

Opvattingen van het college of burgemeester ex. artikel 33 Reglement van Orde. De griffie zorgt voor verspreiding. Beantwoording volgt zo snel mogelijk en in ieder geval binnen 4 weken.

Naam en fractie: Rolien Bekkema, PvdA
Datum indiening: 21 februari 2022
Datum antwoord: 19 april 2022
Onderwerp: Vragen omtrent minimumloon (14 euro)

Inleiding

Een tientje, dat is het bruto minimum uurloon in Nederland. Een loon waar veel werkenden nauwelijks van rond kunnen komen met de hoge huren en stijgende prijzen voor boodschappen, gas en elektriciteit. Door de [nieuwe cao gemeenten](#), krijgen alle gemeenteambtenaren per 1 januari 2022 minimaal € 14,- bruto per uur: het minimumloon dat nodig is als basis voor bestaanszekerheid.

Goed nieuws voor gemeenteambtenaren, maar veel gemeenten hebben het werk in de lage loonschalen uitbesteed, aan andere organisaties en bedrijven die wel nog steeds het karige minimumloon betalen. Denk bijvoorbeeld aan de inhuur van medewerkers voor de schoonmaak, catering, het groenonderhoud en de hulp bij het huishouden. Deze mensen vallen niet onder de cao gemeenten en hebben dus geen recht op een minimumloon van ten minste € 14,- bruto per uur. Iedereen moet zeker zijn van een fatsoenlijk inkomen waarmee je de boodschappen en huur kunt betalen. Daarom wil de PvdA Gooise Meren dat de gemeente Gooise Meren alleen nog maar zaken doet met bedrijven die goed werkgeverschap tonen. Dat betekent onder andere het personeel fatsoenlijk betalen, zodat werknemers niet in armoede hoeven te leven. Via het aanbestedingsbeleid en de aanbestedingsvoorwaarden kan vastgelegd worden dat personeel dat door de gemeente Gooise Meren wordt ingehuurd, bruto minimaal € 14,- per uur verdient. Dit kan ook worden opgenomen in het subsidiebeleid. Graag stelt de fractie van de PvdA Gooise Meren de volgende schriftelijke vragen:

Vraag 1

Welke afspraken maakt de gemeente met betrekking tot goed werkgeverschap met bedrijven en organisaties waarmee zij personeel, bijvoorbeeld via aanbesteding en externe inhuur, inzetten?

Antwoord

Gemeente Gooise Meren heeft bij inhuur personeel gelijke behandeling als uitgangspunt waarbij afspraken worden gemaakt conform cao-gemeenten en de richtlijnen van de VNG worden daarbij aangehouden. Bij inhuur van personeel via een aanbestedingsproces betreft het minimaal € 14,- en in veel gevallen hogere bedragen.

Bij aanbesteding en inkoop van diensten is het uitgangspunt dat landelijk geldende wetgeving wordt gevolgd. Daarnaast wordt conform onze Algemene Inkoopvoorwaarden gelet op de ILO-richtlijnen (International Labour Organization) bij producten/diensten die in het buitenland gemaakt/ uitgevoerd worden.

Vraag 2

Is onderdeel van deze afspraken dat deze organisaties hun personeel dat werkzaamheden voor de gemeente verricht ten minste € 14,- per uur betaalt?

Antwoord:

Ja als GM personeel rechtstreeks inhuurt dan volgen we de CAO richtlijnen en voldoen we aan dit minimum.

Bij aanbesteding en inkoop van diensten kan dat anders zijn. Hier hebben we geen controle op. De 14,- euro grens is niet expliciet benoemd in de Algemene inkoopvoorwaarden van Gooise Meren.

Vraag 3

Op welke plekken verdienen mensen die direct of indirect in opdracht van de gemeente werken nog geen € 14,- per uur?

Antwoord

Het is voor gemeente Gooise Meren niet zichtbaar hoe organisaties hun eigen personeel betalen.

Vraag 4

Wat is het huidige gemiddelde uurloon voor externen die ingehuurd worden door de gemeente (uitgemeten in de beroepsgroepen: schoonmaak, catering, groenonderhoud, hulp bij het huishouden, welzijnswerk etc.)?

Antwoord

Die informatie is voor gemeente Gooise Meren niet beschikbaar. Door de breedte van het werkveld kan die vraag niet goed worden beantwoord. Er zijn onder andere meerdere cao's van kracht zoals cao schoonmaak en cao welzijn.

Vraag 5

Wat zijn de gevolgen om bij nieuwe aanbestedingen en externe inhuur waar de gemeente gebruik van maakt deze werknemers ten minste € 14,- per uur te betalen?

Antwoord

Bij inhuur personeel is dit ondervangen. Hier worden afspraken gemaakt die vergelijkbaar zijn met de cao-gemeenten. Bij inkoop van diensten kan het meerdere gevolgen hebben. Denk aan:

- kostenverhoging van de gemeente Gooise Meren zelf en indirect een kostenverhoging van de samenwerkingspartners.
- mogelijke onevenredige verschillen voor de bedrijfsvoering van de desbetreffende organisaties. Meerdere organisaties werken met andere cao's dan de cao gemeente. De organisaties betalen de lonen van hun medewerkers, de gemeente betaalt alleen voor de ingekochte dienst.
- moeite met handhaving en de nog te beantwoorden vraag hoe ver in de keten dit van toepassing moet zijn. Voor aanbesteding en inkoop van diensten kan het eventueel opgenomen als eis (Inschrijver hanteert in de bedrijfsvoering een minimaal uurtarief van EUR 14,- per uur). Dit betreft dan wellicht zowel indirecte medewerkers als medewerkers die direct betrokken zijn bij de uitvoering van de opdracht), nagegaan moet worden op welke wijze dit kan worden gehandhaafd/gecontroleerd.
- onduidelijkheid op het effect op de koopkracht van de betreffende medewerker door de landelijk geldende wettelijke richtlijnen. In de systematiek van onze wetgever wordt al rekening gehouden met toeslagen en subsidies voor burgers die een laag inkomen hebben. Het ophogen van het loon kan effect hebben op rechten op die toelagen en subsidies.

Vraag 6

Is de gemeente bereid om bij nieuwe aanbestedingen en andere vormen van externe inhuur te bedingen dat het personeel ten minste € 14,- per uur betaald krijgt? Zo nee, waarom niet?

Antwoord

Het is op dit moment niet te overzien wat de consequenties of extra kosten zijn als we dit opnemen in de inkoopvoorwaarden van gemeente Gooise Meren.

Het behoeft veel onderzoek om te weten waar mogelijkheden zijn en of er verbeteringen aangebracht kunnen worden en ook welke juridische complicaties er mogelijk zijn wanneer onze eisen niet aansluiten op landelijk geldende CAO-afspraken binnen branches. Wanneer de raad bereid is om de financiële consequenties te dragen, dan kan er een onderzoek gestart worden om dit uit te zoeken. Daarbij moet ook een keuze gemaakt worden hoe ver in de keten van deze diensten dit moet gaan gelden.

Algemene informatie:

- Personeel dat direct in opdracht van de gemeente werkt, via uitzend op payroll, ontvangt (minimaal) het minimum uurloon uit de cao-gemeenten. Dat is voor de reguliere salarisschalen en de salarisschalen voor de doelgroep Wet banenafpraak vanaf 1 januari 2022 minimaal € 14 per uur. Dit is omgerekend naar een salarisbedrag € 2.184,- bruto per maand op basis van een voltijdsdienstverband van 36 uur per week.
- Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers jonger dan 21 jaar is lager.
- Daar waar personeel indirect voor de gemeente werkt, maar bij de opdrachtgever zelf werkt, en waar het wettelijk brutominimumloon (WML) wordt gehanteerd, verdient personeel geen € 14 per uur.
- Voor werknemers van 21 jaar en ouder bij een volledig dienstverband is het WML per 1 januari 2022 € 1.725,- bruto per maand. Het minimumuurloon dat hierbij hoort hangt af van de fulltime werkweek (voltijdsdienstverband) bij een werkgever.
- Bij een 36-urige werkweek is het € 11,06 bruto per uur, bij 38-urige werkweek € 10,48 bruto per uur en bij een bij 40-urige werkweek € 9,96 bruto per uur.