

Opvattingen van het college of burgemeester ex. artikel 33 Reglement van Orde. De griffie zorgt voor verspreiding. Beantwoording volgt zo snel mogelijk en in ieder geval binnen 4 weken.

Naam en fractie: Marieke le Noble, Hart voor BNM
Datum indiening: 17 mei 2021
Datum antwoord: 8 juni 2021
Onderwerp: Externe inhuur

Inleiding

In het thema-uur van 12 mei over Externe Inhuur was er niet voldoende tijd om alle vragen te stellen. Als aanvulling op de gevoerde discussie hebben wij de volgende vraag over de project inhuur, als aanvulling op de vragen die we hierover tijdens het thema-uur stelden.

Vraag 1

Tijdens de presentatie is veel gesproken over de aandacht die er is op het naar beneden brengen van het percentage externe inhuur, en de successen die hierin worden geboekt. Hierbij wordt onder andere een SPP ingezet, en zeer regelmatig gesprekken met afdelingsmanagers gevoerd. Dit gaat echter alleen om 'reguliere' externe inhuur, op de vast formatieplaatsen van de gemeente.

Een significant gedeelte van de kosten van externe inhuur komt echter voor rekening van projecten, en worden daar ook op gebudgetteerd. Projectbezetting is meestal een combinatie van vaste medewerkers - die gedurende een bepaalde periode aan een of meerdere projecten werken, en na afloop weer overstappen naar een ander project – en externe inhuur – die alleen voor het specifieke project worden ingehuurd.

Hoe wordt er voor gezorgd dat er met dezelfde aandacht en ambitie wordt gekeken naar de projectinhuur? Hiermee bedoel ik: worden er ook voor project inhuur benchmarks beschikbaar gesteld, is daar ook het streven zo min mogelijk in te huren, wordt daar ook met de verantwoordelijk manager op zeer regelmatige basis over gesproken? En hoe/ wanneer wordt een besluit genomen over de balans tussen steeds iemand extern inhuren, of iemand in vaste dienst te nemen om aan meerdere projecten te kunnen werken?

Hoe kunnen wij als raad monitoren of er op projecten te ruim wordt ingehuurd, of er voldoende gebruik wordt gemaakt van de intern beschikbare capaciteit?

Antwoord

Er wordt met dezelfde aandacht en ambitie naar de project inhuur gekeken doordat:

- ook daar de intentie is om zo veel mogelijk taken met eigen personeel te vervullen en dus zo min mogelijk in te huren en in te huren als niet aanwezige expertise nodig is;
- ook over externe inhuur voor projecten regelmatig gesprekken plaatsvinden met de managers;
- de balans om tot besluit te komen om iemand in te huren of in (tijdelijk/vast) dienst te nemen spelen, komt voort de overwegingen beschikbaar budget en specifieke expertise een rol;
- er voor projecten altijd een budget wordt aangevraagd, waarbij ook weer het budget en de specifieke expertise een rol spelen. Het is aan de projectleider hoe hij/zij/hen daar invulling aan geeft;
- de projectleiders de voortgang van hun projecten (in detail) terugkoppelen met hun managers;
- de managers hun personeelsbudgetten (dat is inclusief de inhuur) regelmatig bespreken met de directie;
- in verschillende P&C documenten op hoofdlijnen verantwoording aan de Raad wordt afgelegd, zodat de raad e.e.a. kan monitoren.

Er wordt evenwel voor projecten geen benchmark gebruikt.