

Opvattingen van het college of burgemeester ex. artikel 33 Reglement van Orde. De griffie zorgt voor verspreiding. Beantwoording volgt zo snel mogelijk en in ieder geval binnen 4 weken.

Naam en fractie: Marieke le Noble, Hart voor BNM
Datum indiening: 31 mei 2021
Datum antwoord: 6 juli 2021
Onderwerp: Arbeidscontracten chauffeurs Leerlingenvervoer

Inleiding

Een van de hoofddoelstellingen van het inbesteden van het Doelgroepenvervoer voor de Regio GV, was om de chauffeurs betere arbeidscontracten te kunnen bieden. Letterlijk staat er bijvoorbeeld in een presentatie over dit onderwerp "Betere inzet chauffeurs / voltijd functies" en "Continuïteit voor chauffeurs. Volwaardige dienstverbanden met binding aan Gooi en Vechtstreek"

Op dit moment staan er vacatures open bij Vervoer Gooi en Vechtstreek, waarin wordt gevraagd om chauffeurs Leerlingenvervoer voor maximaal 15 uur per week.

Vraag 1

Hoe passen functies van maximaal 15 uur per week in de definitie die de regio hanteert van volwaardige dienstverbanden?

Antwoord

Bij de term volwaardige banen gaat het niet alleen om het aantal uren maar ook om de wijze van aanstelling. De vacature die via de media opengesteld is, is voor ca. 15 uur per week. Het is in dit stadium nog niet mogelijk en wenselijk om alle 107 chauffeurs full time in dienst te nemen. Dit omdat het leerlingenvervoer veel 'unieke' ritjes binnen bepaalde uren betreft en een dergelijke personele capaciteit niet benodigd is voor het Wmo-vervoer. Bovendien zijn er chauffeurs die alleen het leerlingenvervoer willen rijden en juist specifiek voor deze baan en aantal arbeidsuren kiezen. Hiernaast is de regio via WSP/UWV en gemeenten druk bezig met de werving van chauffeurs voor contracten van 24+ uren per week. Ook komen er chauffeurs vanuit cao-verplichtingen over van de huidige vervoerder Willemsen de Koning.

Vraag 2

Hoeveel van dit soort contracten wil de Regio vervullen in 2021? Welk percentage van het totale aantal FTE voor chauffeur werkzaamheden is dit? Welk percentage van het aantal werknemers voor chauffeur werkzaamheden is dit? Indien relevant, gaag uitsplitsen naar LLV, WMO en/of combi Fte's en werknemers.

Welk percentage in FTE en werknemers was voorzien in de business case? Indien dit afwijkt, wat is de reden van deze afwijking?

Antwoord

De regio is nog steeds druk bezig met de voorbereidingen. Het aantal contracten is afhankelijk van onderstaande factoren.

- Voor het leerlingenvervoer (LLV) is de regio afhankelijk van het aantal leerlingen en de locaties/scholen van de leerlingen voor het schooljaar 2022-2023. De verwachting is dat hier medio juli meer duidelijkheid over is. Op dit moment wordt gewerkt met de planning op basis van het huidige schooljaar. Deze planning geeft 107 routes, waarvoor een voertuig en chauffeur benodigd zijn. Dit zijn routes die niet gecombineerd kunnen worden.
- Wij zijn afhankelijk van het aantal chauffeurs dat overkomt van Willemsen de Koning (de huidige vervoerder) en de contractvorm en -duur die zij nu hebben.
- Het aantal chauffeurs dat nu in het leerlingenvervoer werkzaam is via deeltijd of via uitzendbureau en ook alleen leerlingenvervoer wil rijden.
- Dagbesteding. Er is gestart met de pilot dagbesteding vervoer. Een ideale vorm van vervoer dat aansluitend aan het Leerlingenvervoer gereden kan worden. Zodra dit in 2022 dit verder vorm krijgt, biedt dat ook mogelijkheid voor uitbreiding van contracten.
- In samenwerking met WSP/UWV/gemeenten wordt gekeken naar de mogelijkheid van stapelbanen. Een combinatie van chauffeur leerlingenvervoer met een parttime functie bij een andere werkgever (o.a. Tomin).

Het aantal contracten Wmo en LLV:

Alle chauffeurs die overgenomen zijn van Hop Taxi hadden een oproepcontract. Deze chauffeurs hebben een vast contract aangeboden gekregen en op 3 na hebben zij hiervan gebruik gemaakt en zij zijn sinds 1 maart in vaste dienst van Vervoer. Het betreft 50 contracten.

Tegelijkertijd is de regio nu bezig om de gehele capaciteit op orde te brengen

Huidige inschattingen voor het leerlingenvervoer:

30 chauffeurs hebben de mogelijkheid aansluitend aan de ochtend het Wmo-vervoer te rijden en/of aansluitend aan de middagroute.

60 chauffeurs die alleen leerlingenvervoer rijden.

20 extra WMO-chauffeurs die voor het Leerlingenvervoer ingezet worden.

Business plan

In het business plan zijn chauffeurs op basis van een totaal aantal FTE opgenomen. Dit aantal blijft als uitgangspunt gelden. Deze FTE zijn niet verder uitgesplitst. Het precieze aantal is ook sterk afhankelijk van het aantal kinderen dat een indicatie voor het leerlingenvervoer ontvangt. Daarnaast staat het reguliere Wmo-vervoer nog onder druk van de gevolgen van de Corona crisis. Het streven is en blijft om zoveel mogelijk volwaardige banen (type contract en aanstelling) te creëren binnen een verantwoorde bedrijfsvoering voor onze gemeenten.