

Opvattingen van het college of burgemeester ex. artikel 33 Reglement van Orde. De griffie zorgt voor verspreiding. Beantwoording volgt zo snel mogelijk en in ieder geval binnen 4 weken.

Naam en fractie: Niek Hermsen, D66
Datum indiening: 28 juni 2023
Datum antwoord: 5 juli 2023
Onderwerp: Groene arbeidsvoorwaarden

Inleiding

Steeds meer werkgevers bieden zogeheten groene arbeidsvoorwaarden aan. Bijvoorbeeld het aanbieden van een hogere kilometervergoeding voor fietsen dan voor het gebruik van de auto, het aanbieden van een kilometervergoeding voor het lopen naar werk, het aanbieden van een leaseplan voor (elektrische) fietsen of het aanbieden van een extra vakantiedag omdat een werknemer met de trein op vakantie gaat. Aangezien gemeenten een voorbeeldfunctie heeft, en de gemeente het doel heeft om in 2050 volledig duurzaam en energieneutraal te zijn.

[Extra vakantie omdat je de trein pakt: groene arbeidsvoorwaarden meer in trek \(nos.nl\)](#)

[Werknemer moet de auto uit: kilometervergoeding fietsers steeds hoger \(nos.nl\)](#)

Vraag 1

Biedt gemeente Gooise Meren een kilometervergoeding voor auto's aan als arbeidsvoorwaarde?

Antwoord

Ja, Gemeente Gooise Meren biedt voor woon-werkverkeer een kilometervergoeding voor auto's als arbeidsvoorwaarde, dezelfde als die voor motor, (elektrische) fiets en wandelen.

Ook biedt zij een NS-businesscard waarmee voor woon-werkverkeer met het OV op kosten van GM kan worden gereisd.

Vraag 2

Is het college op de hoogte van de mogelijkheid om kilometervergoeding voor fietsen en het, voor de werknemer, gratis gebruik van OV als arbeidsvoorwaarde aan te bieden? Hoe kijkt het college tegen de optie om de kilometervergoeding voor autogebruik te verlagen om het gebruik van de auto voor woon-werkverkeer van ambtenaren te reduceren aan?

Antwoord

Ja, het college is hiervan op de hoogte en biedt deze voorwaarde ook (zie antwoord op vraag 1).

Het college zou het verlagen van de kilometervergoeding voor de auto als eventuele optie kunnen zien. Maar in de huidige krappe arbeidsmarkt wil Gemeente Gooise Meren ook een aantrekkelijk en onderscheidende werkgever zijn. Daarvan is de inhoud van het arbeidsvoorwaardenpakket een belangrijk onderdeel. Voor (potentiële) medewerkers kan de kilometervergoeding voor de auto van doorslaggevend belang zijn, zeker als zij verder weg wonen en andere vervoersmiddelen geen optie zijn.

Vraag 3

Is het college van mening dat het aanbieden van dergelijke vergoedingen kan bijdragen aan het terugdringen van CO₂-uitstoot?

Antwoord

Ja, net als het stimuleren van andere vervoersmiddelen.

Vraag 4

Hoe kijkt het college tegen het aanbieden van dergelijke vergoedingen als arbeidsvoorwaarden aan?

Antwoord

Deze worden door Gemeente Gooise Meren aangeboden: een vergoeding op declaratie basis voor reizen van en naar het werk van € 0,21 per kilometer voor alle vervoersmiddelen: auto, motor, (elektrische) fiets en wandelen. Ook biedt zij een NS-businesscard waarmee voor woon-werkverkeer met het OV op kosten van GM kan worden gereisd. En medewerkers kunnen vanuit hun Individueel Keuzebudget (IKB) een fiets aanschaffen.

Vraag 5

Welke andere mogelijkheden ziet het college om groene arbeidsvoorwaarden op te nemen in de arbeidsovereenkomst met ambtenaren in het licht van de voorbeeldfunctie die de gemeente heeft?

Gemeenteraad Gooise Meren

Schriftelijke vragen ex. artikel 33 Reglement van Orde

Antwoord

De ruimte om andere mogelijkheden van groene arbeidsvoorwaarden op te nemen in de arbeidsovereenkomst, wordt beperkt door de cao gemeenten. De cao is het kader voor de inhoud van de arbeidsovereenkomst en het arbeidsvoorwaardenpakket. Daar waar de cao ruimte biedt voor andere mogelijkheden, kan dit worden aangevuld met lokale regelgeving waarbij trends en ontwikkelingen worden gevolgd.

Vraag 6

Welke andere mogelijkheden ziet het college om het gebruik van het OV, de fiets of het lopen te stimuleren onder ambtenaren?

Antwoord

Voor andere mogelijkheden volgt Gemeente Gooise Meren trends en ontwikkelingen.