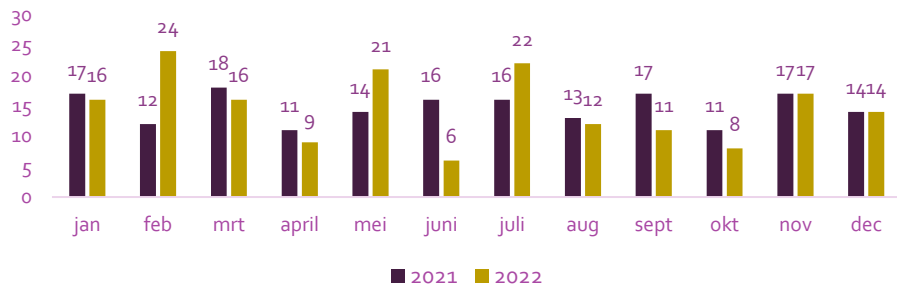


Factsheet Inkomen & Participatie 2022

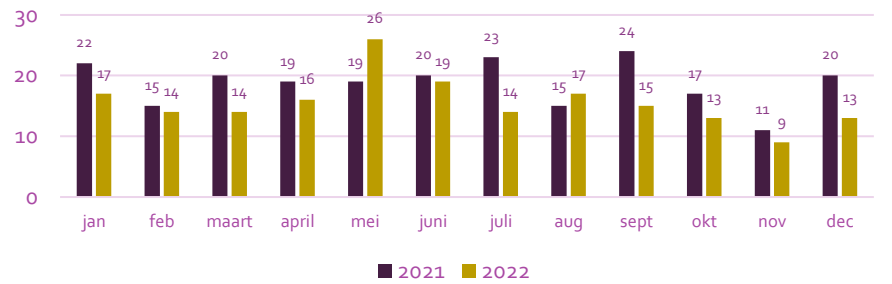
Instroom



Toelichting:

De meest voorkomende redenen waarom mensen zonder inkomen instromen in ons uitkeringsbestand zijn: vestiging van elders, het verkrijgen van een verblijfsstatus (nieuwkomers), (langdurige) ziekte en einde van de looptijd van ww-uitkering.

Uitstroom

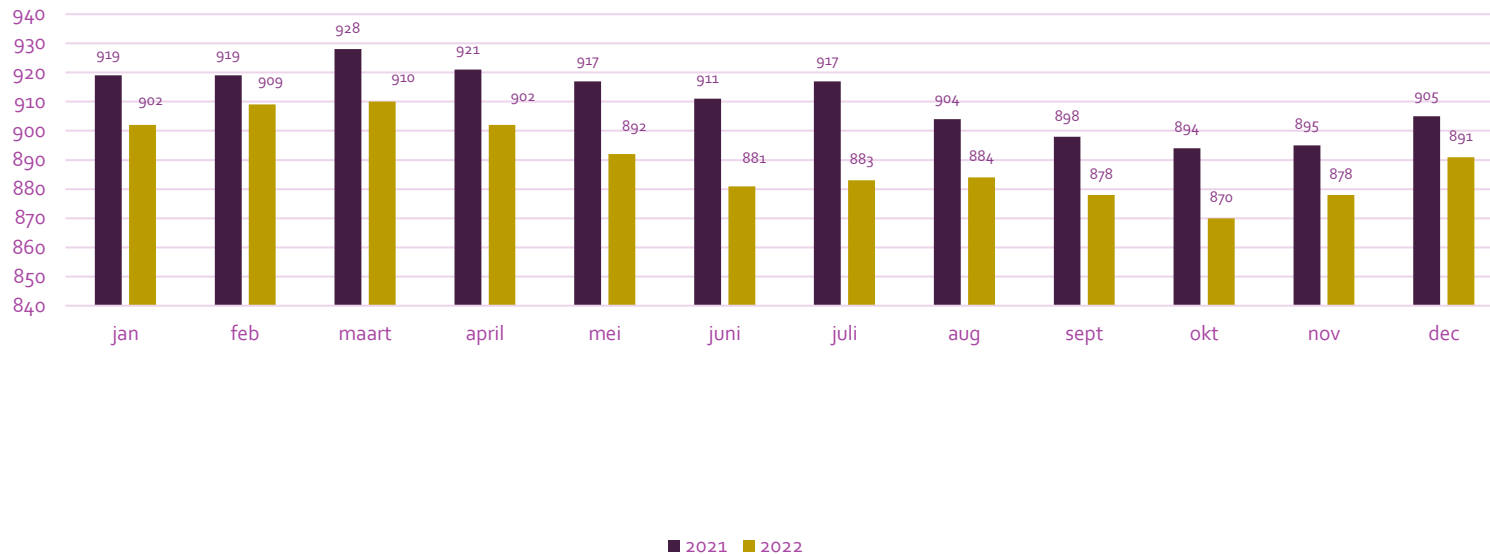


Toelichting:

De meest voorkomende redenen waarom inwoners uitstromen uit ons uitkeringsbestand zijn: het verkrijgen van betaald werk, verhuizing naar een andere gemeente en het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

Factsheet Inkomen & Participatie 2022

Uitkeringsgerechtigden

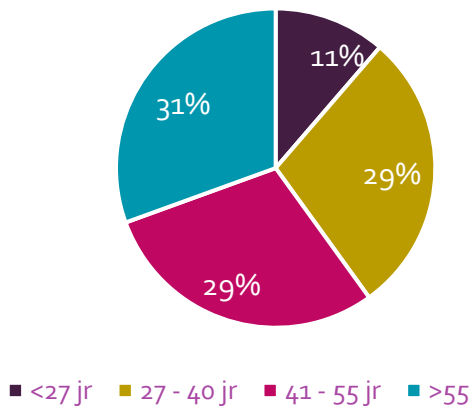


Toelichting:

In januari 2022 waren er 902 uitkeringsgerechtigden in het bestand en in december 2022 waren er 891. Dat is een daling van 11 personen.

Factsheet Inkomen & Participatie 2022

Leeftijdverdeling participatiegerechtigden

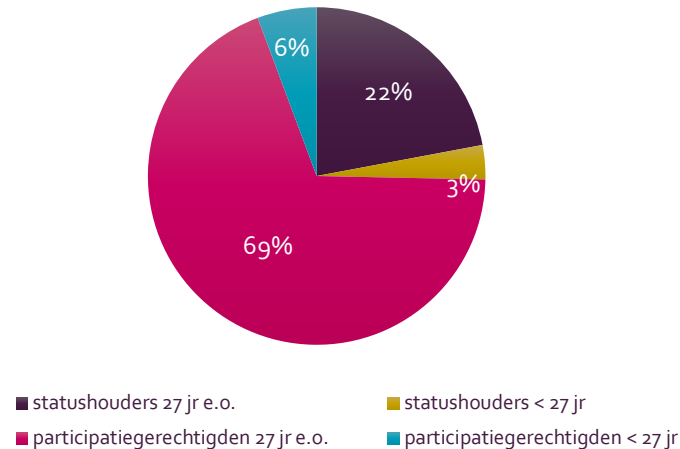


Toelichting:

Van de in totaal 936 participatiegerechtigden heeft het grootste deel (31%) een leeftijd hoger dan 55 jaar. Jongeren tot 27 jaar zijn met 11% het minst vertegenwoordigd.

Het aantal participatiegerechtigden (936) is hoger dan het aantal uitkeringsgerechtigden (889). Dit komt omdat tot de groep van participatiegerechtigden ook inwoners behoren zonder uitkering. Zij kunnen wel recht hebben op een participatievoorziening.

Doelgroepen participatiegerechtigden

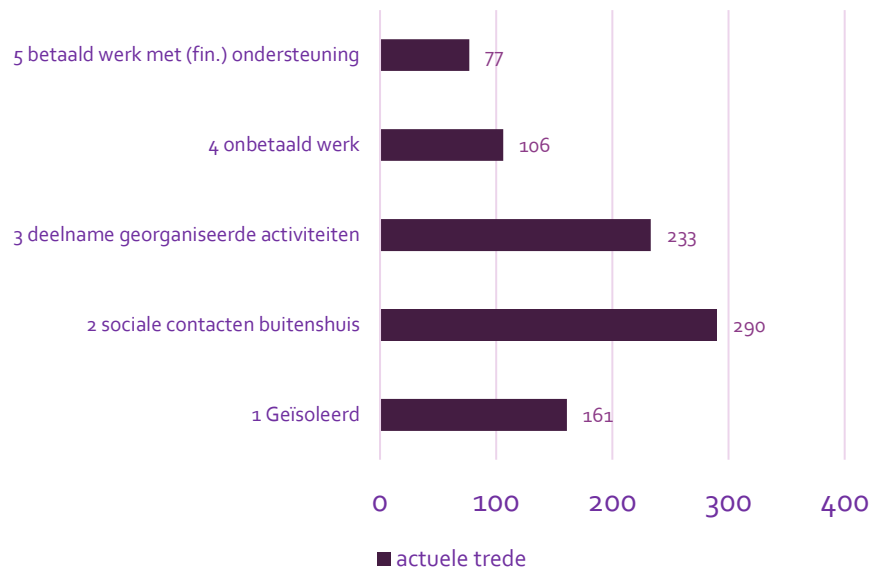


Toelichting:

In totaal zijn er 936 participatiegerechtigden in het bestand. Statushouders vormen per 31 december 2022 25% van het bestand.

Factsheet Inkomen & Participatie 2022

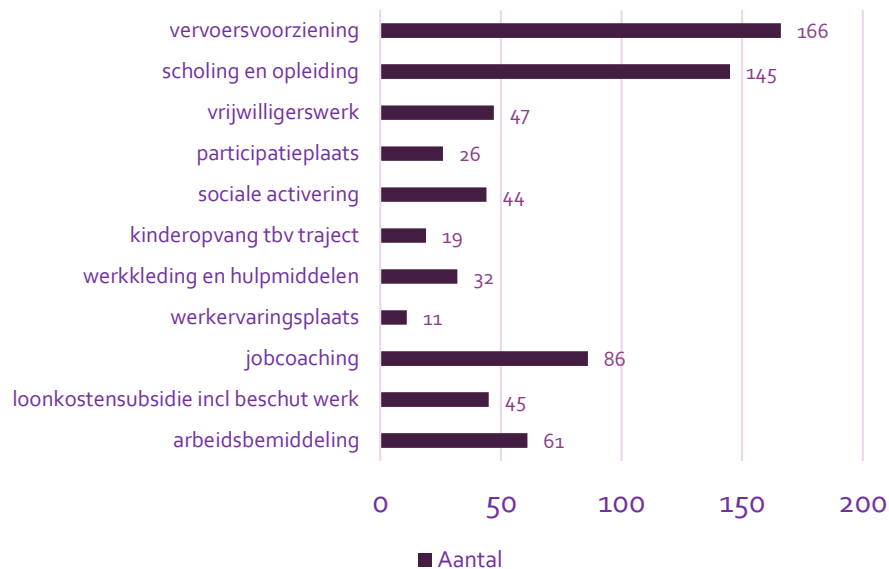
Participatieladder



Toelichting:

Op dit moment is de verwachting dat van het huidige bestand 183 uitkeringsgerechtigden zodanig arbeidspotentie hebben of ontwikkelen dat zij uiteindelijk kunnen uitstromen naar betaald werk (treden 4 en 5). Van 22 dossiers is de trede nog nader te bepalen of is er sprake van ontheffing als gevolg van duurzame arbeidsongeschiktheid.

Actieve Participatietrajecten



Toelichting:

Per 31 december 2022 zijn er 682 actieve trajecten ten behoeve van 504 participatiegerechtigden. In een traject kunnen meerdere voorzieningen worden ingezet voor een participatiegerechtigde (bijvoorbeeld arbeidsontwikkeling en taaltraining).

Factsheet Inkomen & Participatie 2022

Re-integratieprojecten en inkoop voorzieningen werk en participatie

nr.	Voorziening / project	aanbieder	'doelgroep'	toelichting
1	- arbeidsbemiddeling - jobhunting - werkgeversdienstverlening	WSP G&V	Jobready kandidaten	WSP verzorgt arbeidsbemiddeling en werkgeversdienstverlening in samenwerking met consultants Participatie.
2	- jobcoaching - arbeidstrainingprogramma	ATC (Arbeidstrainingcentrum)	- loonkostensubsidie - werknemers met beperkingen - trede 3 en hoger	Door intensieve begeleiding worden participatiegerechtigden getraind in een werksetting met als doel jobready voor de arbeidsmarkt. ATC is first supplier als het gaat om jobcoaching.
3	Participatieplaatsen	Bibliotheek	- trede 2 en 3	De bibliotheek heeft ruimte voor 10 participatieplaatsen per jaar (5 per 6 maanden). Doel is om participatiegerechtigden onder begeleiding in een veilige en rustige omgeving arbeidsritme en ervaring op te laten doen.
4	Toeleiding arbeidsmarkt asielmigranten	Connecting Diversity	asielmigranten	Asielmigranten worden begeleid en toegeleid naar de arbeidsmarkt door Connecting Diversity. Na het vinden van een werkplek vindt enige maanden nazorg plaats.
5	Wijkleerbedrijf	Calibris i.s.m. ROC en zorgaanbieders	Trede 3, 4 en 5	Het Wijkleerbedrijf is een regionaal werkgelegenheidsproject dat gemotiveerde participatiegerechtigden opleidt tot het werken in de (thuis)zorg, niveau 1 en 2. Het project start 2x per jaar en bij succesvolle afronding is er sprake van een baangarantie.
6	Gezamenlijke aanpak GGZ	Regio / GGZ / UWV / WSP	Participatiegerechtigden met een psychische aandoening	De bewezen methode Individuele Plaatsing en Steun (IPS) helpt kandidaten met een psychische aandoening bij het verkrijgen en behouden van betaald werk. Het is een regionaal project.
7	Werk-leerbedrijf Tomingroep (Gooi- en Vechtstreek en Almere)	Tomingroep	Trede 1, 2 en 3	Participatiegerechtigden met grote afstand tot de arbeidsmarkt worden geactiveerd voor optimale (arbeids)participatie door plaatsing op participatiebanen. Tomin levert ook beschutte werkplekken voor personen die tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren. Begeleiding op de werkplek door Tomin.
8	STAP-training	Dame Van Doorn	Trede 1, 2 en 3	Deze training richt zich op participatiegerechtigden die vast zijn komen te zitten in oude patronen op een of meerdere levensgebieden. Doel is doorontwikkeling naar de arbeidsmarkt. Met de aanbieder is een raamovereenkomst afgesloten met ingang van 1 oktober 2020.
9	Empowerment	Inner-Aktie	Trede 2, 3 en 4	Deze training is bedoeld om participatiegerechtigden jobready te maken door middel van empowerment en focus op werk. Met de aanbieder is een raamovereenkomst afgesloten met ingang van 1 oktober 2020.
10	Overige voorzieningen: - taaltrainingen - Vakopleidingen / leer-werk certificaten - sociale activering	Diverse: - Twinburgering - Fairfield/ ROC / UAF - Versa Welzijn - Next Move project	Trede 1 t/m 5	Re-integratie blijft maatwerk: voorzieningen die passend zijn voor de kandidaat. Het uitgangspunt blijft hierbij de kortste weg naar werk.