

Vraag en beantwoording wel/niet op de site bestuur.gooisemeren.nl (doorhalen wat niet van toepassing is)*.

Naam en fractie:	Mark Marshall, VVD
Datum indiening:	7 november 2022
Datum antwoord:	23 november 2022
Onderwerp:	Verlies van werkgevers Gooise Meren

Inleiding

We zijn in het nabije verleden geconfronteerd geweest met afnemende werkgelegenheid in sectoren als industrie, detailhandel en dienstverlening in onze Regio en in onze gemeente. Dat is zorgelijk en die afnemende werkgelegenheid is daarom terecht geregeld benoemd als speerpunt. De gemeente dreigt anders meer en meer, eenzijdig een – slapende – forensengemeente te worden.

De gemeente Gooise Meren is al diverse bedrijven kwijtgeraakt, onder andere vanwege onvoldoende uitbreidings- of vestigingsmogelijkheden, zoals bijv. de Hocras.

De aandacht gaat bovendien vaak uit naar duurzame bedrijven (“creatieve industrie”, enz.), vanzelfsprekend zonder overlast, waarmee een aantal bedrijven niet de aandacht krijgen die zij verdienen. Vooral bedrijven in ambachtelijke en praktische sectoren voorzien in die werkgelegenheid. Voor werkgelegenheid van praktische beroepen geldt bovendien dat de actieradius van de werknemers beperkt is.

Het is daarom van het grootste belang om arbeidsintensieve, praktische/ambachtelijke bedrijven voor de regio of gemeente zoveel mogelijk te behouden.

Recent kwam ons opnieuw een bedrijf ter ore dat de gemeente dreigt te verliezen vanwege gebrek aan bedrijfsruimte.

Vraag 1

Hoe houdt de gemeente voeling met de bedrijven in de gemeente en daar net buiten?

Antwoord

De wethouder Economische zaken heeft maandelijks overleg met de voorzitters van alle in onze gemeente gevestigde Ondernemersverenigingen. In dit overleg zijn zowel MKB als de bedrijven op de bedrijventerreinen vertegenwoordigd.

De bedrijfsbezoeken aan de grotere bedrijven hebben vanwege een gebrek aan ambtelijk capaciteit en als gevolg van de Coronapandemie stil gelegen. Deze ‘warme’ contacten zijn van groot belang om de ‘feeling’ met deze belangrijke werkgevers in onze gemeente te houden. We starten dan ook –ondanks gebrek aan capaciteit- in Q4 2022 en in Q1 2023 weer met deze bedrijfsbezoeken. We geven op het taakveld Economie prioriteit aan dit onderwerp.

Voor het deel ‘net daar buiten’ zijn er zowel ambtelijke als bestuurlijke overleggen in regionaal verband.

Vraag 2

Heeft de gemeente een beeld van bedrijven die in de knel komen door gebrek aan ruimte op de bestaande locatie of een alternatieve locatie? Zo ja, hoe groot is het tekort aan ruimte bij benadering?

Antwoord

We weten dat we bedrijven met een grote ruimte vraag (vanaf 1.000m²) niet kunnen plaatsen. Het uitplaatsen/reloceren en uitbreiden is vanwege het gebruik aan ruimte vrijwel onmogelijk. We zetten daarom in op intensivering op onze bedrijventerreinen. Dit betekent dat we meewerken aan extra bouwlagen op bestaande bouw.

Globale cijfers zijn alleen regionaal beschikbaar.

Vraag 3

Hoeveel werkgelegenheid is gemoeid met de bedrijven die voor de gemeente op de radar staan?

Antwoord

Er zijn 22.817 personen en uitzendkrachten werkzaam in de gemeente Gooise Meren bij 11.500 bedrijven (inclusief ZZP-ers).

Vraag 4

Welke sectoren of bedrijven zijn voor Gooise Meren de belangrijkste?

Antwoord

Op dit moment zijn onderstaande sectoren in Gooise Meren het belangrijkste (het sterkst vertegenwoordigd in aantal vestigingen):

- 933 organisatie- en adviesbureaus
- 274 vestigingen in de algemene burgerlijke en utiliteitsbouw
- 271 vestigingen in advisering op het gebied van management en bedrijfsvoering (geen public relations en organisatieadviesbureaus)

Op dit moment zijn deze sectoren in Gooise Meren het belangrijkste (het sterkst vertegenwoordigd in werkzame personen):

- 1.414 personen werkzaam bij organisatieadviesbureaus
- 875 personen werkzaam bij supermarkten en dergelijke winkels met een algemeen assortiment voedings- en genotmiddelen
- 705 personen werkzaam in de preventieve gezondheidszorg.

Het college onderschrijft uw –in de inleiding- genoemde stelling “voor werkgelegenheid van praktische beroepen geldt bovendien dat de actieradius van de werknemers beperkt is. Het is daarom van het grootste belang om arbeidsintensieve, praktische/ambachtelijke bedrijven voor de regio of gemeente zoveel mogelijk te behouden.”

Wij onderschrijven deze stelling omdat veel werkzoekenden –waaronder ook de inwoners met een bijstandsuitkering- lager opgeleid zijn. Om hen naar werk te begeleiden is werkgelegenheid gericht op praktische beroepen in onze gemeente en regio van belang. En ‘werk in de buurt’ is ook om redenen van klimaatverbetering/terugdringen van emissies van belang, als ook voor het welzijn in bredere zin. Wanneer reisafstanden –en daarmee reistijden- relatief kort zijn is dat in veel huishoudens, zeker bij gezinnen, plezieriger.