuis was het niet alleen moeilijk om een vergaderplek te vinden maar raakte onze post ook af en toe zoek. Wegens personele wisselingen i.v.m. reorganisatie na de fusie hadden we soms last van miscommunicatie of ontvingen we informatie waarvoor we advies moesten uitbrengen aan de late kant.

Desondanks hebben zowel de ARWI als de gemeente hun best gedaan om alles zo goed mogelijk te laten functioneren en is de onderlinge verstandhouding goed gebleven.

De eerste helft van dit jaar stond in het teken van de voorbereidingen en uitvoering van een door de ARWI voorgedragen vacaturefestival. Hiertoe heeft de ARWI nieuw PR materiaal laten maken en is de website aangepast.

Daarnaast is de ARWI aan de slag gegaan met een interne reorganisatie. Naast het efficiënter structureren van de eigen vergaderingen werd gekeken naar andere modellen om de personele bezetting en slagkracht van de ARWI te verbeteren.

Gedurende dit jaar stonden het thema basisinkomen en regelluwe bijstand landelijk hoog op de agenda. Op lokaal gebied had dit zijn neerslag in een paneldiscussie van GroenLinks met o.a. Tweede Kamerlid Linda Voortman. De ARWI werd uitgenodigd om als panellid deel te nemen aan de discussie en dat gaf ons de kans om onze standpunten en ervaringen aan een breed publiek mede te delen. De toeloop naar deze bijeenkomst was groot en het bracht interessante feedback uit de zaal over ervaringen van burgers met USD en Handhaving.

Meer dan andere jaren heeft de ARWI in 2017 contact gehad met burgers die op verschillende manieren waren vastgelopen in de gemeentelijke uitkeringsmachine. Deze contacten werden aangedragen door bezorgde burgers en instanties en soms ook door belanghebbenden zelf. Het heeft veel inzet geëist om goede oplossingen aan te dragen voor deze mensen en het toont aan hoe kwetsbaar deze groep is, zeker als tegelijkertijd sprake is van ziekte.

Ook werden wij dit jaar door verschillende politieke partijen benaderd om informatie te geven over onze werkzaamheden en input te leveren over voorzieningen en beleid waar zij in de gemeenteraad over moeten beslissen. De ARWI is blij met deze interesse maar heeft het gevoel dat zij sinds de fusie en de bijbehorende naamswijziging nog steeds onvoldoende bekend is bij gemeenteraadsleden. Het is de bedoeling om hier komend jaar meer aandacht voor te genereren.

In dit jaarverslag kunt u lezen waar wij ons in 2017 mee bezig hebben gehouden. Ook wordt een vooruitblik gegeven op de gebieden waar we in 2018 extra aandacht aan willen geven.

Wij wensen u veel leesplezier.

Werkwijze

De ARWI bestond het grootste deel van 2017 uit vijf leden:

Remco Bosboom

Claudia Grois

Hein van der Gun

Diana Koel

Lindeke Mast

Twee van deze leden konden gedurende langere tijd niet optimaal functioneren wegens ziekte en een operatie. In het begin van het vierde kwartaal is één van deze leden vertrokken. Anderen hadden intensieve mantelzorgtaken waardoor hun inzetbaarheid wisselend was.

In het laatste kwartaal kreeg de ARWI versterking van een enthousiast nieuw aspirant lid. Daardoor konden wij beginnen met een al langer gewenste professionaliseringslag maar helaas is de samenwerking na afloop van de proefperiode wegens onverenigbaarheid van karakters niet verlengd. Half december heeft een ander lid besloten om met zijn werkzaamheden bij de ARWI te stoppen.

Eind 2017 waren er maar drie actieve leden over. Dat maakt ons kwetsbaar en benadrukt de noodzaak om dringend een werkvorm te vinden waarbij ter zake kundige mensen langdurig kunnen instromen om onze raad te versterken.

Ondersteuning

Het hele jaar door werd de ARWI professioneel ondersteund door Benita Quist (Versa) waarvoor onze dank. Zij was een grote hulp tijdens de turbulente en deels onderbezette tijden van het jaar. Wegens haar vertrek bij Versa hebben wij in december helaas

afschied van haar moeten nemen. Gezien onze toegenomen zelfstandigheid en de onduidelijkheid over de komende structuur van de ARWI wordt voorlopig alleen contact opgenomen met Versa als we behoefte hebben aan specifiek advies of begeleiding.

Structuur ARWI

Gezien de minimale bezetting moest de ARWI in 2017 een efficiëncyslag maken om aan haar plichten te kunnen voldoen en tegemoet te kunnen komen aan de doelen die zij zichzelf had gesteld. Daar waar alle ARWI leden eerst gezamenlijk opereerden en in onderling overleg de taken verdeelden is gepoogd om structuur aan te brengen via het opstellen van een agenda en het aanstellen van een vergadervoorzitter en notulist. Na een eerste opleving bleek dat deze structuur verlamdend werkte op de creativiteit en inzet van de meeste leden waardoor deze werkvorm weer werd opgeheven. Wij zijn toen gaan kijken naar andere modellen om de slagkracht van de ARWI te verbeteren, o.a. door de personele bezetting te verbreden om daardoor onze effectiviteit te verhogen.

Volgens de verordening mogen op dit moment alleen ervaringsdeskundigen zitting nemen in de ARWI. De paradox is dat deze mensen onvoldoende instromen en als ze al komen moeten ze tegelijkertijd ook weer zo snel mogelijk uitstromen naar een betaalde baan. Het is zeer frustrerend en demotiverend om mensen na een (soms lange) inwerktijd weer te zien vertrekken. Vanwege onze magere bezetting werd de behoefte om goede mensen langdurig te kunnen behouden dit jaar erg sterk voelbaar.

Na uitgebreid onderzoek bij verschillende adviesraden in heel Nederland en gesprekken met andere adviesraden in de regio ontwikkelde onze voorkeur zich in de richting van een adviesraad waarin naast ervaringsdeskundigen ook andere betrokken mensen met kennis en motivatie plaats hebben die niet tot de minima behoren. Hierdoor kunnen taken beter worden verdeeld en meer thema's worden aangepakt. Helaas staat de huidige verordening een dergelijke samenstelling van onze Adviesraad niet toe en wil de gemeente voorlopig nog geen toezegging doen dat hier verandering in aangebracht kan worden. Gelukkig heeft de gemeente eind 2017 ingestemd met een grondige evaluatie van de huidige rol en werkwijze van de ARWI om tot een meer bij deze tijd passende vorm en invulling te komen.

PR

In de aanloop naar het vacaturefestival heeft de ARWI nieuw PR materiaal laten maken zoals flyers, visitekaartjes, bloknootjes, pennen en een spandoek. Ook heeft de ARWI een mobiele telefoon aangeschaft om makkelijk bereikbaar te zijn (06-44509112) en

hebben we onze website geredigeerd: www.adviesraad-werk-en-inkomen-gooise-meren.nl.

Door dit nieuwe PR materiaal waren wij duidelijk zichtbaar tijdens alle activiteiten in de week van het vacaturefestival en bij de paneldiscussie over het lokale bijstandsbeleid. We kwamen in gesprek met allerlei mensen die ons inzicht gaven in de verschillende situaties waarin zij verkeerden en we konden ons professioneel presenteren aan organisaties waarmee wij op een later moment in contact wilden komen. Wegens drukte is dat er dit jaar niet meer van gekomen maar het staat wel op ons wensenlijstje van volgend jaar.

Deze zichtbaarheid heeft ook twee nieuwe kandidaatsleden opgeleverd. Helaas viel een daarvan al tijdens de sollicitatieprocedure af. De andere kandidaat nam aan het eind van de inwerkperiode afscheid.

Wegens het inwerken van dit nieuwe lid hebben we in het najaar geen publiciteit meer gezocht om via de krant een oproep te doen voor nieuwe leden. Na het vertrek van dit lid staat dit op ons lijstje om volgend jaar weer op te pakken.

Vergaderingen

Intern overleg

Zoals ieder jaar hebben wij onze wekelijkse vergaderfrequentie op woensdagochtend behouden. Naast aandacht voor lopende zaken kunnen we daardoor dieper ingaan op actuele ontwikkelingen, achtergronden van gebeurtenissen en op de door de eigen leden en/of achterban ingebrachte thema's.

Regionaal voorzittersoverleg

Vanaf maart hebben verschillende leden van de ARWI afwisselend deelgenomen aan de vergaderingen van het Regionale voorzittersoverleg van alle WMO/Participatieraden in de regio. Dit overleg vindt zes keer per jaar plaats.

Regulier overleg met de gemeente

In 2017 hebben de gemeente en de ARWI vijf maal rond de tafel gezeten om met elkaar te overleggen. Naast het hoofd en andere vaste (beleids)medewerkers van de afdeling Sociale Zaken was ook de wethouder regelmatig aanwezig.

Ondanks de verbouwing van het gemeentehuis en het werken op verschillende locaties is er onveranderd soepel en frequent contact geweest met onze contactpersoon bij de gemeente, Marja van de Bunt – van Selm en de andere medewerkers van haar team.

Op een paar punten na hebben wij het contact met de gemeente in 2017 evenals voorgaande jaren als zeer positief ervaren. Dat motiveert ons.

Politieke avonden

Wegens onderbezetting is het ons niet altijd gelukt om aanwezig te zijn bij Politieke Avonden waar voor de achterban van de ARWI belangrijke thema's werden besproken. Wel waren wij op 8 november aanwezig bij de presentatie van het rapport van de Rekenkamer over hun onderzoek naar Privacy en de presentatie van MVO Gooise Meren tijdens het Thema uur.

Behandelde onderwerpen

Naast haar vaste taak, de advisering van B&W, bespreekt de ARWI intern allerlei zaken die betrekking hebben op de zorgen en behoeften van haar achterban. Zij verzamelt signalen en houdt zich op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen op haar werkgebied.

Hieronder vindt u een overzicht van de behandelde onderwerpen in dit jaar:

- Actieweek “ DOE MEE in Gooise Meren” (11/1; 1/2; 15/3; 26/4; 28/6)
- Sociale recherche (25/1; 29/11)
- Bijzondere bijstand (8/3; 15/3; 22/3)
- Aanpassing organisatie Sociale Zaken: Wijzer wordt USD (4/4; 26/4; 28/6; 6/9)
- Spaargeld en vermogen (25/4)
- Interne structuur ARWI (26/4; 28/6; 1/11; 20/12)
- Privacy (26/4; 20/12)
- CompetenSYS (26/4; 6/9)
- Stand van zaken en aandachtspunten MVO (26/4; 28/6; 20/12)
- Jaarverslag 2016 en begroting 2017 (26/4)
- Vergoeding ARWI (4/5; 9/5; 28/6; 6/9; 1/11; 20/12)
- Basisinkomen (11/5)
- Aanschaf mobiele telefoon (14/6)
- Doe Budget (21/6)
- Beleidsregels loonkostensubsidie 2017 (juli)
- Verordening loonkostensubsidie GM 2017 (juli)
- Re-integratie verordening (augustus)
- Starten vanuit een uitkering (2/9)
- Evaluatie/voortgang/stand van zaken HHT en Zorgbanenpact (6/9)
- Informatievoorziening minimaregelingen op gemeentewebsite (6/9; 1/11; 20/12)
- Test digitaal Wijzigingsformulier (aanvraag 6/9, werkelijke test pas 10/1/2018)

week lang allerlei activiteiten waarbij werkzoekenden op verschillende tijden en dagen in iedere dorpskern een CV check en/of een beroepskeuzetest konden doen, een professionele foto konden laten maken en de workshops 'start je eigen bedrijf' en/of 'oriëntatie op de arbeidsmarkt' konden volgen. Op de laatste dag was er rond de middag een netwerklunch tussen werkgevers en statushouders op de Broedplaats in Bussum en vond 's middags in het Witte Kerkje van Naarden een afsluitende feestelijke banenmarkt plaats waarbij vijf mensen bemiddeld werden naar een (tijdelijke) baan. De dag werd afgerond met hilarisch terugspeeltheater dat een waardige afsluiting bleek van een geslaagd evenement. GooiTV was iedere dag aanwezig en heeft er een mooi verslag van gemaakt: <https://www.youtube.com/watch?v=AUYIWobBqDI> (vanaf minuut 15:32).

Er was veel animo voor deze actieweek en uit de door de gemeente uitgedeelde evaluatieformulieren bleek dat de meeste bezoekers zeer tevreden waren met de geboden mogelijkheden. De workshops zaten overvol en op het pand aan de Hoofthaan waren er wachtrijen bij de beroepskeuzetest en de CV check.

De aanwezigheid van de ARWI bij al deze activiteiten leverde naast een interview door GooiTV (bij minuut 21:10) goede contacten op met allerlei organisaties en mensen uit onze achterban. Tevens ontvingen wij meerdere aanmeldingen voor het kandidaat lidmaatschap van onze adviesraad.

Contact met de gemeente

Zoals uit onderstaande lijst blijkt is in 2017 levendig contact geweest tussen en de ARWI en verschillende afdelingen van de gemeente Gooise Meren:

- 11/1 Eerste brainstorm vacaturefestival.
- 18/1 Bijwonen nieuwjaarsreceptie, kennismaking met burgemeester Han ter Heegde.
- 9/1 Advies uitgebracht inzake folder Rechten en plichten van bijstandsgerechtigden.
- 24/1 Testen van beveiligd email systeem van de gemeente (Zyvver), feedback op 10/2.
- 1 /2 Tweede brainstorm vacaturefestival.
- 16/2 Bijwonen opening pand MVO Hoofthaan 44 Bussum.
- 22/2 Bespreking vereenvoudigen van formulieren.
- 2/3 Persoonlijke ervaring met 'Prettig gesprek' in Spant!.
- 2/3 Ter kennisname ontvangen: Beleidslijnen Schuldhulpverlening gemeente GM.
- 2/3 Ter kennisname ontvangen: Brief aan ouders minima inzake Jeugdcultuurfestival.
- 3/3 Aanmelding nieuwsbrief Stimulansz via gemeente Gooise Meren.
- 30/3 Schriftelijke terugkoppeling 'Prettig gesprek' aan USD / MVO Gooise Meren.
- 31/3 Indiening begroting ARWI 2017.

- 31/3 Feedback concept persbericht vacaturefestival.
- 31/3 Feedback logo en postervoorstel voor de DOE MEE week.
- 4/4 Ter kennisname ontvangen: mail met betrekking tot naamswijziging Wijzer.
- 5/4 Brainstormgesprek met wethouder inzake regelluwe bijstand.
- 5/4 Derde brainstorm Doe mee in Gooise Meren.
- 5/4 Mondelinge terugkoppeling 'Prettig gesprek' aan MVO Gooise Meren.
- 11/4 Indiening jaarverslag ARWI 2016.
- 11/4 Telefonisch verslag van ervaringen met HHT aan gemeenteraadslid.
- 13/4 Deelname aan ontbijtbijeenkomst van het Sociaal Economisch Platform (SEP) 'MVO Gooise Meren' in Spant!.
- 26/4 Antwoord van CompetenSYS op privacygevoelige 'medische' vragen in vragenlijst.
- 26/4 Gemeente overleg.
- 28/4 Ter kennisname ontvangen: SEP: Kwantitatief management rapport MVO GM.
- 28/4 Ter kennisname ontvangen: SEP: Kwalitatieve stand van zaken MVO GM.
- 4/5 Navraag vergoeding ARWI i.v.m. reorganisatie van organisatiestructuur ARWI.
- 4/5 Advies uitgebracht inzake de Beleidsregels Bijzondere Bijstand.
- 11/5 Ervaringen met papieren wijzigingsformulier gedeeld met beleidsambtenaar.
- 11/5 Ongevraagd advies: mogelijkheid formulieren digitaal in te vullen/op te sturen.
- 11/5 Ongevraagd advies: gratis telefoonnummer bij de gemeente voor minima i.v.m. oplopende belkosten tijdens het wachten op doorverbinding.
- 12/5 Positieve reactie van de gemeente op de ongevraagde adviezen van 11/5.
- 15/5 Informatie over Maatwerk Project van de FNV doorgestuurd aan MVO GM.
- 17/5 Vierde brainstorm Doe mee in Gooise Meren.
- 8/6 Check van nieuwe teksten folder en website ARWI door gemeente.
- 14/6 Vijfde brainstorm Doe mee in Gooise Meren.
- 19/6 – 22/6 Vacature festival "Doe Mee in Gooise Meren, maak werk van je talent".
- 28/6 Ter kennisname ontvangen: uitnodigingsbrief re-integratie bijeenkomsten MVO.
- 28/6 Gemeente overleg.
- 29/6 Aanvraag gemeenteraadslid: bevindingen ARWI inzake Peilnota 4 Sociaal Domein.
- 5/7 Ter kennisname ontvangen: resultaten van de Evenementenweek MVO GM.
- 10/7 Feedback van afdeling Communicatie inzake ledenwerving en naamsbekendheid.
- 20/7 Adviesaanvraag tijdens zomerreces: verordening loonkostensubsidie GM 2017.
- 20/7 Adviesaanvraag tijdens zomerreces: beleidsregels loonkostensubsidie GM 2017.
- 8/8 Adviesaanvraag tijdens zomerreces: re-integratieverordening GM 2017.
- 6/9 Gemeente overleg.
- 6/9 Evaluatie actieweek `Doe Mee in GM` (verzet van do. 13 juli).
- 10/9 Informatie naar de gemeente over het optimaliseren van bedrijfsvoering USD.
- 10/9 Informatie naar de gemeente over het concept 'Burgerkracht'.
- 19/9 Ter kennisname ontvangen: informatie / uitnodiging Hannie van Leeuwenlezing.
- 4/10 Feedback van gemeente over aanvragen loonwaardemeting door werknemer.
- 9/10 Advies uitgebracht inzake de Verordening loonkostensubsidie 2017.

- 9/10 Advies uitgebracht inzake de Beleidsregels loonkostensubsidie 2017.
- 9/10 Advies uitgebracht inzake de Re-integratieverordening 2017.
- 9/10 Verzoek van gemeente om feedback inzake optimaliseren werkprocessen USD.
- 11/10 Melding m.b.t. opmerkingen SoZa in 2014 over mantelzorgen naast een uitkering
- 18/10 Mondelinge voortgangsrapportage MVO Gooise Meren.
- 26/10 Medische vragen CompetenSYS in strijd met regelgeving omtrent privacy.
- 30/10 Aanvraag voor reparatie van twee laptops.
- 1/11 Gemeente overleg.
- 2/11 Aanvraag aanschaf nieuwe laptops uit ARWI budget, akkoord op 3/11.
- 8/11 Toehoorder Politieke avond: presentatie rapport Rekenkamer over privacy.
- 8/11 Toehoorder Thema avond: presentatie MVO Gooise Meren.
- 15/11 Brainstormsessie over de bestrijding van kinderarmoede.
- 21/11 Aanvraag parkeerkaarten voor wekelijks overleg op gemeentehuis, OK op 22/22.
- 13/12 Indienen begroting ARWI 2018.
- 19/12 Adviesaanvraag beleidsregels inkomstenvrijlating.
- 20/12 Gemeente overleg.
- 20/12 Verzoek van gemeente om 16 beschikkingen tegen te lezen.
- 21/12 Verzoek van ARWI om brief 'Uitbetaling aan derden' te herformuleren.

Verdere contacten en activiteiten

Naast het rechtstreekse contact met de gemeente was de ARWI ook actief op andere fronten, waaronder het te woord staan van burgers, gemeenteraadsleden en andere organisaties in en buiten Gooise Meren.

- 24/1 Advies aan vertegenwoordiger van burger inzake problemen met verhuizing.
- 25/1 Feedback van burger over contact met USD / Handhaving.
- 3/3 Bijwonen werkatelier "Door ontmoeten meer bereiken in Gooise Meren".
- 8/3 Regionaal Voorzittersoverleg Adviesraden Sociaal Domein Gooi en Vechtstreek.
- 15/3 Mailwisseling met Ministerie van BZK, afdeling Politieke Ambtsdragers en ARWI inzake de officiële positie van leden van gemeentelijke adviesraden.
- 24/3 Bestelling informatiemateriaal 'Een (parttime) onderneming' bij Divosa.
- 7/4 Feedback aan gemeenteraadslid over ervaringen HHT en functionaliteit website "Schoon Thuis".
- 26/4 Gesprek met de Rekenkamer in het kader van hun onderzoek naar privacy in het sociaal domein.
- 1/5 Deelname als panellid van Gooise Meren Spreekt: Onderzoek Dienstverlening.
- 10/5 Bemiddeling bij verstrekking van opgeschoonde PC's aan Twinburgering voor gebruik door statushouders.

- 10/5 Regionaal Voorzittersoverleg Adviesraden Sociaal Domein Gooi en Vechtstreek.
- 11/5 Mijn Stem panel: deelname aan onderzoek "Staat van Betrokkenheid 2017".
- 15/5 Gesprek met maatschappelijk werkster Versa Welzijn Muiden.
- 31/5 Regionaal Voorzittersoverleg Adviesraden Sociaal Domein Gooi en Vechtstreek.
- 12/6 Deelname aan Netwerkbijeenkomst Sociaal Domein over "Zelfredzaamheid en Doenvermogen, ideaal of illusie?", georganiseerd door Samenkracht!.
- 13/6 Deelname Herijking subsidiesystematiek van de gemeente Gooise Meren.
- 14/6 Oriënterend gesprek met Adviesraad Huizen over hun organisatiemodel.
- 14/6 Aanschaf mobiele telefoon voor bereikbaarheid en werkzaamheden ARWI.
- 26/6 Bestelling van het Casusboekje 'Doe de omgekeerde toets' bij Stimulansz.
- 28/6 Deelname aan regionale bijeenkomst over het Zorgbanenpact, georganiseerd door Samenkracht!.
- 28/6 Interview met GooiTV tijdens festivalweek MVO Gooise Meren.
- 11/7 Telefonische kennismaking met twee kandidaat-leden ARWI.
- 24/8 Suggestie ingediend voor onderzoek door de Rekenkamer.
- 30/8 Oriënterend gesprek met gemeenteraadslid over aandachtspunten minima.
- 2/9 Advies aan burger i.v.m. problemen met starten van bedrijf vanuit een uitkering.
- 12/9 Tweede suggestie ingediend voor onderzoek door de Rekenkamer.
- 13/9 Regionaal Voorzittersoverleg Adviesraden Sociaal Domein Gooi en Vechtstreek.
- 13/9 Intakegesprek met eerste kandidaat-lid ARWI. Kandidaat afgewezen.
- 20/9 Intakegesprek met tweede kandidaat-lid ARWI. Kandidaat aangenomen.
- 21/9 Informatieaanvraag door voorzitter RVO over wetmatigheid themacontroles.
- 5/10 Oriëntatie op het formulierensprekuur 'Administratie voor elkaar' in SCAN.
- 25/10 Voorbereiding paneldiscussie lokaal bijstandsbeleid en basisinkomen.
- 26/10 Deelname als panellid aan een bijeenkomst over het lokale bijstandsbeleid en het basisinkomen, met o.a. Tweede Kamerlid Linda Voortman van GroenLinks.
- 30/10 Bijwonen netwerkbijeenkomst Schuldhulpverlening (Kredietbank & GM).
- 1/11 Vertrek langdurig ziek lid ARWI.
- 6/11 Deelname aan informatieavond over het Basisinkomen (als bezoeker).
- 29/11 Vertrek externe begeleider Versa.
- 15/11 Inschakeling student-aan-huis voor reparatie defecte laptop.
- 29/11 Feedback van burger over contact met USD / Handhaving
- 29/11 Afscheidslunch voor vertrekkend lid en externe begeleider Versa.
- 10/12 Bijscholing computer vaardigheden door student-aan-huis.
- 13/12 Vertrek tweede kandidaat-lid.
- 13/12 Vertrek vast lid ARWI.

Scholing

Leden van de ARWI hebben in het voorjaar drie bijeenkomsten gevolgd van een cursus die door de verzamelde fracties van GroenLinks Hilversum/Wijdmeren en Gooise Meren werd georganiseerd om een beeld te geven van het functioneren van het lokale bestuur in genoemde gemeentes.

Ondanks berichten in de verschillende nieuwsbrieven waar de ARWI op is geabonneerd was het wegens onderbezetting niet mogelijk om aan de daarin aangekondigde zeer interessante en leerzame workshops en lezingen deel te nemen. We hebben overwogen om iemand in te huren om ons de fijne kneepjes van het schrijven van adviezen bij te brengen maar ook dat is wegens te grote drukte niet doorgegaan.

Huisvesting

Wegens de verbouwing van het gemeentehuis hebben we onze bijeenkomsten grotendeels bij één van onze leden thuis gehouden. Daarnaast zijn wij incidenteel uitgeweken naar het gemeentehuis, de Uit-Wijk en de locatie van MVO Gooise Meren aan de Hoofthooflaan 44 in Bussum.

Aandachtsgebieden 2018

In 2018 willen we onze aandacht geven aan:

- Een constructieve samenwerking met de gemeente.
- Het geven van degelijk advies, zowel gevraagd als ongevraagd.
- Verandering aanbrengen in de interne structuur van de ARWI en het aanpassen van de bijbehorende Verordening Cliëntenparticipatie Gooise Meren 2016.
- Versterking van ons team door o.a. uitbreiding van het ledental van de ARWI.
- Versterking van de samenwerking met andere regionale adviesraden.
- Versterking van onze input door meer structureel contact met de achterban.
- Meer bekendheid bij de leden van de gemeenteraad.
- Optimalisering van onze zichtbaarheid door middel van website, folder en andere PR kanalen zoals de gemeentepagina in de krant en de digitale nieuwsbrief van de gemeente Gooise Meren.

- Optimalisering van onze bekendheid door werkbezoeken aan gerelateerde organisaties zoals de Voedselbank, Administratie voor Elkaar e.a.
- Verdieping van onze expertise d.m.v. scholing.
- Het monitoren van het klantcontact tussen uitkeringsgerechtigden en de gemeente Gooise Meren.
- Het onder de aandacht brengen van vraagstukken omtrent (structurele) armoede, werkloosheid, regelluwe bijstand, schulden, de problematiek van 55 Plusers en andere voor onze achterban relevante onderwerpen.
- Het monitoren van effect en resultaten van uitgebrachte ARWI-adviezen.
- Het monitoren van de resultaten van MVO Gooise Meren.

Nawoord

2017 was opnieuw een druk jaar met veel interne veranderingen en aanpassingen.

Ondanks de intensieve persoonlijke processen waar bijna alle ARWI leden doorheen gingen behielden we onze motivatie om ons werk goed en gedegen te blijven doen. De in maart 2017 door staatssecretaris Jetta Klijnsma van Sociale Zaken gegeven mogelijkheid om per 1 april de vrijwilligersvergoeding tot €1500,- per jaar te verhogen gaf ons daarbij een extra boost.

Het werk dat onze Adviesraad Werk en Inkomen doet is zeer arbeidsintensief en vraagt veel kennis en inzet om het goed te doen. Daarom waren wij vol vertrouwen dat de gemeente open zou staan voor onze vraag naar een meer adequate beloning voor onze werkzaamheden. Dit gebaar zou een mooie uiting van waardering zijn voor ons vele werk en de inzet waarmee we het doen.

Helaas nam de gemeente op dit punt een zeer afwachtende houding aan en heeft tot onze teleurstelling de besluitvorming hierover doorgeschoven naar 2018.

Een ander punt van ongenoegen was de lange tijd die nodig was voordat de gemeente begreep dat wij qua invulling van onze personele bezetting werkelijk klem zitten tussen de tegenstrijdige eisen van de huidige Verordening Cliëntenparticipatie Participatiewet. Zoals op blz. 4 bij 'Structuur ARWI' wordt uitgelegd zijn wij al jaren afhankelijk van de toestroom van ervaringsdeskundigen. Veel van deze mensen hebben zoveel aan hun hoofd dat ze amper energie hebben om aan een adviesraad deel te nemen, niet in de laatste plaats omdat hun hele streven er op gericht moet zijn om weer uit te stromen naar werk. Dat is geen basis om een goed gemotiveerde en ervaren adviesraad mee op te bouwen.

Alle pogingen om dit probleem aan te kaarten werden tot nu toe door de gemeente afgehouden met de opmerking dat de huidige verordening helaas niet toestaat dat mensen uit andere bevolkingsgroepen lid worden van de adviesraad, hoe degelijk onderlegd en ervaren ze ook mogen zijn m.b.t. de problemen van deze doelgroep.

Het is een grote wens van de zittende leden dat de gemeente de huidige verordening zo snel mogelijk aanpast en daardoor mogelijk maakt dat ook andere betrokken burgers deel kunnen nemen aan de Adviesraad Werk en Inkomen, ook als ze financieel niet tot de minimagroep horen. Dit om een stevige grondslag te leggen voor gedegen expertise en om langdurige stabiliteit te waarborgen.

We zijn blij dat de gemeente eind 2017 eindelijk heeft ingestemd om hierover mee te denken en verwachten dan ook dat ze zich zoals toegezegd begin 2018 zal inspannen om hier mede vorm aan te geven.

Tot slot een paar opmerkingen over het Intensiveringsprogramma MVO Gooise Meren. Na een bevlogen opstart waarbij de makkelijkste laag van het uitkeringsbestand met grote inzet van alle betrokkenen (tijdelijk) werk heeft gevonden blijft een weerbarstige groep over met meer afstand tot de arbeidsmarkt.

De ARWI vindt het belangrijk dat ook voor deze mensen een oplossing wordt gevonden die hen helpt om in hun eigen kracht te komen en deel te kunnen nemen aan maatschappelijke activiteiten. Gemeenten hebben tegenwoordig de ruimte om naast het aanbieden van gangbare trajecten richting werk zoals het opdoen van sollicitatievaardigheden etc. te experimenteren met andere vormen van participatie.

Met dit voor ogen dringt de ARWI er op aan om de bijstand in 2018 regelluw te maken. Door het ambtelijk apparaat te ontzien kan tijd en energie vrij komen voor nieuwe, opbouwende activiteiten op het gebied van burgerparticipatie waar ook minima mee gebaat zijn. De ARWI denkt graag mee over de daarin te volgen stappen.

De ARWI kijkt uit naar een constructief nieuw jaar waarin we wederom willen investeren in een goede samenwerking met de gemeente, de regio en alle overige gesprekspartners.

April 2018

Claudia Grois
Lindeke Mast
Remco Bosboom