

Opvattingen van het college of burgemeester ex. artikel 33 Reglement van Orde. De griffie zorgt voor verspreiding. Beantwoording volgt zo snel mogelijk en in ieder geval binnen 4 weken.

Naam en fractie: Jacqueline Sweerts, D66
Datum indiening: 2 december 2019
Datum antwoord: 21 januari 2020
Onderwerp: Werkdruk mantelzorgers

Inleiding

Enkele weken geleden was het de Dag van de Mantelzorg. In het gehele land werden diverse activiteiten georganiseerd voor de mantelzorgers. Ook in Gooise Meren. Zo was ik bij een bijeenkomst waar mantelzorgers even in het zonnetje werden gezet en even uit de zorgen van alledag. Enkele gesprekken met mantelzorgers leverde op dat de werkdruk onder mantelzorgers nog steeds erg groot is en men niet weet hoe dit te verlagen. Ook heeft men het idee dat de gemeente niet goed weet hoe goed samen te werken met verschillende organisaties die mantelzorgers ondersteunen of wat er leeft bij de mantelzorgers. Opvallend was ook de groter wordende groep jonge mantelzorgers of juist hoogbejaarde mantelzorgers.

In het algemeen heb ik enkele vragen over mantelzorgers en in het bijzonder de werkdruk:

Vraag 1

Wat is de visie van het college op de huidige samenwerking met organisaties zoals Versa? Klopt het dat de gemeente nog een slag kan maken in het verbeteren van de samenwerking? Dit zodat de mantelzorgers weten waar ze terecht kunnen voor hulp zodat zij op tijd goede ondersteuning krijgen en hun taak prettig kunnen volhouden, zoals in het college uitvoeringsprogramma 2019-2022 staat? Wanneer is het college tevreden over de samenwerking?

Antwoord

Bij de beantwoording van de vragen gaan we ervanuit dat met 'werkdruk' overbelasting van de mantelzorgers wordt verstaan. De huidige samenwerking met de organisaties is zoals verwacht en vastgelegd in de subsidiebeschikkingen. Een verbeteringslag kan mogelijk nog gemaakt worden door deze organisaties meer met elkaar te verbinden, waardoor het gehele aanbod van mantelzorgondersteuning wordt versterkt. Verder is het van belang dat mantelzorgers beseffen dat ze mantelzorger (kunnen) zijn en waar ze ondersteuning kunnen vinden.

Vraag 2

Is het college het met ons eens dat er nog steeds een hoge werkdruk wordt ervaren onder mantelzorgers? En via welke kanalen is dit bekend bij het college?

Antwoord

In Gooise Meren verleent 12,9% van de inwoners mantelzorg (landelijk 14,2%). Daarvan is 13,4% overbelast (landelijk 14,2%). Dit blijkt uit de cijfers van de gezondheidsmonitor van de GGD, in samenwerking met het RIVM en het CBS (2016). Daarnaast zijn voor het actieplan mantelzorgondersteuning gesprekken gevoerd met mantelzorgers en met ondersteunende organisaties (Versa, MEE, Steunpunt NAH, etc.). Allen geven aan dat de overbelasting toeneemt.

Vraag 3

Klopt het beeld dat er steeds meer jonge (jeugdige) mantelzorgers zijn en ook meer hoogbejaarde mantelzorgers? Heeft het college het idee dat dit beeld overeenkomt met de realiteit? Hoe krijgt de gemeente in kaart hoeveel mantelzorgers Gooise Meren heeft en wat de kenmerken (leeftijd, relatie tot zorgbehoevende etc.) zijn?

Antwoord

Jonge mantelzorgers zijn moeilijk te bereiken/vinden. Via scholen hebben we getracht een ingang te krijgen om met jonge mantelzorgers in contact te komen. Dat is helaas niet gelukt. In samenwerking met STAD-Gooi is er een project gedraaid met jonge mantelzorgers, die wel naar buiten wilden treden. Een logisch gevolg van het langer thuis blijven wonen is dat er meer hoogbejaarde mantelzorgers zijn. De verwachting is dat hun aantal zal toenemen.

Vraag 4

In het college uitvoeringsprogramma staat het volgende:

"In 2019 gaan we samen met mantelzorgers en maatschappelijke partners een actieplan opstellen om de ondersteuning van mantelzorgers te versterken. We starten een proeftuin waarin we samen met zorgprofessionals en mantelzorgers slimme oplossingen ontwikkelen om de drempels om hulp te vragen te verlagen, bewustwording te stimuleren en het informele netwerk rondom mantelzorger beter aan te haken."

Is het college tevreden over de voortgang op dit gebied? Hoe staat het met dit actieplan en is er al een proeftuin gestart? Zo ja, hoe gaat dit tot nu? Zo nee, welke acties gaan er ingezet worden om de genoemde doelen te halen?

Antwoord

Het actieplan is bijna gereed en zal, nadat er een advies is ontvangen van het Beraad Gooise Meren, worden vastgesteld en aan de raad worden aangeboden door middel van een raadsmededeling. De verwachting is dat dit rond eind maart 2020 zal plaatsvinden. In het actieplan zal o.a. worden opgenomen dat de verbindingen tussen de mantelzorgondersteunende organisaties zullen worden versterkt en waar mogelijk uitgebreid. Een tweede belangrijk actiepunt is het opzetten van een campagne om mantelzorgers bewust te maken van het feit dat zij mantelzorger (kunnen) zijn en om de mantelzorgers te informeren over de ondersteunende organisaties.

Voor wat betreft de proeftuin, de kickoff heeft plaatsgevonden. De proeftuin is een gezamenlijke pilot met Hilversum, waarin mantelzorgers vanaf het begin van hun mantelzorgtaken (zo snel mogelijk na de diagnose van de zorgvrager) zullen worden ondersteund door een zg. meedenker. Binnen Gooise Meren hebben twee meedenkers (van MEE en Vivium) zich aangemeld. Zij zullen de mantelzorger wijzen op de ondersteuningsmogelijkheden, het opzetten/onderhouden van een persoonlijk netwerk, etc. Omdat zij al contact hebben met mantelzorgers, zullen zij deze benaderen voor deelname. Het project heeft een totale doorlooptijd van 1 jaar.