

| | |
|---------------------------------------|--|
| Van | Het college van burgemeester en wethouders |
| Aan | De gemeenteraad |
| Datum B&W vergadering | 8 september 2020 |
| Zaaknummer ^[Arakki] | 1954299 |
| Vertrouwelijkheid | Openbaar |
| Portefeuillehouder | Mevrouw B. Boudewijnse, wethouder |
| Onderwerp | Bestedingsplannen lokale projecten Werken aan Werk |

1. Kennisnemen van

De invulling van het budget van €225.000,- voor lokale projecten binnen het regionale programma Werken aan Werk.

2. Inleiding

Als arbeidsmarkt regio 'Gooi en Vechtstreek' is er naar aanleiding van een opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een gezamenlijk plan geschreven om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen. In gezamenlijk verband met de regiogemeenten is het plan 'Werken aan Werk' ontwikkeld dat past binnen het Programma Inclusieve Arbeidsmarkt (PIAM). Binnen dit programma zijn verschillende maatregelen genomen met als doel meer maatwerk, meer mogelijkheden tot scholing, betere samenwerking met partners en een inclusieve arbeidsmarkt. Binnen het programma 'Werken aan Werk' is er naast de maatregelen die worden uitgevoerd door de regio, ook ruimte voor de lokale projecten.

In september 2019 is de raad akkoord gegaan het bestemmen van €225.000,- voor de uitvoeringsdienst voor het uitvoeren van diagnoses en het inzetten van voorzieningen. Dit bedrag wordt ingezet om de lokale projecten te financieren omdat deze scherpe diagnoses en extra voorzieningen mogelijk maken.

3. Kernboodschap

In samenwerking met de uitvoeringsdienst zijn drie projecten ontwikkeld, die passen zijn binnen de gegeven ruimte van het programma 'Werken aan Werk'.

1. Sociaal makelaar

Het eerste project is de inzet van een sociaal makelaar. Dit project is in 2019 gestart en wordt vanaf 1 januari 2020 bekostigd vanuit het budget voor lokale initiatieven. De toegevoegde waarde van de sociaal makelaar is duidelijk zichtbaar in de hoge uitstroomgetallen. Over een periode van twaalf maanden zijn 62 statushouders uitgestroomd. Een uitgebreide evaluatie van de resultaten van de sociaal makelaar wordt medio september ter vaststelling aan u voorgelegd.

De sociaal makelaar vormt een brug tussen de uitvoeringsdienst en statushouders. Hij kent de cultuur, spreekt Arabisch en kent de statushouders vrijwel allemaal. Door onder andere het organiseren van gesprekken heeft hij actief contact met hen. De sociaal makelaar brengt statushouders in beweging en vervult een verbindende rol tussen hen en de specialisten in het sociaal domein. De gesprekken verlopen hierdoor soepeler en sneller, zijn diepgaander. Dit leidt tot beter inzicht in de positie van de statushouder op de participatieladder en dus tot een betere diagnose.

2. Samenwerking Versa

Het tweede project is een pilot in samenwerking met Versa Welzijn. De pilot geeft participatiespecialisten de mogelijkheid om statushouders door te verwijzen naar een traject bij Versa Welzijn. In dit twaalf maanden durende traject worden statushouders intensief begeleid naar vrijwilligerswerk. Tijdens het vrijwilligerswerk doen statushouders werkervaring op, ontwikkelen zij werkritme en verbeteren zij hun beheersing van de Nederlandse taal. Hierdoor stijgen zij op de participatieladder, wat hun kans op het vinden van een baan in de toekomst vergroot. Deze pilot is ontwikkeld naar aanleiding van het relatief hoge aantal statushouders in het uitkeringsbestand. Deze pilot is tevens een goede aanvulling op al onze initiatieven om te zorgen voor een inclusieve arbeidsmarkt.

Uitstroompremie

Het derde project is de pilot uitstroompremie. De uitstroompremie betreft een financiële prikkel voor langdurige uitkeringsgerechtigden van 27 jaar en ouder. Dit is een aanvullende voorziening die nog niet in een andere vorm bestaat. Tot nu toe zijn alle lokale en regionale voorzieningen gericht op coaching en begeleiding, maar dit project is gericht op het uitstromen naar werk. De premie moet ervoor zorgen dat uitkeringsgerechtigden die 'vastzitten' in de uitkering en bang zijn om hun financiële vangnet te verliezen toch geactiveerd worden om uit te stromen. Daarnaast moet deze premie een armoedeval helpen op te vangen.

Inwoners ontvangen €750 euro als zij duurzaam (langer dan zes maanden) uitstromen, waardoor zij niet langer aanspraak hoeven te maken op een bijstandsuitkering.

Er is bewust niet gekozen voor een pilot die specifiek betrekking heeft op mensen die werkloos zijn ten gevolge van de Coronacrisis. Hiervoor is gekozen omdat zij over het algemeen weinig tot geen afstand tot de arbeidsmarkt hebben en dus in veel gevallen, zelfstandig of met de huidige lokale, regionale en landelijke regelingen, werk kunnen vinden. Mochten zij echter langer dan zes maanden werkloos zijn, dan gaan zij tot de doelgroep behoren die recht heeft op een uitstroompremie.

4. Consequenties

De pilots creëren meer mogelijkheden voor uitkeringsgerechtigden om uit te stromen naar werk.

5. Communicatie

Deze maatwerkvoorzieningen worden afgestemd met de betrokken uitkeringsgerechtigden, indien zij hiervoor in aanmerking komen.

6. Vervolg

De samenwerking met Versa Welzijn start in het vierde kwartaal van 2020, de uitstroompremie is vanaf 1 januari 2021 van kracht.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

De heer M. Voorhorst
Gemeentesecretaris

De heer H. Ter Heegde
Burgemeester