

Van	Het college van burgemeester en wethouders
Aan	De gemeenteraad
Datum B&W vergadering	10 september 2019
Zaaknummer	1630192
Portefeuillehouder	Mevrouw H.B. Boudewijnse, wethouder
Onderwerp	Informatie aan de raad inzake Tomingroep

1. Kennisnemen van

Met deze Mededeling informeren wij u over een financieel tekort in 2019 bij de Tomingroep. De intentie was om u deze mededeling te doen voorafgaand aan berichten in de media, maar hedenochtend is er al in de lokale pers over geschreven.

2. Inleiding

De interim directeur heeft donderdag j.l. aan het Algemeen Bestuur gemeld dat Tomingroep het jaar 2019 zal afsluiten met een tekort. Voor het eerst in 25 jaar wordt verlies geleden. Het verwachte verlies ligt in de orde grootte van ruim € 2 miljoen. Het bedrijf kan dit met eigen middelen opvangen.

De oorzaak ligt in een combinatie van incidentele en meer structurele zaken zoals vervanging van langdurig zieken, tegenvallers in de omzet en veel extra inhuur van uitzendkrachten – met name op groenbestekken die meer inzet vragen dan verwacht. Daarnaast brengt het werken met mensen uit de Participatiewet meer kosten met zich mee dan het werken met SW-medewerkers.

3. Kernboodschap

Tomingroep vervult een belangrijke functie in de inclusieve arbeidsmarkt. Bij Tomingroep gaat het om het organiseren van het best passende werk voor mensen die daar ondersteuning bij nodig hebben. Dat kan werk bij Tomingroep zijn of, via detachering, bij andere werkgevers in de regio.

Het Algemeen Bestuur ziet er op toe dat de bedrijfsvoering bij Tomingroep wordt aangepast gezien de ontstane situatie, waarvan een uitgebreide analyse wordt gemaakt. De directie heeft voor de korte termijn al een aantal kostenbesparende maatregelen genomen. Voor de middellange en lange termijn is een doorontwikkeling van de organisatie noodzakelijk. Deze wordt gericht op het optimaliseren van toekomstbestendige werksoorten, het afbouwen van niet-rendabele werksoorten en het stroomlijnen van de organisatie om competitief te kunnen zijn in de markt.

Daarbij blijft de bestuursopdracht –die mogelijk aanpassing behoeft- leidend: de Tomingroep is een sociale onderneming waar ontwikkeling van de medewerkers en de inclusieve arbeidsmarkt centraal staan. Er ligt een goede financiële basis onder Tomingroep die voldoende ruimte biedt om te investeren in de noodzakelijke doorontwikkeling. De werkgelegenheid van de SW-medewerkers is gegarandeerd en komt niet in gevaar.

4. Consequenties

Met het oog op de gevraagde veranderingen en de daarbij gewenste continuïteit in aansturing hebben de RvC en het Algemeen Bestuur de intentie uitgesproken om het contract met de directeur a.i. te verlengen en door te laten lopen in 2020, onder condities die voldoen aan de Wet normering topinkomens.

5. Communicatie en participatie

Tomingroep heeft het Algemeen Bestuur geïnformeerd. Aansluitend worden de gemeenteraden geïnformeerd en wordt naar de media gecommuniceerd.

6. Vervolg

De raadsleden van de deelnemende gemeenten worden binnenkort uitgenodigd voor een bijeenkomst in de tweede helft van november om nader geïnformeerd te worden over de stand van zaken en de doorontwikkeling van Tomingroep.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

D.J. van Huizen
Gemeentesecretaris

drs. H.M.W. ter Heegde
Burgemeester