

Talent Primair



Info-bulletin
Voor de regiegroep van Talent Primair
juni 2021

Inleiding

Talent Primair verzorgt op 25 locaties het onderwijs in de regio Gooi en Vechtstreek. De verschillende betrokken gemeenten hebben hun toezichhoudende rol verenigd in een regiegroep en komen tweemaal per jaar bij elkaar.

Het College van Bestuur legt aan de regiegroep verantwoording af over de begroting en de jaarrekening. Tevens wordt er een informatie bulletin gemaakt over de ontwikkelingen binnen de scholen en op stichtingsniveau.

Deze constructieve manier van toezichhoudende werkt voor Talent Primair erg prettig en efficiënt en houdt de vertegenwoordigers van de verschillende gemeenten goed geïnformeerd.

In dit nummer is uiteraard een groot gedeelte gewijd aan de ontwikkelingen rondom corona. Echter wordt ook de concept jaarrekening toegevoegd.

Voor vragen en opmerkingen zijn we altijd bereikbaar via: info@talentprimair.nl

College van bestuur van Talent Primair,

Roel Hoogendoorn, voorzitter
Fije Hooglandt, lid

Algemeen

Corona

De impact van Corona is groot, misschien wel gigantisch te noemen. Het heeft ons onderwijskundig in een digitale stroomversnelling gebracht. Bij de eerste lockdown was het algemene beeld dat kinderen veel verwerkingsopdrachten maakten. In de tweede lockdown zagen we dagelijkse interactie tussen de leerkrachten en de leerlingen, dat is beter gegaan dan in de eerste lockdown. We constateerden ook dat de belastbaarheid van de teams achteruit holt. Bijzonder blijft het ook om te zien, dat er op elke school contact is met kinderen die ziek zijn of in quarantaine zitten. Dit is bijzonder omdat tot een jaar geleden wanneer kinderen ziek waren of om wat voor reden thuis moesten blijven als ze ziek waren, ze geen onderwijs kregen. Nu wordt er een Chromebook opgeklapt en de leerkracht en het groepje waar het kind in zit zorgt ervoor dat de les ook thuis gevolgd kan worden.

Communicatie tussen ouders en de directeuren

Helaas wordt er door sommige ouders veel twijfel en onrust gevoeld over het beleid van de overheid omtrent het testen van kinderen na 5 dagen quarantaine. Er wordt veel druk uitgeoefend op de directeuren in de vorm van een continue stroom van mails, brieven en telefoontjes. Het omgaan met ouders die corona ontkennen, stress hebben vanwege zaken die voortkomen door corona, vraagt veel van de directeuren. Ze voelen zich verplicht om te blijven reageren, ook op onredelijke ouders, en ook deze ouders dichtbij te houden in het belang van het kind.

Sneltesten en preventief testen

Voor de teams en de ouders blijven het zorgelijke tijden. Iedereen hoopt natuurlijk van ganser harte dat de scholen open kunnen blijven. Om hieraan bij te dragen zijn er twee extra mogelijkheden georganiseerd. Ten eerste is er de mogelijkheid voor de medewerkers om een sneltest af te laten nemen. Ten tweede is er de mogelijkheid om je preventief te laten testen op school. Beide mogelijkheden zijn volledig op vrijwillige basis.

Samenwerking met partners (oa. gemeente, samenwerkingsverbanden, kinderopvangorganisaties)

Ten tijde van nood heb je vrienden nodig. De samenwerking met onze partners in de regio in corona-tijd voelde als hechte vriendschap. Er is goed geluisterd naar elkaar, er is oplossingsgericht gewerkt en bovenal er is vanuit een gezamenlijk belang gewerkt voor de kinderen van onze regio.

Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

Om scholen te ondersteunen is er een [Nationaal Programma Onderwijs](#) (NPO) in het leven geroepen. Er komt voor het primair onderwijs 5,8 miljard euro beschikbaar. Dit geld is bedoeld om kinderen die vertraging hebben opgelopen te helpen dit zo snel mogelijk in te lopen.

Scholen krijgen dit geld niet zomaar. De scholen moeten voor de zomervakantie alle achterstanden in kaart hebben gebracht. Per school moet er een plan gemaakt worden om de achterstanden weg te werken. Er is door de overheid een menukaart opgesteld met bewezen effectieve interventies waar je als school uit moet kiezen. Er is voor de medezeggenschapsraden een belangrijke rol weggelegd. Met het instemmingsrecht voor het schoolprogramma hebben zij veel invloed op de keuze waar het geld aan wordt besteed (zolang het maar interventies zijn uit de menukaart). Ook de ouders zullen we via de MR betrekken bij dit hele proces. De teams zullen zelf ook echt aan het roer zitten om samen de koers te bepalen.

Het is een ongelooflijke hoeveelheid geld die er beschikbaar is gesteld. Wij zijn daar blij mee. Er zitten nog wel veel onzekerheden in. Met name de krapte op de arbeidsmarkt kan voor een uitdaging opleveren. Bovendien vrezen we dat de planlast en administratielast met het NPO fors toeneemt. Vanuit het bestuursbureau zullen we de scholen zoveel mogelijk ondersteunen.

Financieel

In dit onderdeel van het info-bulletin willen we graag een aantal onderdelen toelichten: Q4 2020, Q1 2021 en de Jaarrekening 2020.

Q4 2020

Het resultaat van Q4 komt uit op -1.069.784. Het begrote resultaat staat op -883.517 en dat levert dus een negatief verschil op van -186.267. Dit is een minder negatief resultaat dan verwacht werd na Q3 (-331.988). Dit heeft voornamelijk te maken met een hogere rijksbekostiging dan van tevoren bekend was gemaakt door het Rijk.

De rapportage van Q4 is altijd een goede voorspeller voor het eindresultaat van 2020. Dat lijkt een achterhaalde zin, omdat we het eindresultaat inmiddels wel weten. We hebben Q4 toch mee willen sturen om een volledig beeld te geven van de financiële ontwikkelingen van Talent Primair.

In het verwachte jaarresultaat zijn nog niet de kosten opgenomen voor de mogelijke ophogingen van de bestaande personele voorziening t.g.v. de gestegen meerkosten door de langdurige zieken waarop aanvullende verplichtingen liggen en verplichtingen bij het PF. De accountant heeft aangegeven, dat er in de jaarrekening een voorziening van tenminste 200.000 euro opgenomen moet worden als voorziening voor het opgelopen ziekteverzuim. Tevens kunnen er nog wijzigingen ontstaan door de definitieve consolidatie met de BMS school. Ondanks alle perikelen omtrent Corona en toename van het aantal zieken een heel acceptabel resultaat.

Q1 2021

De kwartaalrapportage is meegestuurd als bijlage. Het is goed om te lezen dat er conform de begroting gedraaid wordt. Wat minder prettig is, maar wel begroot was is dat het een negatief resultaat laat zien.

Jaarrekening 2020

De jaarrekening 2020 ligt op 01 juni voor ter controle aan de accountant. Hiermee ronden we het proces netjes af voor de gestelde datum van 1 juli.

Huisvesting

Hieronder zullen we een korte toelichting geven op de komende en lopende projecten rondom de huisvesting van de scholen.

IHP

Het Integraal Huisvestingsplan (IHP) van Talent Primair is klaar en omschrijft de inzet van beleid voor de periode 2021-2025. In het vorige info-bulletin hebben we beschreven dat het een IHP inzicht geeft in de huisvestingsopgave voor Talent Primair. Deze opgave is echter ook van groot belang voor de verschillende gemeenten. In de maanden juni en juli zal het IHP verspreid worden en desgewenst toegelicht worden.

Nieuwbouw / vernieuwbouw

IKC Loosdrecht

Er staat nog geen nieuw IKC van Talent Primair in Loosdrecht. Er zijn veel gesprekken gevoerd met de wethouder en de ambtenaar voor onderwijshuisvesting. Het heeft niet kunnen leiden tot een raadsvoorstel dat rijp was om in de gemeenteraad te brengen. Er is wel behoorlijke onrust ontstaan onder de ouders, dat heeft geleid tot een petitie en het inspreken van een aantal ouders bij verschillende vergaderingen. Het verschil van mening zit in een verschillend perspectief op de meest geschikte locatie en de vraag hoeveel voorzieningen er in het nieuwe IKC zouden moeten komen. De gemeenteraad heeft inmiddels duidelijke kaders gesteld. Er moet een goede vergelijking komen tussen de twee overgebleven locaties en het nieuwe IKC huisvest onderwijs, kinderopvang en het consultatiebureau. Er worden nu criteria opgesteld door Talent Primair en de gemeente. Op die manier willen we een zo objectief mogelijke afweging voor de locatie kunnen maken.

KC Muiden

Het bouwen van het kindcentrum in Muiden verloopt voorspoedig. Het wordt een mooi gebouw waar de kinderen van Muiden lang plezier van zullen beleven. Het enige punt van aandacht is de wens om een inpassende wijziging door te voeren. Dit wordt nu door de gemeente en Talent Primair onderzocht of het mogelijk is.

Ventilatie

Zoals wij al eerder hebben laten weten, hebben wij als bestuur gecontroleerd of onze schoolgebouwen voldoen aan de eisen voor ventilatie. Dit om de risico's van verspreiding van Corona door ventilatie te beperken. Bureau bos (onze bouwkundig adviseur) heeft samen met ons deze toets uitgevoerd. De scholen die relatief eenvoudig aan te passen waren zijn ook aangepast. Voor de grotere projecten is er subsidie aangevraagd door de betreffende gemeenten.

SUVIS-subsidie

De Specifieke uitkering ventilatie in scholen (SUVIS) is een uitkering voor gemeenten om het binnenklimaat van bestaande schoolgebouwen te verbeteren. Het gaat vooral om de financiering van bouw- en installatiekosten.

De gemeente Laren heeft dit voor de LMS gedaan en deze is ook toegekend. Dit geldt ook voor de gemeente Blaricum. Zij hebben een aanvraag ingediend voor de Bijvanck en ook deze is toegekend. De gemeente Weesp heeft zelf een voorziening (Gezonde Scholen Weesp) en zal daaruit de aanpassingen aan de Triangel co-financieren. Aanvullend hieraan is ook SUVIS subsidie aangevraagd door de gemeente Amsterdam. Er is nog geen uitsluitel over toekenning.

Onderwijs

HB-Onderwijs

Na een jaar vol onzekerheid over de bekostiging en voortgang van het voltijds HB-onderwijs zijn wij heel blij om te kunnen melden dat de HB-afdeling gaat verhuizen naar de Comenius in Naarden. Er is een onderzoek gedaan naar de beste manier om het voltijds HB-onderwijs te kunnen organiseren tegen een reguliere bekostiging. Dit heeft geleid tot een projectmatige benadering van het onderwijs en vakoverstijgende lessen. De leerkrachten verdienen het grootst mogelijke compliment. Ze hebben een nieuwe vorm van lesgeven ontwikkeld en daardoor bewerkstelligd dat ze met een reguliere bekostiging zonder financiële bijdrage van ouders kunnen bestaan. Op de Comenius worden ze met open armen onthaald. Er wordt aankomend schooljaar gestart met twee groepen kinderen.

Audit basisondersteuning en collegiale visitatie

We zijn gestart met de scholing van 24 auditoren. Zij gaan onder leiding van een externe voorzitter audits naar de basisondersteuning én collegiale visitaties uitvoeren op de scholen.

Scholen

Tweemaster

De Tweemaster gaat fuseren met de Flambouw van het bestuur Vechtstreek en Venen. Hiermee wordt het BRIN-nummer van de Tweemaster opgeheven en gaan ze samen verder op het BRIN van de Flambouw. De intentie was om per 01 augustus 2022 te gaan fuseren. Echter het proces is zo vloeiend en voorspoedig verlopen dat er geen aanleiding is om nog een jaar te wachten. Beide besturen hebben derhalve aan de gemeente Stichtse Vecht verzocht om versneld goedkeuring te verlenen aan de opheffing van de Tweemaster.

Hobbedob

Er wordt hard gewerkt aan het samengaan van de Hobbedob en de Terp. De teams leren elkaar kennen en staan steeds positiever tegenover de fusie. De eerste gesprekken met de gemeente Amsterdam over het nieuwe gebouw zijn gevoerd.

Vinkenbaan

Bij de Vinkenbaan is al een voorschot genomen op het samengaan met de Oranje Nassauschool. Na het neerleggen van de directietaken van de directeur van de Vinkenbaan was gelukkig de directeur van Oranje Nassau bereid om alvast in te stappen. Zo maken we direct goede stappen tot een vruchtbare samenwerking.

Bussumse Montessorischool

Inmiddels is de Bussumse Montessorischool (BMS) alweer bij een jaar bij ons. Een jaar waarin we intensief met elkaar opgetrokken zijn. We hebben elkaar versneld en onder zorgelijke personele omstandigheden leren kennen. Het is van beide kanten goed om te horen dat iedereen blij is met het samengaan en we kijken uit naar nog vele jaren samenwerking.

Gouden Kraal

Het team van de Gouden Kraal heeft hard gewerkt. Ze hebben heel goede stappen gezet en de verbeteringen zijn duidelijk zichtbaar. Er heeft een audit naar de onderwijskwaliteit plaatsgevonden en hieruit bleek ook dat de school op de goede weg is naar een voldoende status. We hebben de inspectie gevraagd om rond de zomervakantie een herstelonderzoek op de Gouden Kraal uit te voeren.

Personeel

Onder het stuk van personeel willen we ingaan op het oplopende ziekteverzuim. Daarbij willen we ook nog het tekort op de arbeidsmarkt beschrijven.

Ziekteverzuim

We maken ons blijvend zorgen om de stijging van het percentage. We constateren dat de stijging gerelateerd is aan langdurig verzuim. Het langdurig verzuim is daarom een extra punt van aandacht voor ons.

Als extra verhoging van het percentage zien wij dat een groep medewerkers moeilijk re-integreert nadat zij een covid-19 infectie hebben doorstaan. Het duurt regelmatig lang voordat de medewerker volledig terug is. Dat vinden wij zeer zorgelijk.

Tekort op de arbeidsmarkt

Het lerarentekort blijft een terugkerend onderwerp. Zeker nu met de middelen van het nationaal programma onderwijs in het verschiet. Veel scholen zouden dit graag inzetten in ondersteuning van de leerkrachten. Het is heel moeilijk om aan goede mensen te komen. Dit drukt zwaar op het huidige personeel. Op de korte termijn zijn hier weinig oplossingen voor. Talent Primair is in de regio, gezamenlijk met de andere besturen actief op dit onderwerp. Hier komen wel goede initiatieven uit voort maar die leveren niet zo snel nieuwe mensen op. Het aantal zij-instromers neemt iets toe, maar ook daar zitten soms wel welwillende maar niet de meest geschikte mensen tussen. Kortom, dit onderwerp is nog niet klaar.